

19

Une aventure humaine :
paroles, témoignages, anecdotes

De la même manière que nous avons été à la rencontre de quelques métiers, il serait impossible de comprendre l'aventure humaine que représentent les soixante premières années d'Aéroports de Paris sans donner la parole à certains de ses acteurs.

Parmi les anecdotes qui nous ont été racontées, parmi la masse d'interviews réalisées, parmi la multitude de documents consultés, voici quelques extraits :

Les anecdotes sont souvent cocasses.

De tous niveaux hiérarchiques, les témoignages font tantôt revivre l'expérience professionnelle, ou une certaine vision de l'entreprise, tantôt évoquent un souvenir personnel.

Anecdotes

SUR LE TAPIS ROUGE

“Fleurs, drapeaux et un immense tapis rouge qui barre toute l'aire de stationnement...” raconte **Michel SAURET** qui poursuit : “En mars 1960, Nikita Khrouchtchev descendra de son Ilyushin, inaugurant l'Isba, pavillon d'honneur ...en bois à l'époque, et il traversera l'aire Alpha neutralisée autour du tapis rouge. Aujourd'hui, à CDG comme à Orly, des Pavillons d'Honneur ont été construits pour ces accueils, mais pour gravir leurs marches et pour traverser les aires X ou S, le tapis est toujours rouge et toujours là, 40 mètres, 80 mètres ou ...243 mètres, c'est selon !

En 1981, les agents d'Aéroport de Paris l'auront déroulé 211 fois pouvant presque “mesurer” la chaleur des relations internationales à la longueur du tapis ! Protocole oblige !

Quand il pleut c'est du “ sludge”..., ça fait floc-floc ! La Première Dame de France ne marche pas dessus... ses escarpins n'y résisteraient pas ! ... et quand il est mouillé, demandez à ceux qui le manipulent... une demie tonne !

Le tapis rouge est un langage, une expression diplomatique. Aucun pays n'y échappe. Il est synonyme d'accueil, d'hospitalité, de déférence, de considération. DG R le sait bien, qui, attentif aux exigences protocolaires doit veiller à ce qu'il n'en manque pas ...un mètre !”

Et qui ne se souvient du “Dictateur”, ce film prodigieux interprété par Charlie Chaplin où un pseudo-Mussolini en visite en Germanie, vociférait, perché sur le marchepied de son wagon spécial : “Yé né descendré pas sans la carpetta.”

OU SUR UN ÉTAT D'ESPRIT

Au travail, des relations souvent cordiales entre collègues qui se connaissent, se reconnaissent et s'estiment.

Dessinateur à la Direction des Etudes et Travaux, **Jacques DUEZ** évoque ainsi la personnalité d'Henri VICARIOT :

“Un jour, peu après la naissance de ma fille, je suis appelé dans son bureau par Monsieur Vicariot. Après m'avoir demandé des nouvelles de la maman et m'avoir félicité, je le vois ouvrir un tiroir de son vieux bureau de chêne et en extraire un carton à chaussures. Il me le remet en s'excusant de l'absence d'emballage et m'explique que c'est pour le bébé et que cela a été fait par son épouse !

A l'intérieur, bien pliée, il y avait une superbe brassière que Madame Vicariot avait, sans nul doute, tricotée avec amour...

Un tel comportement pourrait sans doute prêter à sourire aujourd'hui, ajoute **Jacques DUEZ**, mais comment, outre le respect et l'admiration que nous lui portions, ne pas avoir envie de se dépasser pour cet homme et qu'importaient, après, les horaires qu'il nous demandait lorsque nous étions charrette !”

SUR UN PARI TECHNIQUE

“Qui se souvient de ce pari que nous avons suivi avec passion ce 17 juin 1974... sans être pourtant directement concernés. Il s'agissait d'un pari technique pour Concorde sur le trajet Boston- Paris et retour, pari destiné à séduire les compagnies américaines !

A 8h22, le Concorde de présérie n°02 décolle de Boston pour Roissy à l'heure exacte où un B-747 d'Air France s'envole de Roissy pour Boston. Après une escale de 50 minutes à Paris, le Concorde redécollé pour Boston où il se pose 5 mn avant le B-747.”

OU SUR UN PASSAGER INATTENDU

“Le 31 mars 1977, raconte **Geneviève HENRI**, les derniers vols commerciaux opèrent du Bourget, l'aéroport étant réservé dès le lendemain à l'aviation dite d'affaires ou de troisième niveau...

Apparemment, les Egyptiens ont mangé la commission, car le vol régulier Le Caire – Paris – Londres du 1^{er} avril s'y présente dans l'après-midi (et ce n'est pas un poisson !)

Ce loupé aérien serait banal s'il n'y avait eu dans cet avion, un 747 baptisé Toutankhamon, le sarcophage de Ramsès II...

Ce sarcophage était vide venant seulement rejoindre son propriétaire, lequel était venu subir en France une cure de soins intensifs suite à une attaque... de champignons !

Il n'empêche que la guérison complète du pharaon et ses retrouvailles avec son prestigieux cercueil méritaient bien une petite cérémonie...laquelle se préparait à Orly avec le Ministre de la Culture et quelques invités prestigieux..."

Et Geneviève de conclure son récit, en affirmant que cette anecdote pharaonique avait donné au Bourget : "un parfum d'éternité".

SUR L'ŒCUMÉNISME D'UNE RENCONTRE

"Aumônier inter-culte, racontait le Père GOUBE, aumônier d'Orly dans les années soixante-dix, je devais assistance à toutes les personnes qui partaient en pèlerinage aussi bien en Terre Sainte qu'à Lourdes ou à La Mecque... Un jour, à un filtre de police, une femme requit mon aide pour remplir son imprimé et, avec un sourire que je n'oublierai jamais me dit "Je vais prier Allah que ta femme te rende heureuse."

OU LE VÉCU D'UNE PASSAGÈRE BIEN ACCUEILLIE

"Il pleuvait sur Paris, ce jour-là... mais pas la pluie habituelle, pas celle qui, comme depuis cinq ans m'accueille à mon retour de Nouvelle-Calédonie, comme pour me faire comprendre que les vacances sont finies ! C'est un nuage de journalistes, une pluie de flashes, un tonnerre d'applaudissements, un déluge de questions qui saluèrent mon arrivée... Banale image ! Mais ne vous avais-je pas laissé entendre qu'il pleuvait ?..."

Bref, on n'accueillait pas une vedette au Bourget en ce 26 novembre... mais la dix millionième passagère de l'année 1969 d'Aéroport de Paris, une passagère toute tremblante qui n'osait croire encore à la bonne nouvelle que venait de lui annoncer l'hôtesse quelques minutes plus tôt.

Tous les médias sont là : la Presse, la Radio, la Télévision¹⁹⁴ et même les actualités cinématographiques ! Un bouquet de fleurs offert par Joséphine, une hôtesse de l'aéroport, précédait l'accueil chaleureux de Messieurs Boursicot, Président du Conseil

d'Administration et Guitonneau, Directeur Général d'Aéroport de Paris, du Général Fayet, Président d'honneur de la Compagnie U.T.A., le champagne sablé en mon honneur dans les salons de l'aérogare... et une multitude d'interviews.

Et, enfin, la surprise : un chèque (il sera le bienvenu pour me refaire une garde-robe) et... oui, c'est vrai, un séjour de 48 heures au Ritz où je suis conduite, accompagnée de Joséphine en DS noire, escortée... de deux motards de la Garde Républicaine !

Paris souffrait en cette fin d'automne de la grève de l'électricité et le directeur du palace parisien s'excusa du manque de lumière en me souhaitant la bienvenue et avant de me conduire à mon appartement, la suite 133 (coté place, pour les curieux).

J'allais apprécier durant ces deux jours la présence de Joséphine à mes côtés : son charme, son sourire, son dévouement. Je faisais ce dont j'avais envie...je n'avais simplement qu'à ordonner et on me contentait aussitôt... Quand on vous propose de satisfaire tous vos désirs, vous n'osez y croire et vous avez brusquement la sensation de ne plus en avoir... ou d'en avoir beaucoup trop !

Un grand restaurant puis cabaret sur les Champs-Élysées, avant une bonne nuit de repos. Le lendemain matin, embarquement à bord d'un hélicoptère pour survoler Orly puis Le Bourget puis la plaine de Roissy-en-France où les premiers travaux ne dessinaient pas encore ce que serait demain le grand aéroport.

L'après-midi, on allait encore satisfaire l'un de mes vieux rêves : aller chez "Ted Lapidus" et y trouver ce dont j'avais envie : un manteau rouge – j'avais froid à Paris dans mon petit tailleur carmin – avec un pantalon et une jupe assortie sans compter une invitation à assister à une présentation de sa collection devant journalistes et photographes.

Le soir, dîner chez "Bofinger", brasserie à la mode du quartier de la Bastille, où ma présence ne passa pas plus inaperçue, le maître d'hôtel venant m'apporter, au nom de la maison, une bouteille de "Dom Pérignon".

Le dernier jour, j'étais attendue à la Maison de l'O.R.T.F. où, là encore on allait satisfaire l'un de mes souhaits : la visiter. Mais, en prime, j'allais assister à l'émission de Gérard Klein puis à celle de Jacques Martin... à la

194. Le sujet sera envoyé à 74 télévisions étrangères !

suite de quoi on me rendit à ma vie normale, celle-là qui ne mérite pas qu'on en parle, celle d'une jeune étudiante, loin de sa famille.

Qu'il me soit permis de remercier tous ceux qui m'ont accueillie au nom d'Aéroport de Paris et qu'il m'est difficile de citer tant ils sont nombreux. Et encore merci à Joséphine.☺

Joëlle D

L'HISTOIRE DE "QUI SUIS-JE ?"

Si je vous dis que j'ai fait mon entrée à l'Aéroport de Paris en 1953 au Bourget venant du Faubourg Saint Honoré de Paris, il est très vraisemblable que vous ne saurez m'identifier.

Si je vous dis que j'appartiens à l'une de ces familles adpiennes comme il y en eut beaucoup tout au long des soixante années contées dans cet ouvrage, mon nom vous échappera encore.

Si je précise que ma vie fut tantôt bleu, tantôt rouge, tantôt tilleul, jaune ou verte, tantôt fuchsia et si je termine en affirmant que je suis partie prenante de l'image de notre entreprise, m'aurez-vous reconnu ?

Je vous vois hésiter. Alors, je vais ajouter une dernière précision : beaucoup m'ont côtoyé depuis leur arrivée à ADP et beaucoup me côtoieront encore, moi ou les miens !

Ne me dites pas que vous ne savez toujours pas qui je suis, vous me décevriez ! Que vous faut-il de plus ?

Puisqu'il en est ainsi, je me présente : Je suis l'uni-forme....

Apparu effectivement au Bourget en 1953 et je n'y fus porté dans un premier temps que par une seule hôtesse. J'étais bleu marine. Confectionné par les

ateliers de "Georgette de Trèze" je fus très vite rejoint par des collègues tant masculins que féminins, les premiers accompagnés d'une casquette, les seconds d'un ...béret.

En 1955, on me fit rougir pour vous mesdames et l'on m'accompagna d'un corsage blanc à col en pointe, de gants blancs, de boutons portant l'insigne de l'entreprise et d'une broche argentée également siglée.

En 1960, mon rouge vira au cognac pour les dames qui furent chapotées d'une bombe cavalière de même couleur. Dans le même temps, les messieurs se parèrent de gris.

Sans me congédier, à cette même époque, on me donna une variante d'été de couleur tilleul et j'eus droit à plusieurs coupes tout au long de mon existence. Ma tenue masculine revint, elle, au bleu marine.

Ah, je me souviens de 1974, il fallait bien me rajeunir puisque s'ouvrait pour moi un nouvel aéroport et, que pour la première fois, un grand couturier allait me dessiner. Je fus décliné au féminin en plusieurs ensembles jaunes ou verts et, au masculin, en marron et beige.

En 1979, la collaboration d'ADP avec la maison "Carven" allait me priver définitivement de chapeau, mais me donner de nouvelles couleurs me faisant devenir fuchsia et me fleurissant de taches bleu, jaune et grise sur fond blanc. Celles-ci disparaissaient en 1985, remplacées sur les corsages et la tenue d'été, par un quadrillage. Ces mêmes années, vous, messieurs, vous deviez perdre à la fois la casquette et vos gallons tout en récupérant le classique bleu marine.

En 1991, "Rodier" devait faire un clin d'œil à la Ville de Paris en m'imaginant à ses couleurs en bleu et rouge.



De gauche à droite au premier rang :
a : 1985 - b, c et d : 1974 - e : 1952 - f : 1955.
Au second rang : g, h : - i : 1960 - j : 1979 - k : 1991
Cliché réalisé avec le concours des élèves de l'Ecole Tenon

En 2004, enfin, l'uniforme est conçu par les "bretons d'Armor-Luxe", des rayures orange, bleu et verte venant s'incruster sur chemises et corsages.

Paradoxe, bien que je sois résolument moderne, ne fais-je pas néanmoins partie du patrimoine d'ADP ? Alors, tout à fait entre nous, avouez que, pour mon âge, je me porte bien...

Et témoignages

... de François AILLERET

Polytechnicien et ingénieur des Ponts et Chaussées, il intègre Aéroport de Paris en 1967 venant du département du Nord après un passage outre-mer. Nommé ingénieur en chef du Département Travaux à la direction des Investissements, il va diriger pendant trois ans les travaux du nouvel aéroport. En décembre 1970, il devient directeur de l'Exploitation, poste qu'il occupera pendant six ans avant d'être nommé directeur des Finances et du Plan en 1978. Au début de l'année 1980, il quitte Aéroport de Paris pour EDF où il exerce différentes fonctions avant d'en être nommé Directeur Général Délégué en 1991 puis Directeur Général en 1994.

MEMOIRE D'AVENIR : "Près de treize ans dans un établissement comme ADP, quels souvenirs marquants en avez-vous gardé ?"

FRANÇOIS AILLERET : "De nombreux et d'excellents même et je suis heureux de pouvoir en partager quelques-uns avec vous car je trouve que la transmission de l'Histoire d'une entreprise est essentielle."

MDA : "Vous êtes venu, il y a quelques mois à CDG pour l'inauguration d'une rue Gilbert DREYFUS. Vous l'aviez connu, je crois avant qu'il soit nommé Directeur Général d'ADP."

FRANÇOIS AILLERET : "C'est exact, j'avais travaillé trois ans à Lille à ses côtés et ce fut un grand plaisir de le retrouver en 1981 à ADP. Je dois dire que ce fut un grand plaisir pour moi de venir à cette cérémonie et je remercie encore Pierre GRAFF ainsi que votre Amicale de m'y avoir convié."

MDA : "Vous êtes entré à ADP pour diriger les travaux de la construction de l'aéroport de Roissy avant d'être nommé Directeur de l'Exploitation et donc, à ce titre, de travailler à sa future exploitation puis à celle-ci à partir de mars 1974."

FRANÇOIS AILLERET : “Ma première fonction fut une chance pour moi car je connaissais l’aérogare avant même qu’elle ne soit terminée et nous avions travaillé très en amont sur les futures procédures.”

MDA : “L’ouverture de CDG constitua-t-elle une rupture pour ADP ?”

FRANÇOIS AILLERET : “Non, ce ne fut pas une rupture mais un déplacement de son centre de gravité. Il est incontestable qu’Orly tenait ce rôle jusque-là. Il pouvait y avoir des tensions entre les personnels transférés et les nouveaux embauchés, entre les transférés eux-mêmes suivant qu’ils aient été volontaires ou pas.

Les transferts se sont finalement mieux passés qu’on pouvait le craindre. Peut-être peut-on considérer que le fait d’avoir un outil de travail plus performant a donné une motivation plus grande.”

MDA : “Comment avez-vous perçu les rapports entre ADP et les tutelles ?”

FRANÇOIS AILLERET : “Les tutelles exerçaient une surveillance naturellement étroite, l’Etat étant propriétaire de l’Etablissement Public, mais aussi celui de la Compagnie Nationale dont le poids rendait difficile les arbitrages permettant à ADP d’exécuter sa mission organique. Cela entraînait des relations parfois turbulentes avec Air France”.

MDA : “Dans un entretien avec le journal d’entreprise, vous avez évoqué la réforme McKinsey. Curieusement, peu de personnes interviewées en parlent aujourd’hui.”

FRANÇOIS AILLERET : “Ce fut pourtant une étape importante de la vie d’ADP. Pour nous qui venions d’intégrer ADP, les conclusions du rapport McKinsey paraissaient claires et dessinaient vraiment le contour des grandes orientations que la direction générale allaient devoir prendre, la première étant l’organisation du travail pour la construction de CDG.”

MDA : “Quels souvenirs conservez-vous des femmes et des hommes d’ADP ?”

FRANÇOIS AILLERET : “D’abord le souvenir de dirigeants de très haut niveau. Gilbert Dreyfus nous l’avons évoqué, mais aussi Pierre-Donatien Cot, un visionnaire qui fut un négociateur hors pair lors de l’acquisition des 3 500 hectares de CDG, Jacques Block pour sa remarquable connaissance du transport aérien, Jacques Bachelez, Pierre Giraudet, Paul Andreu et bien d’autres. Il y a aussi le souvenir du travail en équipe avec des personnes ouvertes et passionnées. Je me souviens aussi de certains syndicalistes : Madame Thoury, André Hégoburu, Jacques Rempillon, ...”

MDA : “A ce propos, que pensez-vous du Statut du Personnel ?”

FRANÇOIS AILLERET : “C’est une des bases de la cohésion sociale. On pourrait en regretter une certaine rigidité, mais il garantit équité et transparence”.

MDA : “Pour conclure cet entretien, quel message pourriez-vous transmettre ?”

FRANÇOIS AILLERET : “En deux mots, considérer les autres et préserver le sens de l’intérêt général.”

... d'André ARGELIES

Rentré "sur la base d'Orly" en 1945 pour travailler avec les Américains, André intègre le SSETAP en 1946 en tant que menuisier. "Venu au monde dans les bois... !" dit-il, à Montereau, ce qui explique probablement son goût pour le travail de cette noble matière et cela depuis sa petite enfance ... Plus que ça, c'est une passion et aujourd'hui, à l'âge de 95 ans elle reste intacte.

Jeune apprenti, il obtient son CEP puis son CAP de menuisier. Une fois son métier bien en main, il mettra sa maîtrise technique au service de son goût et de son talent pour l'art de l'ébénisterie. Il se plaît à évoquer à ce propos le travail de la loupe d'orme pour la fabrication artisanale de meubles de qualité commandés par des clients aisés du 16^e arrondissement !

“C'est le capitaine Delaby qui, tout au début recrutait et encadrait l'ensemble du SSETAP.

J'ai été immédiatement intégré au sein des ateliers généraux dont le responsable était Olivier Robin.

[...] Monsieur Deschamps qui était notre chef de service ne voulait que des meubles fabriqués par "ses ateliers". C'était un signe de reconnaissance de la part de ce patron apprécié... Même si les salaires n'étaient pas élevés, on aimait le boulot et il y en avait beaucoup.

Je me le rappelle, tout au début, la paie était versée en numéraire. Louis Thouzery la calculait et nous la remettait : 40 sous ! Ce n'était pas lourd, mais on avait du travail. On exerçait notre métier dans une activité pleine de perspectives et les relations entre collègues et avec la hiérarchie étaient directes et solidaires.

Au début des années cinquante, je me suis vu confier la responsabilité de chef d'atelier d'une des deux équipes de menuisiers-charpentiers. L'autre équipe était dirigée par Clément Vanlerberg. ”

Des charpentiers ? Pour quel type d'ouvrage ?

“Beaucoup de bâtiments de la base d'Orly remis en 1945 aux autorités françaises par les Américains étaient des bâtiments en bois. La première aérogare provisoire – "la gare Nord" – en était. Il fallait en assurer la maintenance et aussi les grosses réparations sur la toiture et la charpente.

Les compagnons charpentiers des deux équipes intervenaient également pour restaurer en quasi-totalité des bâtiments qui avaient souffert de la guerre. Les bâtiments dits de la "Marine" ont ainsi été complètement refaits par nos moyens propres.

On nous passait parfois des commandes "spéciales" qui devaient répondre à des normes pas seulement techniques ...! En vue de la venue en visite officielle de la Reine d'Angleterre, en 1958, on a construit un escalier "d'honneur" permettant à sa Majesté d'accéder à une tribune respectant strictement mais aussi les exigences protocolaires.

En 1961, c'était l'inauguration de la nouvelle aérogare d'Orly dont la maintenance et l'entretien étaient confiés au service AO dirigé par Yves Deschamps. C'est Charles Berthelot qui, au sein de ce service a été chargé de mettre en place les équipes pour faire ce boulot.

C'est lui qui m'a demandé de le rejoindre en tant que chef de l'atelier au sein duquel on trouvait les principaux métiers de l'entretien de bâtiment, à l'exception du chauffage et de l'électricité.

A l'origine il y avait : 3 menuisiers, 4 plombiers, 7 serruriers, 2 peintres vitriers. Le nettoyage de la gare était sous-traité.

Les autres spécialités relevaient de l'atelier central d'Olivier ROBIN : plâtriers, maçons et carreleurs. Il y avait pas mal de problèmes de coordination.

Mais ça a été très intéressant de contribuer, sous la responsabilité de Charles Berthelot, à la mise en place de l'organisation pour assurer le travail qui nous était confié dans un environnement nouveau et compliqué que nous découvriions jour après jour.

Il y avait beaucoup de boulot et il arrivait souvent qu'on doive travailler la nuit. ”

André a quitté ADP en 1978, mais il se rappelle ses compagnons Bébert, Pompon, Gédeon et tous ceux de ses équipes à qui le travail ne faisait pas peur !

... de Michel BERNARD

Polytechnicien de formation, il choisit l'ENAC comme école d'application puis rejoint la DGAC. En 1972, il intègre ADP, au sein de la direction du Trafic aérien comme chef du département de l'Exploitation aérienne (DTX), sous la responsabilité du directeur Jean BELLE.

Il quitte cette fonction et ADP en 1978, appelé à prendre la direction du CRNA Nord, avec pour mission de moderniser l'organisation et les procédures et surtout de rétablir le dialogue, jusque-là turbulent, avec les personnels de ce centre à qui responsabilité géographique et fonction conféraient un puissant pouvoir de blocage en cas de conflit.

Puis il revient à ADP en 1981 pour prendre en charge, une nouvelle fois sous la direction de Jean BELLE, le département Escale de la direction des Opérations et de l'Escale.

En 1984, il devient chef du département des Ressources Humaines auprès de Georges GUILLEMIN, directeur du Personnel, qu'il remplace en 1986 lorsque celui-ci fera valoir ses droits à la retraite. Il assumera cette charge jusqu'en 1989 date à laquelle quittera ADP pour la SNECMA.

MEMOIRE D'AVENIR : "Quelle vision avez-vous de votre expérience au département Escale ?"

Michel BERNARD : "Le département escale était à cette époque une unité aux effectifs importants [environ 1300] dont une grande proportion constituée des personnels de production de l'assistance. Jean-Claude Poisson avait la charge du service OEKOL¹⁹⁵ à Orly et Jean-Pierre Martinot, celui de CDG, OEKRY. De son côté, Jules Hayamme assurait la commercialisation des prestations auprès de compagnies aériennes, Vincent Bourgerie la gestion économique et Cécile Joubert les relations sociales.

Le contexte global de l'activité se caractérisait par une situation de quasi duopole avec Air France qui, pour sa part, captait une bonne partie du marché à Paris, du fait de la réciprocité des services d'assistance avec

d'autres compagnies dans un bon nombre d'escales en Europe et sur d'autres continents.

Equilibre plutôt fragile, Air France ayant souvent contesté la concurrence d'ADP dans ce domaine quand il s'agissait de défendre ses positions, quitte à nous envoyer, quand ça l'arrangeait, les clients dont le contrat n'était pas rentable ou la solvabilité douteuse. L'escale d'ADP pouvait pourtant y trouver son compte, dès lors que les mouvements de ces compagnies n'étaient pas opérés dans une pointe horaire de trafic.

Il n'en reste pas moins que le portefeuille de l'escale était globalement solide et cette activité concourait aux résultats d'ADP.

MDA : "Parlez-nous des femmes et des hommes."

195. OE.K : Département Assistance en Escale, OE.K.OL : Service d'Orly, OE.K.RY : Service de CDG.

Michel BERNARD : "S'agissant des métiers de l'escale, ils ne faisaient pas appel à des formations de base spécifiques. Le Bac et une solide formation spécialisée, d'ailleurs dispensée par le service formation d'ADP, ainsi que la maîtrise de langues étrangères permettaient de répondre aux demandes de prestation des compagnies clientes de façon satisfaisante.

Mais, au-delà des différentes composantes de l'activité, le cœur du métier, c'est la coordination. Un avion qui arrive à l'heure doit partir à l'heure. Et le temps d'escale est court. Il faut un homme-orchestre expérimenté pour battre la mesure et c'est à chaque fois, sur les vols délicats comme les vols transits, un petit exploit.

Cette fonction était plutôt réservée aux hommes, tout comme celle de "chef de quart". Evidemment les rapports avec certains intervenants notamment sous l'avion pouvaient être rugueux. Personnellement je ne comprenais pas que les femmes ne puissent pas accéder à ces emplois et je me suis efforcé de faire évoluer les mentalités, d'en faire nommer qui ont fait leur boulot aussi bien que des hommes.

Le rôle du responsable du département était entre autre d'assurer cet équilibre et de développer notre activité. Air France était toujours présent et faisait son travail de son côté pour les mêmes raisons mais, avec des moyens techniques et financiers plus puissants et des prix souvent plus compétitifs.

La situation de duopole relativement stable, le statut d'établissement public d'ADP, la posture de l'actionnaire principal, le statut réglementaire du personnel, la croissance régulière du volume d'activité de l'escale brouillaient la perception des enjeux économiques.

Les revendications, notamment celles concernant la rémunération et la gestion des tableaux de service et plus globalement les conditions de travail, notamment du fait de l'irrégularité de la charge due aux effets de pointe, créaient des tensions et il fallait fréquemment gérer des conflits assez durs dès que la rigueur de gestion imposait ses contraintes.

La recherche de compromis raisonnables était un exercice délicat, car les marges de manœuvre étaient étroites pour ne pas faire régresser notre compétitivité.

Les séances de négociation étaient souvent de petits marathons qui pouvaient faire passer des nuits blanches.... Il fallait que le combat fût rude pour être légitime ! Il y avait autour de ça comme un rituel dont il ne fallait pas sous-estimer l'importance tant y était codifié, de façon implicite, le rôle des acteurs de la négociation et tant cela la rythmait. Les négociateurs savent qu'un compromis ne peut se dégager que si les différentes phases du processus se déroulent, y compris celles de ruptures momentanées.

L'idée qu'une tension ne se résout que si elle passe par une sorte de paroxysme, qui précède la phase constructive d'un accord, est souvent vérifiée dans la pratique de la gestion des conflits.

C'est une expérience enrichissante que cet aspect des fonctions d'un chef de département opérationnel, même si ça peut mettre parfois la patience à l'épreuve ! Mais au total je crois que, dans ce domaine, la posture la plus juste est celle de "l'évolutionnaire" : réguler les tensions qui sont naturelles dans toutes les organisations mais en argumentant, en expliquant les enjeux, quitte à être redondant... les faits sont têtus !"

MDA : "Puis vous avez été chef du département des ressources humaines."

Michel BERNARD : "Dans les domaines de la gestion, DHH est la fonction qui garantit au jour le jour que le contrat entre chaque salarié et l'entreprise est respecté, mais aussi et surtout que les accords collectifs se traduisent concrètement dans les faits : l'application du statut est évidemment le cadre de référence, mais il faut que soit maîtrisée, globalement, l'évolution de la masse salariale.

Le fameux GVT avec sa logique technocratique était surveillé de près : il constituait avec les mesures générales de salaire, un des facteurs les plus "scrutés" par les services de la tutelle. Tout ça devait définir les marges d'une négociation annuelle sur les salaires qui se révélait souvent difficile à conduire.

Certains syndicats, peu enclins à signer, notamment la CGT et FO, laissaient ce soin aux autres qui avaient plutôt tendance à "prendre ce qui passait... c'est mieux que rien !" A ce petit jeu on arrivait, mal gré bon gré, à poursuivre une politique des salaires qui s'inscrivait dans la rigueur économique du moment dont l'objectif essentiel était de juguler l'inflation.

Sur un autre versant de la fonction DHH, la mise en œuvre d'une politique de l'emploi qui s'appuyait sur un marché interne très ouvert, au sens du principe de la mobilité volontaire, se heurtait à la grande diversité des nombreux métiers.

La mobilité décrétée par les principes du système de gestion de l'emploi trouvait ses limites dès lors qu'elle supposait, soit de rejoindre un métier différent même connexe, soit de mettre en perspective une reconversion. Fort heureusement les moyens de la formation professionnelle étaient importants et permettaient de maintenir un équilibre entre la mobilité interne et le recrutement externe.

Je garde pourtant le sentiment que cette politique de l'emploi restait trop peu anticipatrice, ce qui n'était pas le point de vue des autres directeurs qui s'inquiétaient toujours de voir une DRH agir de façon trop centralisatrice et ainsi empiéter sur leur autonomie de management. Les débats inépuisables sur la "gestion prévisionnelle de l'emploi" en témoignent."

MDA : "Ensuite, vous avez été Directeur du Personnel¹⁹⁶, quels ont été, pour vous, les grands dossiers sociaux de cette période ?"

Michel BERNARD : "Il y a eu les négociations des versions successives du PARDA, celles de l'accord d'Intéressement et du Plan d'Epargne d'Entreprise, celle des filières techniques visant à mieux organiser les carrières" dans les métiers techniques, la réforme du système de gestion des cadres (EODP), la valorisation de l'outil formation et de son lien avec la politique de l'emploi et du développement professionnel, les négociations marathon avec différentes catégories de personnels et notamment avec les pompiers, confrontés à une évolution contraignante de la réglementation concernant leur agrégation de pompier d'aérodrome, etc.

Tout ça s'inscrivait dans une politique du dialogue social qui mettait les syndicats et les managers au cœur du dispositif : Les syndicats sont nécessaires ; leur absence ou leur faiblesse peut être préjudiciable aux équilibres de la vie au travail. Et à tout pouvoir, il faut un contre-pouvoir !

MDA : "Certains vous surnommaient le cow-boy ! Si l'on vous demandait votre réaction ?"

Michel BERNARD : Je n'ai jamais utilisé de langue de bois. Il faut parler direct et vrai et je tenais à travailler avec les OS sur les dossiers fondamentaux comme à impliquer le management dans la gestion des tensions voire des conflits et à les responsabiliser sur ce point.

S'agissant des OS, le dialogue était souvent dégradé par les postures idéologiques de certaines d'entre elles. Quant aux managers locaux, ils avaient une tendance naturelle à régler des risques de conflit au travers de solutions qui n'étaient pas forcément compatibles avec les cohérences transversales."

Avec le recul, Michel BERNARD, distingue un certain nombre de facteurs qui expliquent, selon lui, les difficultés de l'Etablissement public à évoluer dans un environnement où de façon progressive, l'utilisateur devient client et où le développement commercial est nécessaire pour la consolidation économique et financière du cœur de métier : la mission de service public.

Michel BERNARD : "Le problème d'ADP dans le domaine social, c'est qu'il n'a pas de vrais problèmes de pérennité ! Le monopole et la référence systématique aux missions de service public n'encouragent pas la prise de risque ou, du moins, brouille la perception des enjeux pour l'avenir.

Les conflits internes sont marqués au sceau de cette situation confortable et tout ça se répercute, in fine, dans les tarifs qui augmentent au rythme de l'évolution des coûts de production oubliant souvent la progression vertueuse de la productivité.

Il est vrai que l'actionnaire unique, l'Etat, ne voulait pas prendre le risque de tensions sociales dans le secteur sensible du transport aérien et la culture dominante des dirigeants à cette époque, et j'en faisais partie, c'était la culture du service public."

196. Voir aussi dans le chapitre une partie de l'interview de Michel Bernard

... de Jacques BLOCK

Polytechnicien et Ingénieur en chef des Ponts et Chaussées, Jacques BLOCK intègre l'Aéroport de Paris en 1959. Il y succède à André BUSSON comme chef de l'arrondissement V "Equipements techniques".

En 1964, il est nommé Chef du département VII en charge des études, du plan de masse et de la programmation de Paris-Nord puis il devient, en 1968, après la réforme McKinsey, directeur des Etudes Générales et du Plan et, en 1974, Directeur général adjoint d'Aéroport de Paris qu'il quittera en 1976.

NdA : En nous recevant, résumant sa carrière au sein de l'entreprise, Jacques BLOCK nous remet son discours de départ en insistant sur un certain nombre de points et en en complétant d'autres. Le lecteur pourra se référer au journal *Propos en l'Air* de Janvier 1976 pour en retrouver d'autres passages.

“On ne quitte pas une maison où l'on a passé dix-sept années sans quelque nostalgie.

J'arrivais à Orly en ces premiers jours de 1959. Il pleuvait. J'étais inquiet. Ce chantier,... l'un des plus grands de France.

ADP, une Maison avec déjà une réputation mais encore une petite Maison avec 1 600 agents, et des contacts très directs. Cot animait tout cela. Vicariot présidait à l'architecture, il me l'a fait aimer. Il me disait : "Dieu est dans les détails"... Et cela est vrai dans tous les domaines.

[...] Orly-Sud, ce fut une grande épopée ; le chemin critique, on le pratiquait en marchant. Cela soudait les équipes. Tout était beau, grand, simple. Nos joies aussi étaient simples.

[...] Puis on a commencé à préparer Paris-Nord, un dossier que Becker avait ouvert en 1959. C'est à ce moment que fut créé le département VII qui me fut confié. Ce fut un travail passionnant. Avec Roudier, Dedieu, Lelong et quelques autres nous avons conçu cette gare circulaire dont le principe a, ensuite, été amélioré et mis en œuvre par Andreu et Bachelez.

C'est quelque chose de concevoir et de construire une aérogare, c'est autre chose pour un aéroport entier. Lorsque nous avons mis les pieds à Roissy en 1966 pour commencer les travaux, nous débarquons

sur un terrain vierge avec l'impression d'être les pionniers. Le plan de votre ouvrage comporte un chapitre "pionniers" et un autre "bâtisseurs" ; là, nous allions être les deux à la fois. Mais on ne doutait de rien.

[...] Jusqu'en 1967, ADP était resté un peu une entreprise familiale. Le cabinet McKinsey proposa une réforme et une organisation qui a permis, sous la direction de Raymond Guitonneau, de franchir une étape importante pour la suite. La maison s'est structurée et je suis devenu directeur du Plan, un travail très enrichissant car orienté vers l'avenir et les jeunes qui arrivaient et qui nous obligeaient à repenser les problèmes. Je pense à des gens comme Dejou, Eme, Larmagnac.

[...] Lorsque je regarde l'histoire d'ADP, et vous m'en donnez aujourd'hui l'occasion, pas seulement mes dix-sept années professionnelles mais, à la lumière de ce que vous m'en dites, alors je peux dire qu'il s'agit d'une maison aux bases solides, toujours servie par des femmes et des hommes brillants, par un esprit d'équipe qui est pour moi le souvenir essentiel que j'en garde, par un sens de l'innovation au service d'une certaine image, par une fidélité à la Maison que celle-ci a d'ailleurs reconnue en créant votre Amicale, une fidélité dont témoigne et votre présence ici et surtout le travail dans lequel vous vous êtes lancés.”

... d'André DUGAT¹⁹⁷



Ingénieur Divisionnaire des Travaux Publics de l'Etat, Chef de Département à ADP, il fut l'un des collaborateurs directs d'Henri VICARIOT, le " Père " d'Orly. Il raconte ici une mission avec ce dernier.

Portrait d'André DUGAT par Jean NAVETTE

“On l'appelle "patron" entre nous et "Monsieur" lorsqu'on lui parle. Ce terme patron est plus amical que la traduction de la hiérarchie. Il fait partie des habitudes estudiantines des "archis" et rappelle les professeurs de l'Ecole.

Une mission commence par la recherche du contexte : hommes, économie, histoire, politique et... bien sûr, architecture. Elle se poursuit par la veillée qui n'est pas le rapport sur l'état des études préalables ou la revue de consignes, mais, plus simplement, le traitement des affaires courantes ne pouvant attendre le retour de mission. Minuit est une heure habituelle.

Les oublis inévitables feront que les membres de la mission seront les derniers à monter dans l'avion, après les ultimes signatures sur le coin d'une banque d'enregistrement et après l'achat de menus produits pour les Français en poste dans le pays (Ah, ces camemberts !) ainsi que l'approvisionnement en tabac gris pour les pipes du patron.

Le temps du voyage-aller est curieusement celui de la détente. La conversation porte sur différents sujets : famille, vie quotidienne, philosophie, musique... le patron a obtenu un prix de violoncelle au Conservatoire.

Au fil des heures, vous avez ainsi suivi un cours magistral d'humanisme. Le charme de l'homme et l'exemple qu'il donne agissent sur vous et renforcent la respectueuse amitié que vous lui portez.

Lors de séances de travail, la compétence de l'Aéroport de Paris, concepteur, constructeur et exploitant est mise en valeur mais la modestie naturelle aux professionnels maîtrisant leur sujet est également apprécié de nos partenaires : "nous pouvons vous éviter les erreurs que nous avons commises, nous pouvons vous aider à concrétiser vos besoins et vos idées mais vous êtes le maître d'ouvrage et vous seuls avez la connaissance totale de l'opération ; enfin l'âme de votre nation peut nous échapper et vous veillerez à nous la faire respecter."

Pour les accompagnants, il y a aussi les soirées à l'hôtel, les visites de la ville et des sites principaux du pays, toujours avec la présence amicale, joyeuse et érudite du patron. Il y a également parfois une nuit de travail et la préparation d'une "énième" esquisse pour le lendemain.

Les fatigues accumulées lors de la mission font du voyage de retour un temps de récupération, sauf pour le patron qui rédige le rapport de mission.

La séparation s'opère souvent par ces mots : "à demain, veuillez m'excuser auprès de votre famille pour votre absence". On comprend que l'époux, le père de famille, a grande hâte de retrouver les siens.”

197. Plaquette dédiée à la mémoire d'Henri VICARIOT par un groupe d'amis, anciens collègues ou collaborateurs

... de Ghislaine DURAND JACQUEZ

Ghislaine JACQUEZ a intégré ADP en 1971. Si ses compétences sont à l'origine celles d'une secrétaire, elle occupera dès sa première affectation un emploi lié à l'administration dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

“Cette première expérience m’a marquée : d’entrée, je me suis vue attribuer une fonction de support administratif auprès de deux cadres chargés de recrutement. Ces deux personnes – Antoinette Gagnat et Elisabeth Schuller – ont contribué, avec Philippe Moineau chef du service Emploi Formation, au développement d’une fonction de conseil au moment du choix d’un candidat, choix qui restait la prérogative naturelle des cadres responsables d’activités.

Le travail consistait à préparer les dossiers d’emplois vacants, le plus souvent affichés en interne et sur lesquels se manifestaient librement les candidats intéressés. Pour certains postes le nombre des candidatures était important et il fallait faire un premier tri, certains profils étant manifestement très éloignés de celui recherché.

Il me revenait de convoquer les candidats présélectionnés en tenant compte des disponibilités de chacun et de préparer les dossiers permettant aux cadres chargés de recrutement, d’exercer leur métier (tests psychotechniques, entretiens et pronostic d’adaptation sur un poste) dans les conditions requises.

Plus tard, à l’occasion d’une réorganisation du service, j’ai intégré une unité administrative, qui sous la responsabilité de Claude Skorupka, gère l’ensemble des dossiers d’emploi, et suivait le pourvoi des postes vacants et ce, pour l’ensemble des services d’ADP.

Dans la période qui a suivi, j’ai travaillé auprès de Jacques Baudry en charge alors du contrôle des effectifs prévus au budget des “agents-mois” , pour l’ensemble des unités de l’établissement, puis auprès de Jacqueline Touboul qui gère les personnels à statut particulier et ensuite auprès de Jean Dupuy pour le suivi des stagiaires...

En 1980, après avoir suivi une formation d’assistante de formation à la CEGOS, j’ai rejoint le service DHHFP pour assurer cette fonction auprès d’Elisabeth Schuller.

Fonction très intéressante : de l’ouverture d’un dossier de demande de formation, du suivi de la personne qui en bénéficiait, jusqu’à la conclusion de son dossier qui consacrait le retour à l’emploi. Le bilan était d’autant plus positif quand ce retour se faisait sur un emploi permettant de mettre en pratique les connaissances acquises dans la cadre d’une formation longue de perfectionnement ou de conversion.

En 1985, j’ai changé de fonction pour prendre en charge la gestion administrative du personnel du service formation (environ cinquante personnes) puis en 1990 j’ai été nommée ARH (assistante ressources humaines) au service DICTL (service Télécommunication) , avec des fonctions proches de celles que j’assumais à DHHFP complétées par la gestion de tableaux de service en horaire continu et semi continu, ainsi que par celle des tableaux d’astreinte.

Parallèlement, compte tenu de mes connaissances et de mon expérience en tant qu’utilisatrice de l’application ZADIG, (application informatique de gestion des personnels) j’ai été chargée de former les ARH des secteurs nord et sud sur les modules de “ZADIG local”. J’ai par ailleurs contribué aux opérations de “migration” de la base de données de ZADIG central sur l’application SIRH (Système d’Information Ressources Humaines), un des modules du progiciel SAP.

En 1995, je suis affectée à la direction de l’Informatique, en tant qu’ARH auprès de Florence Gheorghin, RRH (Responsable Ressources humaines) pour l’ensemble de cette direction.

Enfin, en 2007, j’ai été chargée de contribuer au suivi des dossiers de la qualité des services de la direction de l’Informatique (DIT) selon les procédures et de certification ISO 9001.

Au moment d’envisager mon départ en retraite d’ADP, je garde du parcours de ma carrière une réelle satisfaction pour deux raisons : d’une part la variété des fonctions que j’ai exercées, d’autre part le fait de m’avoir permis de côtoyer bon nombre de personnalités attachantes qui savaient donner à leurs collaborateurs du sens et de l’intérêt au travail.”

... d'Alain FALQUE

Alain FALQUE intègre ADP en novembre 1969. Plus tard, après avoir eu la charge des montages financiers qui accompagnaient les projets techniques, succédant à Philippe EME il est nommé Chef du département International de la Direction PK. En 1986, il devient directeur des Ressources Humaines en 1988, puis directeur de l'Exploitation en 1990 et directeur de la Stratégie et de la Politique Commerciale en 1997.

MEMOIRE D'AVENIR : "Parlez-nous de votre passage à la DH."

Alain FALQUE : "Une question essentielle a été débattue au moment de ma nomination, avec le Président et le Directeur général alors en fonction : quel positionnement stratégique donner à la gestion des ressources humaines ?

Les activités de l'Etablissement sont, pour la plus grande proportion, des activités de service. Considérant que le pourcentage des charges liées directement ou indirectement au personnel est de l'ordre de 30% des charges d'exploitation, les dirigeants de l'Etablissement se sont prononcés pour un positionnement stratégique fort de la direction des Ressources Humaines.

Cette position s'expliquait, d'évidence, du fait du poids économique de la masse salariale dont la progression devait être contrôlée certes, mais aussi et pour une large part, du fait de la nécessité de faire évoluer les modes de management et les logiques de gestion des ressources humaines [...]

[...] et plus que par le passé, assurer la nécessaire cohérence de ces pratiques dans l'ensemble de l'établissement tout en tenant compte des conditions spécifiques d'exercice des métiers et de la nature diversifiée des grandes fonctions.

Pas de développement efficace, au sens économique et social du terme, sans une stratégie des ressources humaines qui doit se définir comme une composante de la stratégie globale.

Le maître mot c'est anticiper, comprendre et prévoir l'évolution des métiers et des ressources en compétences qu'elle annonce à laquelle il faut se préparer, y compris sur le plan de l'organisation des structures et du travail.

Tous les facteurs qui permettent de former cette politique et la démarche concrète de sa mise en œuvre constituent un champ de réflexions et d'actions d'autant plus passionnant que ce champ est un lieu de confrontation entre les positions des syndicats de salariés et des différents responsables des principales directions de l'Etablissement.

La gestion des conflits sociaux, illustre de ce point de vue, les contradictions qu'une DRH doit arbitrer pour réguler des tensions en préservant les équilibres économiques, la cohésion et l'équité, tout en prenant en compte les contraintes statutaires, réglementaires et tutélaires.

Et puis, c'est bien connu, quand tout va bien, c'est grâce aux autres et quand ça va mal, c'est à cause de la DH ! ...C'est aussi pour ça que ce métier est dur."

MDA : "Vous êtes ensuite directeur de l'Exploitation".

Alain FALQUE : "Même récemment nommé, un directeur de l'Exploitation prend très vite la mesure du poids de cette fonction dans l'élaboration des orientations et le système et de décision pour le développement.

C'est naturel mais aussi significatif d'une évolution qui, à l'échelle de l'histoire d'ADP, marque une étape importante du rééquilibrage du poids de ses fonctions les plus importantes :

A la maîtrise des domaines de l'architecture et des techniques à laquelle on associait progressivement la maîtrise des budgets d'investissements, devait se superposer la maîtrise de la production des services et de leurs coûts d'exploitation.

Ce processus de rééquilibrage a été amorcé dans les années soixante-dix dans le sillage de l'intervention

du cabinet McKinsey.... Et comme il y est souvent fait allusion, "l'ère des gestionnaires" devait s'ouvrir dans cette période, succédant à celle des "bâisseurs".

EC, à ce moment-là, c'était plus de 3 500 personnes pour les activités d'exploitation des gares, de l'assistance en escale, du fret, de l'immobilier et des commerces.

Faire de la cohérence et inventer pour avancer, organiser tout en gérant les tensions ou les conflits sociaux dont différents secteurs de cette direction prenaient fréquemment le leadership, c'était faire de l'équilibre sur le fil en gérant des contradictions... finalement un peu comme à la DH : le chemin est étroit pour préserver la cohésion sociale tout en améliorant la performance économique.

Et puis, il a fallu faire face, à ce moment-là, à des situations conjoncturelles difficiles, comme la crise d'Air France, ou à des évolutions telles que la dérégulation européenne qui devait imposer des réformes structurelles."

MDA : "Dans la réorganisation de 1996, vous êtes nommé directeur de de la Stratégie et de la Politique Commerciale".

Alain FALQUE : "La création de cette direction marquait à ce moment-là un changement important dans le mode de management de l'entreprise. Cela faisait suite à une réflexion approfondie de l'équipe de direction conduisant à la séparation de la fonction finances et de celle de la planification du développement.

Une des contraintes d'ADP pour la définition de sa stratégie résulte du décalage entre la vision de nos clients compagnies aériennes, pour lesquelles le long

terme est dans deux ou trois ans, et celle de l'Etablissement pour lequel, compte tenu des contraintes d'investissements et d'exploitation liées au développement du trafic, l'immédiat est dans deux ans et le long terme à 10 ou 20 ans. Pour ce qui concerne la construction d'installations importantes, le terme se situe selon le cas entre trois et cinq ans.

Un programme stratégique dépassant la seule prévision de trafic et la planification quinquennale, s'imposait comme un outil de décision de la direction générale...

[...] L'autonomie de l'entreprise passant par celle de ses ressources, il était important dans ce contexte de modéliser la relation entre le développement du trafic et l'évolution des recettes non aéronautiques qui, contrairement aux redevances aéronautiques, ne sont pas encadrées et constituent le second pilier majeur des produits d'exploitation. [...]

Un des grands intérêts de cette direction était d'y travailler en équipe pluridisciplinaire en s'appuyant sur la connaissance approfondie de notre environnement

La direction de la Stratégie et de la politique commerciale n'est pas prescriptive. Elle élabore les scénarii pour préparer la prise de décisions de la direction générale en réduisant le plus possible le risque inhérent à celle-ci. Telle était l'exigence qui s'imposait à notre petite équipe.

En résumé des années passionnantes..."

... de Yamileh JUPPE



Lorsque je suis entrée à ADP venant de la compagnie libanaise LIA dont j'avais été chef d'escale, c'était juste après "68", en septembre... Reçue par un cadre à l'embauche, je m'aperçus qu'on avait acquis

plus de considération pour les travailleurs, mais pas encore tout à fait assez pour les femmes.

On me fit remarquer que puisque j'avais un compagnon qui gagnait bien sa vie, je n'avais pas besoin de travailler pour vivre ! Je fus pourtant embauchée mais fis mon entrée par la petite porte.

[...] L'une de mes premières missions fut de monter une réunion pour présenter aux compagnies le futur satellite ouest d'Orly Sud dédié aux gros porteurs.

François Ailleret, patron du département travaux auprès du directeur des Investissements, devait faire l'exposé. Je me permis de le contacter directement pour lui demander ce dont il aurait besoin et la durée de son exposé. Le lendemain, Roger Maurel m'appela dans son bureau : cela ne se faisait pas de court-circuiter la hiérarchie ; il avait dû m'excuser, m'a-t-il dit auprès de François Ailleret en lui expliquant que je venais d'une compagnie aérienne où la rapidité de réaction était privilégiée...

[...] J'avais un travail intéressant et j'ai eu la chance de travailler avec des personnes que j'appréciais, même le pointilleux Roger Maurel qui ne supportait pas un uniforme mal porté ou un papier par terre dans l'aérogare ; François Ailleret, Georges Roy, Michel Bernard, et tant d'autres de tous je garde le souvenir d'excellentes relations.



Congrès des hôtesses de l'air à Biarritz: de gauche à droite, des hôtesses de Panair do Brazil et El Al ; derrière moi à droite, Nicole Baud et une hôtesse Air France

[...] La difficulté de mon rôle était de faire accepter aux compagnies les positions d'ADP car, bien que ses dirigeants aient cherché le consensus, il y avait de nombreux a priori de la part des chefs d'escale à toute décision d'ADP. Epouse du président de l'AOC en 1986, je me suis entendu dire par mon propre mari, lors d'un débat, "Madame, sortez !". ADP étant la source de nos seules querelles !

Le malentendu tournait autour de la notion de clientèle : les compagnies se considéraient comme

les seuls clients d'ADP, les passagers étant leurs clients à elles ; or ADP ne pouvait pas ignorer ces milliers de personnes qui passaient dans ses installations et se tournaient vers lui constamment en cas de besoin ou de problème... Il faut dire que les directeurs d'Aéroports de Paris n'avaient pas "la clef", c'est-à-dire le "style compagnie". Ils étaient trop administratifs ; j'étais mieux acceptée, car j'avais été des leurs...

[...] Lorsque, le Président Lathière me demandait d'organiser un repas, au siège, pour les directeurs généraux des compagnies, il prenait un malin plaisir à imposer des plats régionaux français, style bœuf bourguignon... et commençait son discours de bienvenue par "Je suis heureux de vous accueillir à une table française pour vous faire connaître la vraie France et vous faire goûter sa cuisine". Je prévoyais tout cela, toujours de bonne entente avec Madame Lajat, et c'était Rédemption Perez, dite Rédé, qui officiait à la cuisine.

Une anecdote à propos du président : il racontait souvent qu'ayant été le "commis voyageur" d'Airbus Industrie, il s'était rendu en Inde pour rencontrer Indira Gandhi et avait sorti de sa poche une photo où elle avait reconnu son propre père ; et lui : "voyez-vous ce monsieur, à côté de lui, c'est mon père, et sur ses genoux, ce petit garçon, c'est moi"... et bien sûr, ses Airbus avaient été commandés !

Je travaillais sur les deux terrains. Il fallait être de toutes les réunions et voyages, organiser pour les directeurs généraux des compagnies des cocktails qui devinrent des déjeuners dans de grands hôtels comme le Méridien ou le Pavillon Gabriel... Le plus délicat était de faire les plans de table : en 1984, le représentant d'Iran Air demanda à changer de table, car il ne voulait pas de femme à la sienne "quand bien même elle serait directrice de compagnie"...

Aujourd'hui, il y a un chargé des relations auprès de chaque directeur de terminal, et puis les rapports se sont bien améliorés, car les chefs d'escale de la nouvelle génération n'ont pas les mêmes a priori contre ADP "l'homme à abattre".

... d'un magasinier

Notre hôte s'amuse à l'idée de se raconter ou plus exactement de raconter son métier. En trente-cinq ans passées dans l'entreprise, il l'a vu évoluer tant au gré des évolutions technologiques que des contraintes économiques. Mais, ajoute-t-il, malicieux "qui va s'intéresser au métier de magasinier ?"

Il consent néanmoins à en parler exigeant l'anonymat, ce que, bien entendu nous respecterons.

S'il n'a pas connu les tous débuts de l'activité, il ne s'en rappelle pas moins qu'à son arrivée, ses collègues et lui-même allaient acheter eux-mêmes les produits nécessaires et que cela entraînait parfois des confusions dues à la diversité des fournisseurs et au mélange des marques, mélange qui rendait alors plus compliquée la maintenance du matériel.

L'évolution des tâches, les contraintes liées aux activités nouvelles qui se créaient, l'expansion territoriale et surtout l'accroissement du nombre des personnels ont très vite rendu obsolète ce mode de fonctionnement : il fallait trouver une solution permettant de regrouper au moins une partie des achats

“Rendez-vous compte, dit-il, que, jusque dans le début des années soixante-dix, la section Achats s'occupait de l'ensemble des fournitures depuis le matériel de bureau jusqu'à celui nécessaire au bon exercice du métier d'infirmière et, une fois par an, avant la création du Comité d'Entreprise, elle avait en charge les jouets de Noël !”

Et il nous apprendra en revanche que, jusque-là, les services utilisateurs s'approvisionnaient directement pour ce qui concerne les matériels techniques, pièces autos, appareils électriques, etc.

“En janvier 1972, la section Achat est devenue le service Approvisionnement et cela a parfois été dur pour certains d'entre nous, car il fallut nous habituer à passer par un intermédiaire lequel devait chercher le meilleur fournisseur... au meilleur prix. Ce fut l'époque de la création du métier d'acheteur, chacun ayant à gérer sa famille d'articles.

Plus tard, certaines de celles-ci furent regroupées au sein de sections et, fin 1973, une antenne du service fut mise en place à CDG.”

Cette organisation avait permis de rationaliser les achats, tandis que le regroupement des magasins

donnait la possibilité de standardiser les produits et donc de diminuer le niveau des stocks.

Or, cela se justifie par le fait que :

- moins il y en a, et moins cela coûte dès lors qu'un produit est disponible rapidement chez un fournisseur proche.
- moins il y en a, et plus le risque d'obsolescence diminue, pour la satisfaction du client qui souhaite toujours le produit le plus récent.

L'arrivée de l'informatique va également permettre de fournir des données statistiques aux utilisateurs sur les besoins et l'optimisation des consommations. C'est l'application du principe du "juste nécessaire", devise qui s'applique en cette fin des années soixante-dix à l'économie mondiale.

Tandis que les magasiniers effectuent manutention, rangement, distribution et tiennent les cartes d'identité des produits avec pour chacun les dates d'entrée et de sortie, les acheteurs vont prospecter et négocier avec les fournisseurs.

Le regroupement des magasins entraîne un impressionnant accroissement du nombre d'articles traités et seuls les uniformes des hôtes et ceux de leurs collègues masculins échappent à un stockage.

“Mais il y a les bleus des ateliers et de la piste et cela représente chaque année plus de 1 800 vestes et de 2 700 pantalons. C'est aussi 1 500 paires de chaussures et 5 000 paires de gants.”

Et de nous lister, en sortant un ancien journal d'entreprise¹⁹⁸, conservé bien précieusement, toute la diversité des accessoires : chemises, tee-shirts, semelles, oreillettes anti-bruit, tennis, survêtements, tabliers, blouses.

“Nous avions aussi les uniformes et les casques pour les pompiers et, compte tenu de la valeur de ces équipements, cela nécessitait le stockage dans une pièce sécurisée du magasin.”

La formule "de mon temps" revient souvent dans les propos de notre interlocuteur et nous renonçons à lui demander l'énumération des 108 000 articles qu'il voyait passer et dont la valeur stockée représentait au 1^{er} janvier 1982 entre 14 et 15 MF.

198. Il nous avoue que c'est lui qui fit visiter les magasins au journaliste de « Propos en l'Air » qui effectuait un reportage sur l'activité Appros.

... d'Henri NOLORGUES à propos des campagnes de déneigement

“... l'objectif partagé par-dessus tout, était de faire passer le trafic en assurant pour cela la meilleure disponibilité des infrastructures dans les conditions permettant la sécurité maximum...

Cette préoccupation trouvait un sens très concret quand il s'agissait de mettre en œuvre les moyens nécessaires aux opérations de déneigement et de déverglacage, processus délicat, compliqué à conduire car l'enjeu était de taille : il fallait garder la plate-forme ouverte au trafic avec le niveau de sécurité nécessaire à l'exécution des mouvements d'aéronefs.

Or, on engageait un "train" de matériel considérable, manœuvré par des hommes qui travaillaient dans des conditions difficiles.

Tout ça n'est pas sorti du chapeau du magicien. L'organisation du dispositif s'est améliorée au fur et à mesure des campagnes hivernales. Mais à l'origine la fonction de coordination entre les différents intervenants se faisait de façon empirique. Il fallait que les hommes se comprennent entre eux et les moyens de communication n'étaient pas à ce moment-là aussi performants qu'aujourd'hui. Assurément, c'était l'esprit d'équipe qui jouait et tout particulièrement quand la visibilité se détériorait et que les repères familiers avaient tendance à disparaître. Il était alors très difficile de se diriger sur la plate-forme et de mener efficacement les moyens engagés qui étaient considérables.

Et la nécessité de mettre en place un "PC neige" s'est concrétisée en 1969, date à laquelle, pour la première fois, on réunissait dans le même local un représentant du Bureau de Piste (interface avec la tour de contrôle), les responsables ADP qui assuraient l'interface avec les équipes sur les pistes, sur les aires de trafic et sur le réseau routier des accès aux aérogares dans l'emprise de l'aéroport.

Plus tard, des représentants des principales compagnies aériennes ont rejoint la cellule de coordination et, enfin, des moyens matériels permanents (locaux, téléphones et radio communication) furent dédiés à la gestion de ces situations dégradées permettant de gagner un temps appréciable au moment où la cellule était activée.

Concrètement, les opérations étaient menées par trois équipes distinctes qui avaient en charge trois types d'infrastructures différentes :

Le réseau routier d'accès aux aérogares et aux parkings depuis les bretelles d'autoroute : je me souviens de la "rusticité" du matériel employé au début des années 60 (beaucoup de tâches se faisaient manuellement), mais aussi de la rapidité des évolutions techniques qui ont par la suite permis d'améliorer les conditions de travail

Les aires de trafic : c'est le secteur où l'appel à sous-traitance était le plus fréquent et où le matériel engagé était assez modeste en cas de neige (quelques tracteurs à lame légère) mais beaucoup plus conséquent en cas de verglas ou de glace (véhicules à lame lourde)... et là on risquait de détériorer les installations de balisage ! Et il fallait parfois recourir à l'épandage de glycol.

Les aires de manœuvre : pour ce secteur les personnels et les matériels engagés étaient ceux de PA. Ont d'abord été mis en ligne des lames de 9 m tractées par des camions GMC de l'US Army. Puis, ont été utilisées des balayeuses tractées équipées de soufflantes... Puis, les fameuses machines Bertin qui pulsaient, grâce à des réacteurs d'avion de l'air à haute température sur de grande surface. Elles avaient cependant l'inconvénient d'être très bruyantes et, souvent utilisées la nuit, de gêner les riverains.

L'efficacité opérationnelle repose sur la capacité de dialogue entre les responsables concernés (ceux de la cellule de coordination) et entre les responsables et les personnels de "train". Des liens étroits devaient s'établir entre la cellule de coordination, les contrôleurs de la navigation aérienne et le PCR en charge des aires de stationnement car il n'aurait servi à rien de permettre aux avions de cheminer jusqu'au parking si celui-ci n'était pas dégagé.

Il fallait aussi savoir anticiper les mesures à prendre afin d'engager les moyens de façon efficace ; le suivi du risque "météo" était évidemment essentiel de ce point de vue pour pouvoir prendre les décisions de mise en consigne des personnels, de stockage et de mise en ligne du matériel.

Pour ce qui concerne le personnel, les tableaux de consigne étaient préparés à l'avance de façon à ce que les membres d'une équipe donnée se connaissent pour avoir autant que faire se peut, l'habitude de travailler ensemble en situation dégradée.

Pour ce qui concerne le matériel, outre son entretien et sa maintenance en dehors de la saison hivernale, il fallait assurer la mise en chauffe préalable des

moteurs et surtout le positionner de façon à l'engager en tout point du terrain là où c'était nécessaire sans avoir à traverser les pistes ou voies de circulation maintenues en activité...

En fait, tout ça fonctionnait de façon optimale, grâce au réseau de gens qui se connaissaient et qui connaissaient les contraintes que chacun devait gérer.❧

... de Geneviève PERES-LABOURDETTE à propos du journal d'entreprise

“Le journal d'entreprise, ne se limite pas aux informations professionnelles, encore qu'il me fit découvrir des métiers auxquels je ne songeais pas forcément, comme par exemple, celui des taupiers : " Quinze hectares infestés par les taupes, c'est le cauchemar des équipes du service DIMAN chargées de l'entretien du terrain de CDG... Mais comment se débarrasser de ces petits destructeurs d'espaces verts ? ”



.....
Taupiers



.....
Fauconniers

[...] J'y ai trouvé des infos sur bien des nouveaux métiers, des nouveaux matériels, de nouvelles installations, des œuvres d'art comme l'horloge astronomique d'Orly Ouest, les expositions temporaires de la galerie d'art. J'y ai lu le souci de l'entreprise pour la sécurité dans tous les domaines, des informations sur des problèmes de société qu'ADP ne pouvait ignorer comme la formation, le travail des handicapés, le travail des femmes, l'environnement.



[...] J'ai aimé y découvrir le talent de ces artistes qui étaient parmi nous mais que nous ignorions : Comment aurais-je deviné que Pierre Hode était un élève de Picasso et avait longtemps fréquenté le Bateau-Lavoir, que Jean Navette était un caricaturiste de talent, et Yannick Ménager un dessinateur humoriste, qu'Anatole Rojinsky était un copiste émérite en icône, que Patrice Hardel excellait au saxo...

[...] J'y ai appris que beaucoup cachaient un violon d'Ingres : l'amour de la lecture ou du cinéma, celui des timbres ou des cartes postales, la passion de l'écriture de romans comme Jacques Archambault : "Les cavaliers de l'Aéroport", "Chronique de Roissy", de récits de voyage ou de promenades historiques,

comme Gérard Gault : " Parcourir la France à Paris", "La Bretagne, retour aux sources", ou Marie-Thérèse Candellier elle-même qui nous fit entre autres cadeaux ces deux hors textes, consacrés au Paris du Moyen-Âge et de la Renaissance.

[...] J'y suivais les performances de nos champions, qu'ils soient rugbymen ou footballeurs, joueurs de tennis ou pongistes, escrimeurs ou judokas, marathoniens ou cavaliers, etc.

J'y ai appris qu'ADP avait obtenu le titre d'Entreprise la plus sportive, que nous avions un champion du monde de voile...

[...] j'ai remarqué avec un peu de tristesse le détachement à l'égard des gens lorsque Propos en l'Air est devenu ADP à la Une ; la fondation d'ADP était loin et les rédacteurs d'une autre génération... la rubrique des nouvelles du personnel disparut même, un temps, au profit des petites annonces !

[...] Si le journal de l'entreprise a changé au cours des ans, ne se doit-il pas d'être non seulement le reflet de la vie d'ADP, mais aussi celui de toutes celles et ceux qui ont fait cette maison et continuent de la façonner ?”



Hors textes parus dans Propos en l'Air



Pages de Propos en l'air à l'occasion du 20^e anniversaire de l'ASAP

... de Jacques REDER

“Je dois mon entrée à ADP à Georges Guillemin ; il était chargé des cours de relations publiques à l'EFAP¹⁹⁹ où j'étais étudiant avec le désir de devenir attaché de presse.

A l'automne 1967, Georges Guillemin m'a appris que son service était devenu un Département rattaché à la Direction Générale (DG.R). Les éditions, devenaient un Service, confié à Claude Bentz. Un “vrai” Service de Presse était créé et Georges Guillemin m'a proposé d'intégrer l'Aéroport de Paris. C'est ainsi que le 1^{er} mars, nous avons été recrutés :

Etienne Daum, journaliste à l'Agence France Presse accrédité à la Région Île-de-France, comme chef du service, Annette Binkowski, hôtesse au Bourget, pour assurer la revue de presse quotidienne et la permanence, et moi !

Etienne Daum était un journaliste chevronné qui savait très bien ce qu'attendaient ses confrères ; de plus, il en connaissait un grand nombre, notamment ceux de la presse régionale accrédités à l'Hôtel de Ville de Paris. Mais il ne connaissait pas le métier de communication avec la Presse. De ce fait, nous nous sommes trouvés tout à fait complémentaires. Il m'a beaucoup appris et je crois lui avoir été d'une aide efficace. Nous avons tout de suite sympathisé et nous avons assuré ensemble toutes les grandes opérations, en parfaite harmonie, pendant une quinzaine d'années.

Parallèlement, à partir de l'automne 1968, année même de mon arrivée boulevard Raspail, je participais à une autre activité de Relations Publiques : l'organisation sur l'aéroport de Roissy des “chasses présidentielles”, auxquelles bon nombre de personnalités étaient conviées au nom du Président d'Aéroport de Paris.

Bref ! Dans notre Service de Presse, nous étions trois, bien entendu interchangeables dès que nécessaire. Nous avons toujours veillé, Etienne Daum et moi, à ménager de larges plages de compétences communes qui nous permettaient d'assurer un service normal quelles que soient les absences. Un peu plus tard, nous avons créé une antenne à Orly et engagé Louis Thomas qui faisait partie des Relations Extérieures et Accueils sous la responsabilité de Constant Leroy. C'est enfin, je crois en 1974, qu'il recrutera Guy

Lépinasse également ancien agent de Constant Leroy, comme responsable de ce qui deviendra “Aéroports Magazine”.

Au départ, je crois me souvenir qu'il y avait un tronc commun entre ce magazine et *Propos en l'Air*, avec pour les deux, la même maquettiste, Josette David. Je précise qu'à l'époque et pendant de longues années, chacune de ces publications reposait sur un seul responsable qui se déplaçait d'une plate-forme à l'autre au gré des nécessités et des sujets à traiter....

Nous avons aussi une ouverture vers l'international. Les aéroports avaient cherché à s'associer pour traiter de leurs problèmes communs et adopter des politiques cohérentes. Ce fut la WEAA (Western European Airports Association) qui fusionna plus tard avec l'américaine AOI (Airports Operators Council International) pour étendre son rayon d'action. L'ICAA (International Civil Airports Association) était né et désormais de taille à faire face aux deux autres grandes Associations Internationales, OACI (Organisation de l'Aviation Civile Internationale) réunissant les Etats, et IATA (International Air Transport Association) pour les compagnies aériennes. Vers la fin des années quatre-vingts, ICAA devenait ACI (Airports Council International).

Georges Guillemin avait milité pour cette première fusion mondiale. Il représentait alors ADP à la Commission Relations Publiques de la WEAA. Plus tard, il m'a demandé de lui succéder, peut-être au moment où il a quitté les relations publiques pour devenir Directeur du Personnel.

A cette époque, Alain Binet, chef du Département des Relations Internationales, était directeur de l'ICAA. Je le rencontrais chaque semaine, à son bureau d'Orly et devais intervenir une ou deux fois par an à la Conférence de l'ICAA, puis de l'ACI où j'ai présidé le Comité Communication de l'ACI-Europe de 1996 à 1998. Entre temps, Anatole Rojinsky, avec pour collaboratrice, Jeannine Simantirakis, puis Jacques Block, succédèrent à Alain Binet à la Direction de l'Association.

J'ai été nommé chef du Service de Presse en 1984 tandis qu'Etienne Daum devenait chef d'un nouveau service regroupant toutes les publications : Aéroports

199. Ecole française des attachés de presse

Magazine, Propos en l'air et Entre Voisins. Le magazine destiné aux passagers aériens que l'on trouve dans les salles d'embarquement n'avait pas encore été créé.

Pour ma part, j'ai vécu ma nomination comme un honneur et une marque de confiance. Mais, pour l'avoir exercée aux côtés d'Etienne DAUM, j'étais conscient de l'ingratitude de cette tâche : on pardonne plus aux journalistes qu'aux attachés de presse qui sont beaucoup plus exposés et tenus de rendre des comptes sans droit à l'erreur : peu de grandeur, beaucoup de servitudes et, partant, beaucoup d'humilité.

Il y a toujours des amateurs pour parler aux journalistes, pour passer sur les ondes quand tout va bien ; il y en a peu en cas de crise même mineure. Or c'est davantage ces dernières qui motivent l'intervention des journalistes. Malgré l'intérêt évident de sujets aéroportuaires "positifs" comme l'inauguration de bâtiments, le lancement de nouveaux services pour les voyageurs, des chantiers spectaculaires telle une réfection de piste... il est toujours très difficile d'amener des journalistes à se déplacer et à y accorder un peu de temps. Malgré des dossiers de presse toujours

bien "ficelés", ces sujets n'intéressent qu'un petit nombre.

En revanche, nous étions littéralement harcelés dès qu'il y avait une once de probabilité d'incident, telle cette affaire qui ne méritait aucun écho dans la presse et avait failli pourtant faire "la une" des journaux : un homme un peu dérangé prétendait vouloir faire sauter un avion provoquant, ce qui est normal, un état de crise pour la compagnie aérienne, pour l'aéroport de Roissy-CDG, donc pour Aéroports de Paris, et pour la Police de l'Air. C'était à eux de la gérer...

Et l'information des journalistes n'est pas un métier facile. Il consiste à "être toujours là", à répondre à toutes les questions, vite et avec franchise (peut-être parfois sans dire toute la vérité qui peut se révéler inutile, voire plus nuisible que bénéfique). Ce rôle est de toujours calmer le jeu, de parler avec clarté et précision sans jamais semer le vent au risque de récolter la tempête. Jamais on ne peut se permettre de mentir ou de travailler dans l'approximatif. ”

... de Jeannine SIMANTIRAKIS (ADP de 1953 à 1993)

“Alors que Jacques Baudry avait été le premier agent d'escale engagé et qu'il était chargé, en outre, de la comptabilité et de la facturation, j'étais, moi, à la fois secrétaire et hôtesse : Diplômée en droit, je rêvais de voyage et après une rencontre avec des étudiants boursiers américains, j'avais demandé et obtenu une bourse aux Etats-Unis.

A mon retour, je me suis présentée à l'escale d'ADP où j'ai été reçue par Anatole Rojinski puis par mademoiselle Gravaud qui était ce que l'on peut considérer comme le prédécesseur du chef de service du personnel.

Je suis entrée au Bourget avec un contrat de 45 heures par semaine : trois heures de 6h à 9h, comme hôtesse, puis je me mettais au service administratif. Il y avait aussi le samedi matin. Les tâches n'étaient pas morcelées : établir les listes, accueillir les gens, traiter leur passage de A à Z. Nous étions si heureux de faire ce métier que nous n'avons jamais demandé d'heures supplémentaires. Par la suite nous avons été

autorisés à récupérer ces heures, mais jamais à être payés en plus.

A Orly, en 1955, je n'étais plus hôtesse qu'en dépannage ; j'étais secrétaire à plein temps auprès du Chef de Service avec des fonctions uniquement administratives : recevoir les compagnies, les chefs d'escale, établir les contrats, proposer des prestations en liaison avec le service juridique...

Nous avions le sentiment de créer quelque chose, de participer à quelque chose de nouveau, comme celui qui crée sa propre entreprise.

Vers 1963, l'escale d'Orly étant bien lancée, Anatole Rojinsky a eu l'idée de créer une association d'aéroports, avec l'accord du directeur général Cot : Ce fut l'ICAA, "International Civil Airports Association". Je ne voulais pas quitter Orly. J'ai "résisté" pendant un an et demi ; j'ai quand même fini par accepter de le rejoindre à Raspail, en 1964, et je ne l'ai pas regretté, car l'ICAA a été pour moi une expérience fabuleuse.

ADP en a détenu le secrétariat général international, d'abord boulevard Raspail, puis à Orly à partir de 1968. Les présidences suivantes ont été assurées par Bruxelles puis Vienne...

En 1973, Anatole Rojinsky fut remplacé par le Jacques Block (Directeur général adjoint d'ADP), comme chef du comité exécutif avec Gilbert Marécaux qui en assurait le secrétariat général.

Je suis repartie en 1975 pour Raspail où j'ai travaillé successivement pour les présidents Decelle (nommé Président d'honneur) puis Larcher puis Moreau.

Je suis restée à ce poste de 1977 à 1982 avant de terminer ma carrière au service de l'environnement. Les relations avec les riverains n'étaient pas faciles ; cela se comprenait bien pour Orly, intégré à un tissu de population déjà dense, mais beaucoup moins pour CDG dont le peuplement s'était fait après coup par des personnes amplement prévenues des inconvénients d'une implantation proche de l'aéroport déjà existant. Il l'avait fait pourtant, parce qu'en raison de cela le terrain était beaucoup moins cher ; et puis la proximité de l'aéroport, c'est aussi des emplois possibles..."

Et de Francis WOUTS

“Invité à une lecture critique de ce “mémoire d'avenir”, je craignais d'y trouver une description idéalisée du développement d'une entreprise, forgé par une succession de capitaines valeureux et talentueux.

La lecture me procura un plaisir certain, car tous les acteurs étaient convoqués au récit, du plus humble au plus prestigieux, en provenance de tous les secteurs, et sans “vedettariat”.

De vifs souvenirs s'imposèrent brusquement ; les voici :

Lors de mes premiers pas de chef de service exploitation, on me remit, sans avoir l'air d'y toucher, deux précieux sésames :

Le premier était une petite carte plastifiée à accrocher à la veste : un badge “Toutes zones” ! Le pouvoir magique de circuler partout sur l'aéroport, de sauter les frontières et les barrières douanières, d'humer l'odeur entêtante du kérosène, de côtoyer d'improbables nationalités et de non moins improbables métiers dans une terre en miniature ramenée à la taille d'une ville.

Ce sésame me montrait à quel point ADP était tout petit dans un vaste ordonnancement d'acteurs, et combien il s'alimentait à la diversité humaine.

Le second était une boîte grise en plastique, avec un couvercle s'ouvrant sur le dessus et révélant des fiches cartonnées classées par des onglets : le “Manuel de gestion” !

Un inventaire minutieux, parfaitement mis à jour, de

toutes les procédures de gestion du personnel. Il en existait plusieurs centaines, dans les secrétariats, les services, les chargés de ressources humaines, référence obligée de toute décision sociale.

Certains de mes collègues le haïssaient : carcan bureaucratique absolu, outil de castration managériale. D'autres acteurs lui vouaient un culte, voire une adoration : réponse à tout, impunité de la norme respectée.

Ces deux sésames, l'un porteur d'ouverture, l'autre porteur de règles, me semblent bien symboliser les valeurs de l'entreprise à cette époque.

Je crois avoir compris une chose à la lecture de “mémoire d'avenir” c'est que l'avenir n'est pas écrit d'avance.

ADP aurait pu se développer sur un autre modèle. Il aurait pu être une petite (mais puissante) holding, gérant directement des centres de ressources rentables (immobilier, commerces) et sous-traitant les autres activités (conception, construction, exploitation, escale, ...).

Il n'y aurait pas eu besoin, dans cette hypothèse, de “Manuel de Gestion”, pas besoin d'une matrice pour unifier les innombrables métiers activités et qualifications.

Mais il n'y aurait pas eu non plus d'hommes et de femmes pour écrire “Mémoire pour l'avenir”.

Car on n'écrit pas sur ce qui n'a pas d'âme.

Bonne suite à ce projet.”



Façade de l'aérogare en 1961



Le Chantier d'Orly Ouest



L'arrivée sur Orly Sud.
On distingue à droite l'ancienne Ecole Paul Bert :
emplacement aujourd'hui de l'hôtel Hilton

-3. MAR. 1988

A tous les lecteurs d'ADP à la Une,
 A quelques jours de la diffusion de votre magazine
 je suis nommé par le gouvernement, directeur
 général de la SNCF.

Je suis heureux de cette décision, mais je ressens
 également quelques regrets à quitter Aéroports de Paris
 après six ans et demi de travail en commun; j'ai
 pu mesurer combien cette entreprise est riche d'idées,
 de potentialités, de volonté et de dynamisme.

Je dis à tous, qui lisez ce court message : agents d'ADP
 en activité, retraités, agents de la navigation aérienne, mais
 également conjoints et enfants, que j'ai eu beaucoup
 de joie à diriger cette "maison", à laquelle comme vous
 tous, je suis et resterai très profondément attaché.

Je souhaite à ADP, à toute la Adépienne, à tous les
 Adépiens, encore beaucoup de défis et de victoires.

Dans mes nouvelles fonctions, croyez-le bien, je continuerai
 à être un observateur attentif de l'évolution de
 l'industrie du transport aérien français et européen, et
 plus particulièrement de la vie d'ADP.

Je peux vous assurer que désormais, le directeur
 général de la SNCF, sera un lecteur assidu d'ADP à la Une.

Au revoir à tous !

J Costet

Fac-similé du message adressé au Personnel par Jean COSTET,
 Directeur Général, lors de son départ d'ADP

« Au terme d'une traversée du temps,

des étapes du développement d'ADP et de ses métiers, nous voulons expliquer ce que nous savons des limites et des lacunes d'un travail qui s'est efforcé cependant d'exposer le vécu de ceux qui ont participé à une aventure humaine qui est aussi celle du formidable développement du transport aérien.

Nombreux auraient été certainement ceux, de tous métiers et de tous niveaux, dont les témoignages auraient pu enrichir cet ouvrage mais, faute de disponibilités, nous n'avons pu aller à leur rencontre, il y a un moment où il faut savoir s'arrêter, sauf à concevoir qu'on ne doit jamais finir.

Il n'y a pas, là, de renoncement à poursuivre mais, au contraire, des regrets d'avoir été partiel... et l'espoir de ne pas avoir été partial. On ne peut tout exposer tant est vaste cet inépuisable sujet et son cortège de succès, de périodes sombres, d'enthousiasmes et de découragements, de certitudes et d'interrogations.

Peut-être y aura-t-il, parmi ceux qui aujourd'hui, poursuivent l'aventure du développement d'ADP, d'autres "téméraires" qui auront, avec le recul de leur vécu et de leur expérience l'idée de continuer de poser les jalons de la mémoire. Nul doute qu'ils découvriront à leur tour, la difficulté de porter un tel projet et de ne rien oublier des témoignages de la vie au travail dans cette grande Maison.

Nous savons que, pour conclure, nous devons accepter de ne pas conclure. Il n'y a pas de leçon à tirer de nos exposés. Nous n'avons ni l'ambition ni la prétention, et encore moins la compétence d'en donner. Comme nous le disions en introduction de cet ouvrage, est une "intention" à l'adresse de celles et ceux de toutes générations qui vivent « dans cette réunion d'ADPiens au milieu de laquelle "les savoirs et les vouloir" doivent se rejoindre pour le devenir de l'Entreprise. »

*Le Bureau de l'Amicale
des Actifs et Anciens d'Aéroports de Paris*

LES DIRIGEANTS

Présidents



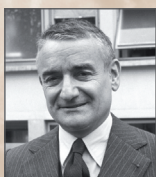
Louis COUHE
(1948-1960) - + 1979



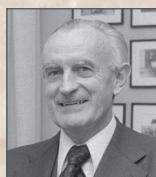
Pierre BOURSICOT
(1960-1970) - + 1986



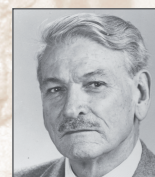
André DECELLE
(1971-1975) - + 2007



Jacques LARCHE
(1975-1977)



Raoul MOREAU
(1977-1982) - + 2008



Pierre MARION
(1983-1986) - + 2010



Bernard LATHIERE
(1986-1992) - + 1997



Jean FLEURY
(1992-1999)



Yves COUSQUER
(1999 - 2001)



Pierre CHASSIGNEUX
(2001-2003)



Pierre GRAFF
(2003-2005)
Président-directeur
général *
(2005-2012)

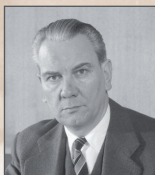


Augustin de ROMANET
Président-directeur
général *
(2012-...)

* Depuis le 25 juillet 2005, date de la loi transformant le Statut d'Aéroports de Paris d'Etablissement Public en Société Anonyme.

D'AÉROPORTS DE PARIS

Directeurs Généraux



Louis LESIEUX
(1948-1955) - + 1996



Pierre-Donatien COT
(1955-1967) - + 1993



Raymond GUITONNEAU
(1967-1971) - + 2001



Gilbert DREYFUS
(1971-1981) - + 2007



Jean COSTET
(1981-1988)



Jean-Pierre BEYSSON
(1988-1993)



Jean-Claude ALBOUY
(1993-1995)



Emmanuel DURET
(1995-2001)



Hubert DU MESNIL
(2002-2005)



François RUBICHON
Directeur général *
(2005-2012)

* Depuis le 25 juillet 2005, date de la loi transformant le Statut d'Aéroports de Paris d'Etablissement Public en Société Anonyme.

Index

- ADER Clément, 21
AILLERET François, 267, 278
ALBOUY Jean-Claude, 110, 117, 121, 154, 159, 178, 196, 213, 291
ALLARD Henri, 86
AMBLER Harold, 25
ANDREU Paul, 93, 117, 123, 149, 154, 161, 201, 268, 273
ARCHAMBAULT Jacques, 159, 244, 281
ARGELIES André, 87, 242, 289
ARTIGUE Joseph, 52
AUCOUTURIER René, 86, 99
BACHELEZ Jacques, 85, 97, 99, 110, 117, 268, 273
BADARACCO Gian-Franco, 197
BAILLY Serge, 74
BALARDELLE Joël, 227
BALDWIN T.A., 26
BARGAIN Philippe, 247
BARILLOT Jean, 45, 51, 90, 97
BARROUX Claude, 37, 57, 113
BAUDRY Jacques, 48, 275, 284
BECAUD Gilbert, 81, 256
BECKER Edouard, 43, 53, 74, 85, 88
BEDORA Jean, 59
BELLONTE Maurice, 23
BENHAZERA Guy, 51, 59
BENTZ Claude, 49, 283
BERGOT Georges, 49, 247
BERNARD Michel, 270, 278
BERTHAUT Jacques, 45, 117
BERTHELOT Charles, 39, 71, 75, 92, 269
BEURDELEY Lucien, 51
BEYSSON Jean-Pierre, 291
BINET Alain, 51, 139, 149, 154, 283
BINKOWSKI Annette, 245, 283
BIROLICHIE Marc, 227
BLANQUET Lucien, 40
BLERIOT Louis, 21
BLOCK Jacques, 80, 85, 93, 97, 115, 123, 201, 268, 273, 283
BLOND Paul, 53
BOCQUET Lucien, 86, 113
BOISBOURDIN Albert, 53
BONNETON Michel, 117, 239, 242
BOSSOUTROT Lucien, 22
BOUBET Pierre, 99, 205
BOUCHETAL Lucien, 74
BOUGETTE Marius, 74, 117
BOUIN Pierre, 86
BOURGERIE Vincent, 19, 151, 180, 182
BOURSICOT Pierre, 77, 265, 290
BOUTRELLE Jules, 246
BOYER Claude, 67
BOZEL Alain, 29, 34, 41, 68
BRAS Michel, 151
BREGUET Louis, 22
BRIDOUX Robert, 40
BRISON Anne, 201
BRUN René, 226
BUSSON André, 52, 273
CANDELLIER Marie-Thérèse, 46, 50, 87, 282
CASALES Jean Pierre, 204
CATHELAIN Bernard, 227
CHABAN-DELMAS Jacques, 112, 131
CHABOT Jean, 117
CHAMEROY Pierre, 117, 202
CHAPLIN Charlie, 257, 264
CHARBONNIER Jean, 140
CHARON Henri, 37, 57
CHASSIGNEUX Pierre, 290
CHIAROTTO Claude, 87
CHRIST Catherine, 210, 212
CLERET Christian, 217
CLARY Pierre, 144
CLAUDE Maurice, 59
CLEMENCEAU Georges, 25
CLEREL Michel, 248
CLINCKX Francis, 110, 117, 154, 177
COIFFARD Jacques, 43
COLI François, 23
CORCELLE Maurice, 53
COSTES Dieudonné, 23
COSTET Jean, 134, 187, 289, 291
COT Pierre, 25
COT Pierre-Donatien, 51, 57, 68, 85, 93, 97, 109, 115, 123, 200, 268, 272, 284, 291
COUHE Louis, 41, 45, 49, 65, 114
COURCEL Louis de, 26
COUSQUER Yves, 290
COUTANT Yves, 74, 110, 201
DARABIHA Jila, 227
DATAIN Yves, 109, 117, 177

DAUM Etienne, 245, 283
 DECELLE André, 113, 123, 285, 290
 DEJOU Yves, 151, 204, 273
 DELCUS Jacqueline, 38
 DELIGNY Monique, 45, 50, 245
 DELORS Jacques, 131, 178
 DELPEUCH Pierre-Michel, 227
 DEMESSINE Jacques, 18, 244
 DENIAU Lucien, 37, 58, 75
 DEROUDILLE Régis, 144
 DESBORDES Raymond, 43, 51
 DESCHAMPS Yves, 43, 74, 86, 269
 DESPRES Raymond, 86
 DEVANZ Jean, 131
 DIDIER François, 52, 74, 85, 93
 DREYFUS Gilbert, 103, 113, 124, 127, 148, 151, 154, 159, 187, 267, 291
 DROUHIN Maurice, 26
 DU MESNIL Hubert, 209, 227, 291
 DUEZ Jacques, 264
 DUGAT André, 43, 74, 274
 DUPEYRON Frédéric, 227
 DURAND-JACQUEZ Ghislaine, 275
 DURET Emmanuel, 209, 213, 225, 291
 ESPEYROU Robert, 104
 ESSAYAN Jean-Jacques, 243
 ESTABLE Michel, 117
 EYMARD Joël, 151
 FABRE Robert, 204
 FALQUE Alain, 205, 276
 FARMAN Henri, 22
 FEUILLADE Louis, 49
 FEVRIER Georges, 78
 FLEURY Jean, 290
 FLORISOONE Alexandre, 86, 99
 FONCK René, 22
 FORNAGUERRA Santiago, 227
 FOURNIER Bernard, 227
 GALZY Laurent, 227
 GARS AUX Paul, 49, 247
 GASPARD Jean, 40
 GAULLE Général Charles de, 29, 34, 42, 47, 77, 122
 GAULT Gérard, 281
 GIBOULOT Pierre, 74
 GIRAUD ET Pierre, 99, 109, 116, 268
 GONNARD Jean-Louis, 74
 GOUBE RP, 265
 GOUDENECHÉ Rémy, 43, 74, 117
 GRAFF Pierre, 267, 290
 GRAVAUD Anne-Marie, 285
 GREGOIRE Michel, 74, 110, 201
 GRESSIER Lucien, 40
 GREY Charles, 25
 GRIOD Roger, 117
 GUILLEMIN Georges, 38, 41, 50, 59, 77, 149, 155, 191, 245, 270, 283
 GUITONNEAU Raymond, 97, 99, 109, 265, 273, 291
 GUYNEMER Georges, 22
 HAMON Didier, 227
 HARBEY Eugène, 111
 HARDEL Patrice, 227, 281
 HEGOBURU André, 59
 HEISER Léon, 74, 110, 117
 HENRI Geneviève, 264
 HODE DUCENNE Pierre, 281
 HOFFMEISTER Joëlle, 204
 HYMANS Max, 36, 38, 41
 JACQUOT Albert, 53
 JARNIOU Pierre, 132
 JEZEQUEL Jean, 172, 220
 JULIEN-BINARD Armelle, 131
 JUPPE Yamileh, 277
 L'HURIER Jean, 57
 LABRO Georges, 24, 39
 LAMBERTY Henry de, 189
 LAPEYRE Jean, 43
 LAPORTE François, 142, 234
 LARCHE Jacques, 290
 LARMAGNAC Philippe, 175, 177, 179, 203, 232
 LAROCHE Raymond, 74, 110
 LATECOERE Pierre, 23
 LATHIERE Bernard, 290
 LATRON Pierre, 23
 LAZAR Henri, 117
 LE BRIX Joseph, 23
 LE NAOUR Corentin, 86
 LEGAGNEUR Henri, 74
 LEGUAY Marcel, 43, 74
 LEHMAN Jean, 41, 43
 LELONG Michel, 244
 L'EMAILLET Marcel, 151
 LEMAIRE René, 33
 LEMOINE Pierre, 214
 LEPINASSE Guy, 244
 LEROY Constant, 38, 113, 283
 LESCURE Lucien, 40
 LESIEUX Louis, 41, 45, 48, 52, 65, 86, 291
 LINDBERG Charles, 23
 LOPEZ Tino, 111, 205
 LORIN Roger, 43, 75
 LURCAT André, 24
 MACHET Jean-Marie, 218

MAILLARD Louis, 246
 MANO Olinda, 49
 MARCELLIN Jean-Pierre, 110, 117
 MARCK Bernard, 244
 MARION Pierre, 190, 290
 MASSON Claude, 110, 117
 MAUDRY Christian, 151
 MAUGAT Michel, 190
 MAUREL Roger, 49, 74, 78, 278
 MAZZUCCO Mario, 87
 MEDAL Claude, 241
 MÉNAGER Yannick, 281
 MERMOZ Jean, 26
 MERMOZ Michel, 74
 MERVILLE Léonce, 74
 MESMER Pierre, 123
 MESMIN René, 23
 MEYER Paul, 74, 117
 MILLET Jacques, 203
 MIRANDE Françoise, 47, 244
 MITTERRAND François, 161
 MOCH Jules, 33, 35
 MOREAU Raoul, 151, 187, 190, 290
 MOULY Pierre, 202
 MULOT Lucien, 22
 MUNON Jean, 58, 244
 NAVARRE Jean, 22
 NAVETTE Jean, 67, 274, 281
 NETTER Louis, 37, 41
 NOLOGUES Henri, 86, 280
 NOYELLE Marc, 227
 NUNGESSER Charles, 22, 26
 OLIVIER Jean-Paul, 227, 231
 OOGHE André, 117, 151, 215
 PAGES Bernard, 247
 PEGOUD Adolphe, 22
 PERES-LABOURDETTE Geneviève, 133, 281
 PEREZ Maurice, 86
 PERRUCHOT Michel, 110
 PERSHING John-Joseph, 25
 PETILLAULT Michel, 142, 151, 154
 PETIOCH Fernand, 163
 PETITJEAN Pierre, 43, 74
 PETTINOTTI Jean-Baptiste, 37, 86, 113
 PICANT Charles, 143, 196
 PICOT Yves, 139
 PIGEON Jean-Louis, 151
 PLEVEN René, 35
 POISSON Jean-Claude, 142, 211, 214, 270
 POMPIDOU Georges, 122
 PRANGE Pierre, 201
 PRINZ Charles, 43, 74
 PRUNIER Albert, 39
 PUGIBET Augusta, 113
 QUICK William, 244
 RAGUILLET Michel, 204
 REDER Jacques, 283
 REGOURD Jean, 196, 197
 REMPILLON Jacques, 42, 59, 101, 268
 RENUCCI Jean-Louis, 117
 RIBAUT Jean-Claude, 49
 RIDEREAU Fernand, 111
 ROBIN Olivier, 86, 269
 ROCHE Jean-Pierre, 195
 ROJINSKY Anatole, 281, 283, 285
 ROMANET Augustin de, 290
 RONNE Michel de, 227
 ROUDIER Jean, 37, 74, 113, 273
 ROY Georges, 142, 178, 278
 RUBICHON François, 9, 291
 SAINT EXUPERY Antoine de, 26
 SAURET Michel, 47, 265
 SAUVAGE André, 57
 SIMANTIRAKIS Jeannine, 48, 283, 284
 SOLER Hubert, 111, 117, 124
 STEVANCE Jean-Pierre, 140, 151, 236
 SUARD Pierre, 93, 99
 TAFFIN Gabriel, 86
 TELLIER Marcel, 109, 117
 TELLIER Pierre, 196
 THOURY Adrienne, 268
 THOUZERY Louis, 113, 269
 TILLON Charles, 35
 TITEUX Lucien, 51
 TOUBOUL Prosper, 60
 VALERION André, 38, 113
 VALIN Yves, 227
 VALY Jacques, 246
 VASSEUR Jacques, 74, 85, 97
 VEILLARD Jean, 111
 VERDIER Jean, 199, 227
 VICARIOT Henri, 41, 44, 52, 66, 67, 75, 85, 99, 110, 149, 200, 264, 273
 VIEILLARD Jean, 43
 VIGOUROUX Jean François, 110, 201
 VON KLÜCK Alexander, 22
 WISSOCQ Marie-Charlotte de, 41
 WOUTS Francis, 204, 285

Les personnalités en sépia sont extérieures à Aéroports de Paris

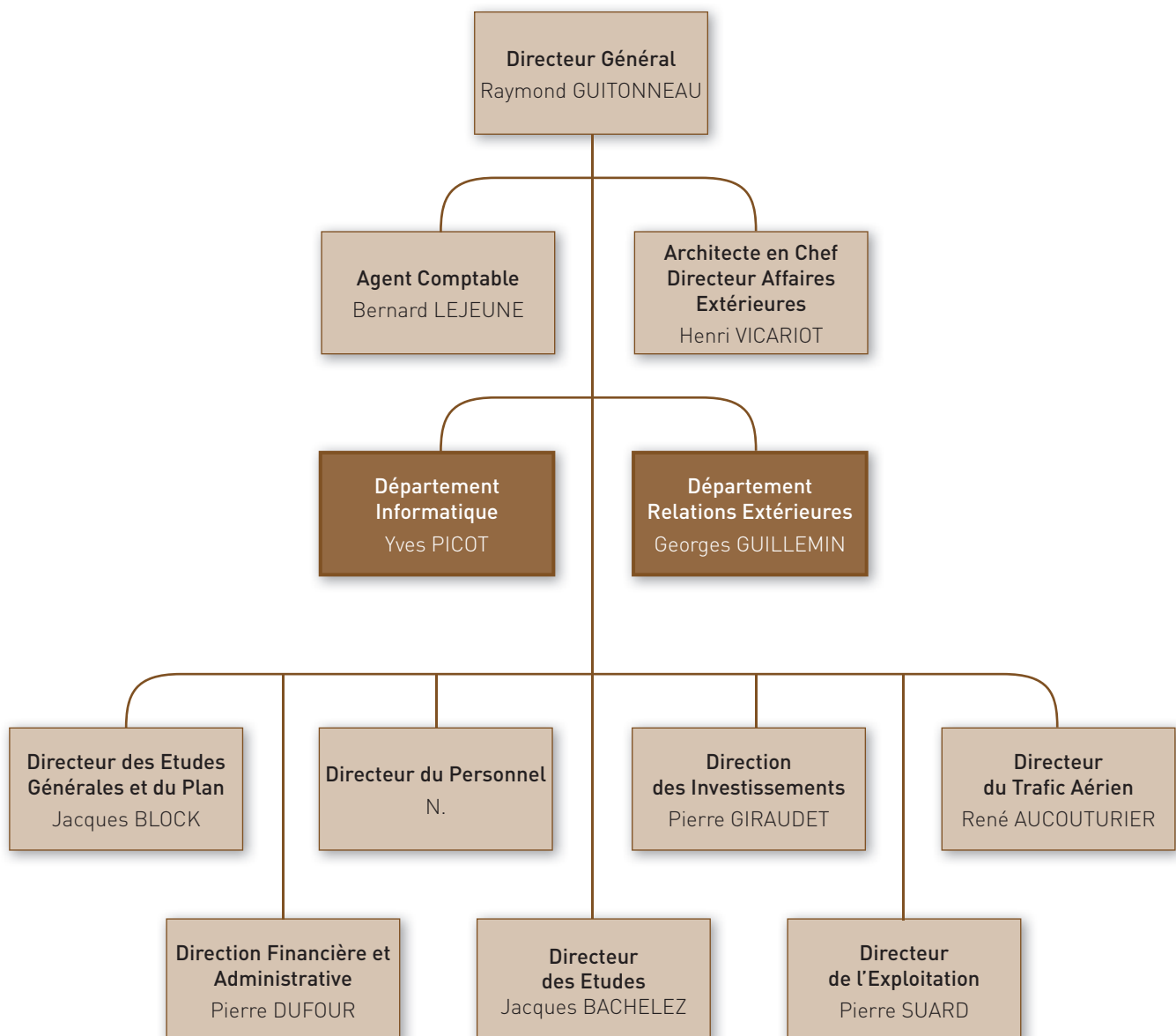


Annexes

Organigrammes de 1969 à 2003

(Ceux des années antérieures à 1969 ainsi que celui de l'année 2004 se trouvent dans le corps de l'ouvrage).

Organigramme au 1^{er} janvier 1969



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Département du Plan : **N.**²⁰⁰

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Pierre JARNIOU**

Département Médical : **Georges BERGOT**

4. DIRECTION FINANCIERE ET ADMINISTRATIVE

Département Budget et Administration Générale : **Marcel LEMAILLET**

5. DIRECTION DES INVESTISSEMENTS

Département Roissy-en-France : **François AILLERET**

Département aéroports en service : **Jean ROUDIER**

6. DIRECTION DES ETUDES

Département Infrastructure et Génie Civil : **Jean-Claude ALBOUY**

Département Equipements : **Francis CLINCKX**

Département Architecture : **Paul ANDREU**

7. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Département Installations : **Jean Marie GUITTARD**

Département Orly Aérogares : **Roger MAUREL**

Département Moyens Généraux : **Yves DESCHAMPS**

8. DIRECTION DU TRAFIC AERIEN

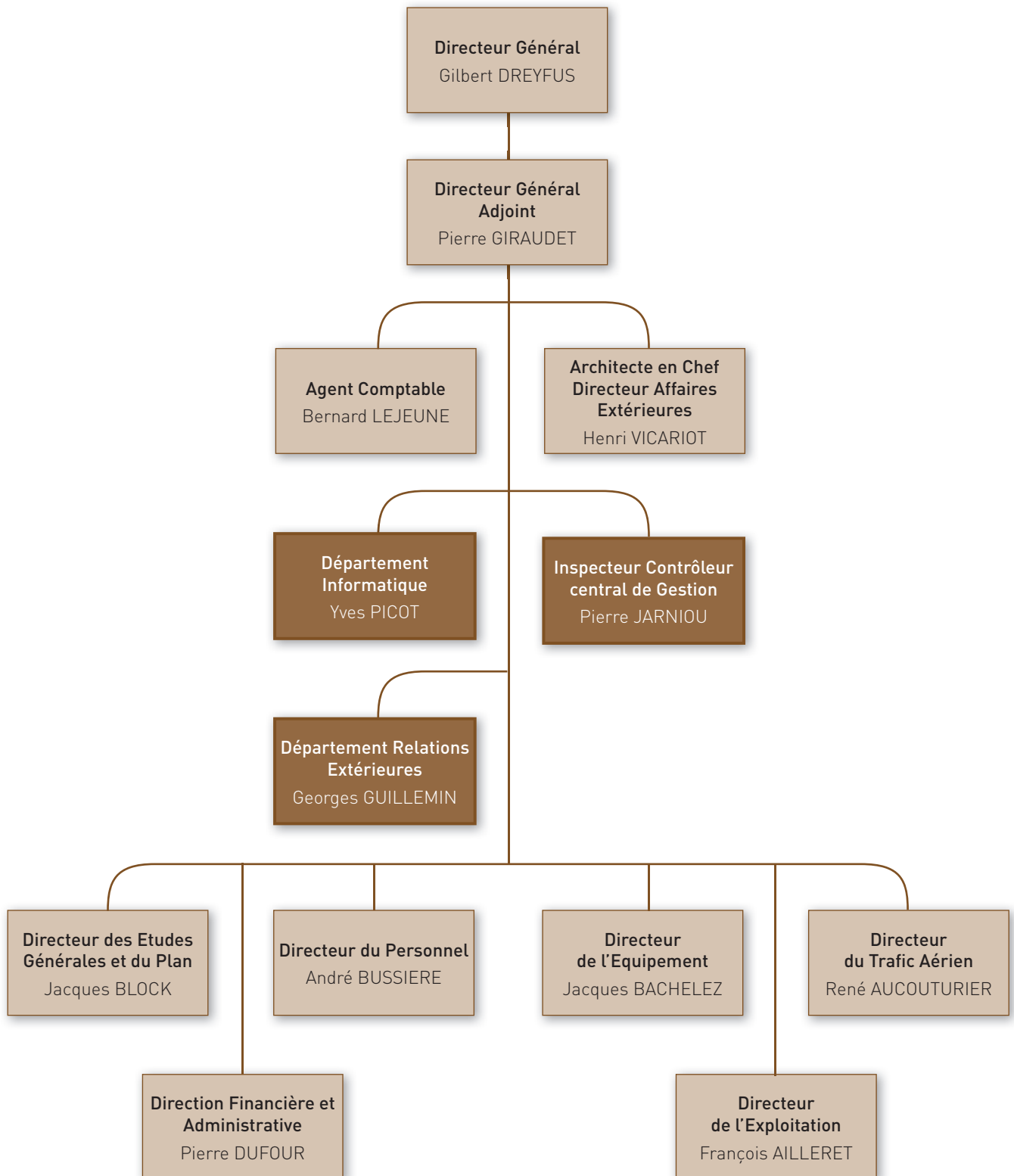
Commandant de l'Aéroport du Bourget : **Lucien BOCQUET**

Chef du Département Etudes et Equipements : **Robert DAVIDSON**

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Jean BELLE**

200. Yves DEJOU sera nommé à ce poste courant 1969

Organigramme au 1^{er} janvier 1971



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Responsable des Organisations Internationales : **Alain BINET**

Département des Etudes Générales : **Philippe EME p.i.**

Département du Plan : **N.**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **N.**

Département Médical : **Georges BERGOT**

4. DIRECTION FINANCIERE ET ADMINISTRATIVE

Département Budget et Administration Générale : **Marcel LEMAILLET**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programmation et Travaux A : **Michel MAREC**

Département Programmation et Travaux B : **Jean ROUDIER**

Département Infrastructure et Génie Civil : **Jean-Claude ALBOUY**

Département Equipements : **Francis CLINCKX**

Département Architecture : **Paul ANDREU**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Département Installations : **Yves DEJOU**

Département Orly Aérobares : **Roger MAUREL**

Département Moyens Généraux : **Yves DESCHAMPS**

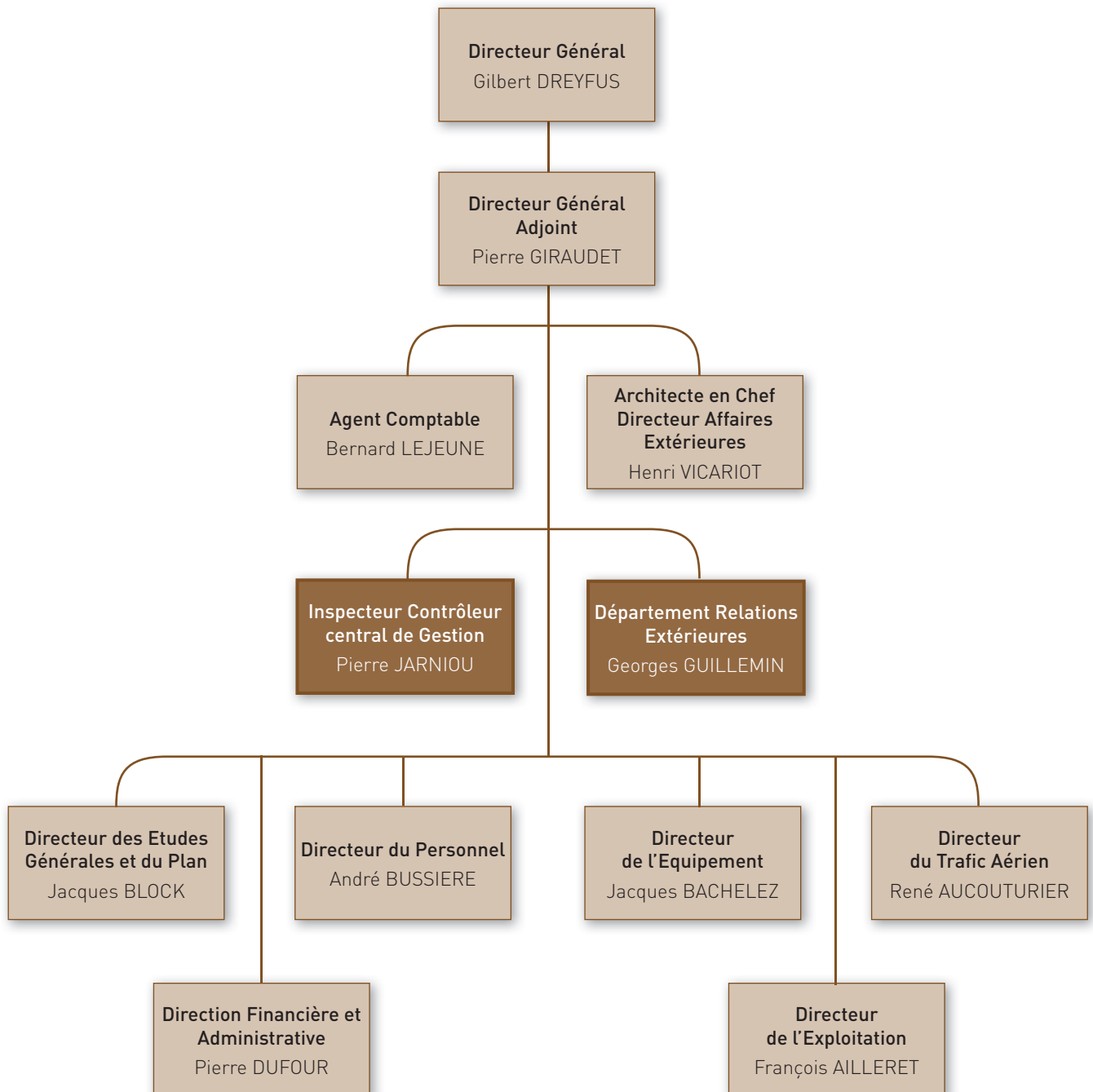
7. DIRECTION DU TRAFIC AERIEN

Commandant de l'Aéroport du Bourget : **Lucien BOCQUET**

Chef du Département Etudes et Equipements : **Robert DAVIDSON**

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Jean BELLE**

Organigramme au 1^{er} janvier 1972



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Département des Organisations Internationales : **Alain BINET**

Département des Etudes Générales : **Philippe EME p.i.**

Département du Plan : **N.**

Département Informatique : **Philippe GUFFLET**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **N.**

Département Médical : **Georges BERGOT**

4. DIRECTION FINANCIERE ET ADMINISTRATIVE

Département Budget et Administration Générale : **Marcel LEMAILLET**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programmation et Travaux A : **Michel MAREC**

Département Programmation et Travaux B : **Jean ROUDIER**

Département Infrastructure et Génie Civil : **Jean-Claude ALBOUY**

Département Equipements : **Francis CLINCKX**

Département Architecture : **Paul ANDREU**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Département Installations : **Yves DEJOU**

Département Orly Aérobares : **Roger MAUREL**

Département Moyens Généraux : **Yves DESCHAMPS**

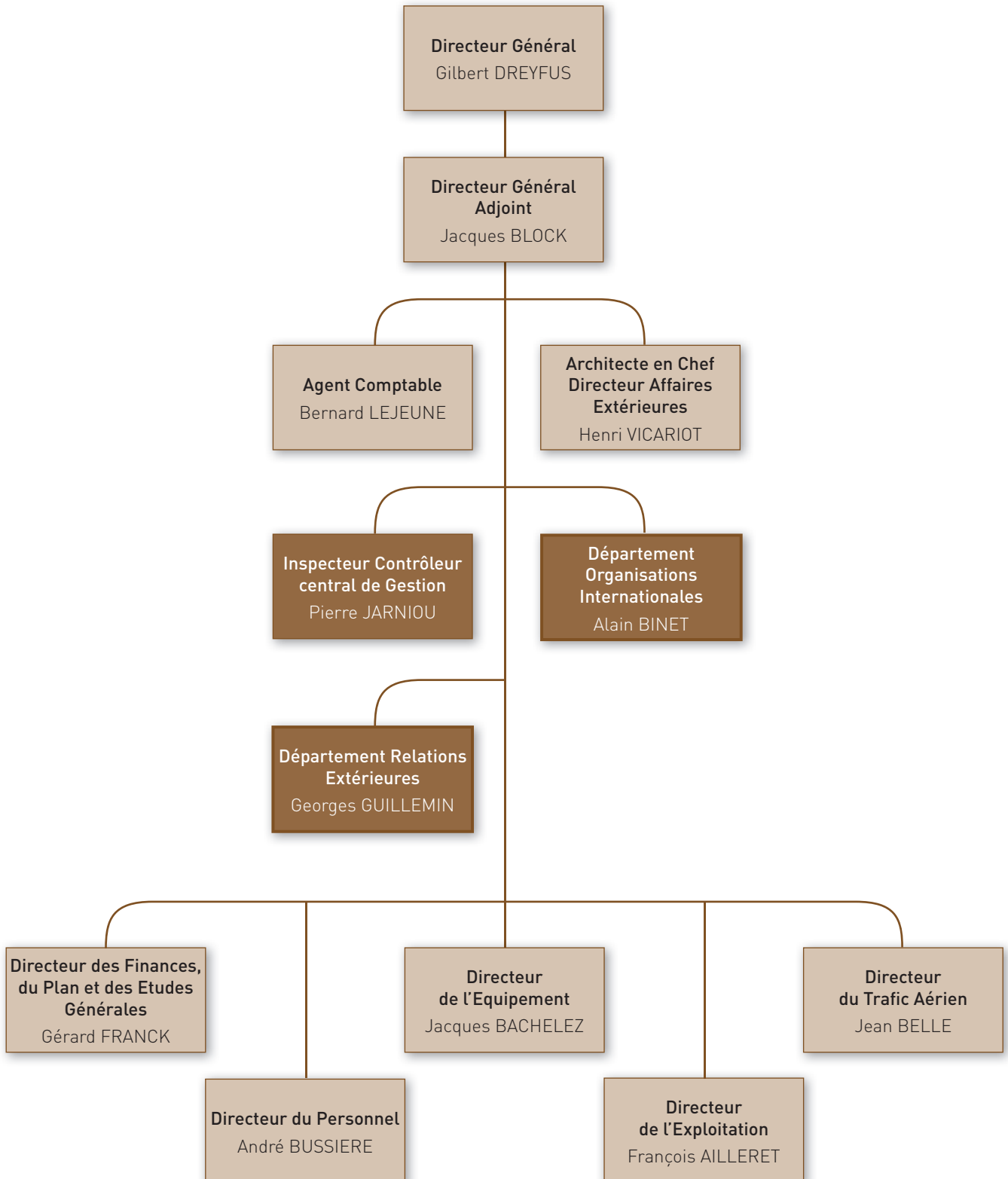
7. DIRECTION DU TRAFIC AERIEN

Commandant de l'Aéroport du Bourget : **Lucien BOCQUET**

Chef du Département Etudes et Equipements : **Robert DAVIDSON**

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Jean BELLE**

Organigramme au 1^{er} janvier 1974



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Département des Etudes Générales : **Philippe EME**

Département des Finances et du Plan : **Yves PICOT**

Département Informatique : **Philippe GUFFLET**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Michel PETILLAULT**

Département Médical : **Georges BERGOT**

Département Budget et Administration Générale : **Marcel LEMAILLET**

4. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programmation et Travaux A : **Michel MAREC**

Département Programmation et Travaux B : **Jean ROUDIER**

Département Infrastructure et Génie Civil : **Jean-Claude ALBOUY**

Département Equipements : **Eric SAUVALLE**

Département Architecture : **Paul ANDREU**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Chargé de Mission : **Roger MAUREL**

Département Exploitation Nord : **Yves DEJOU**

Département Exploitation Sud : **Francis CLINCKX**

Département Production et Distribution : **Yves DESCHAMPS**

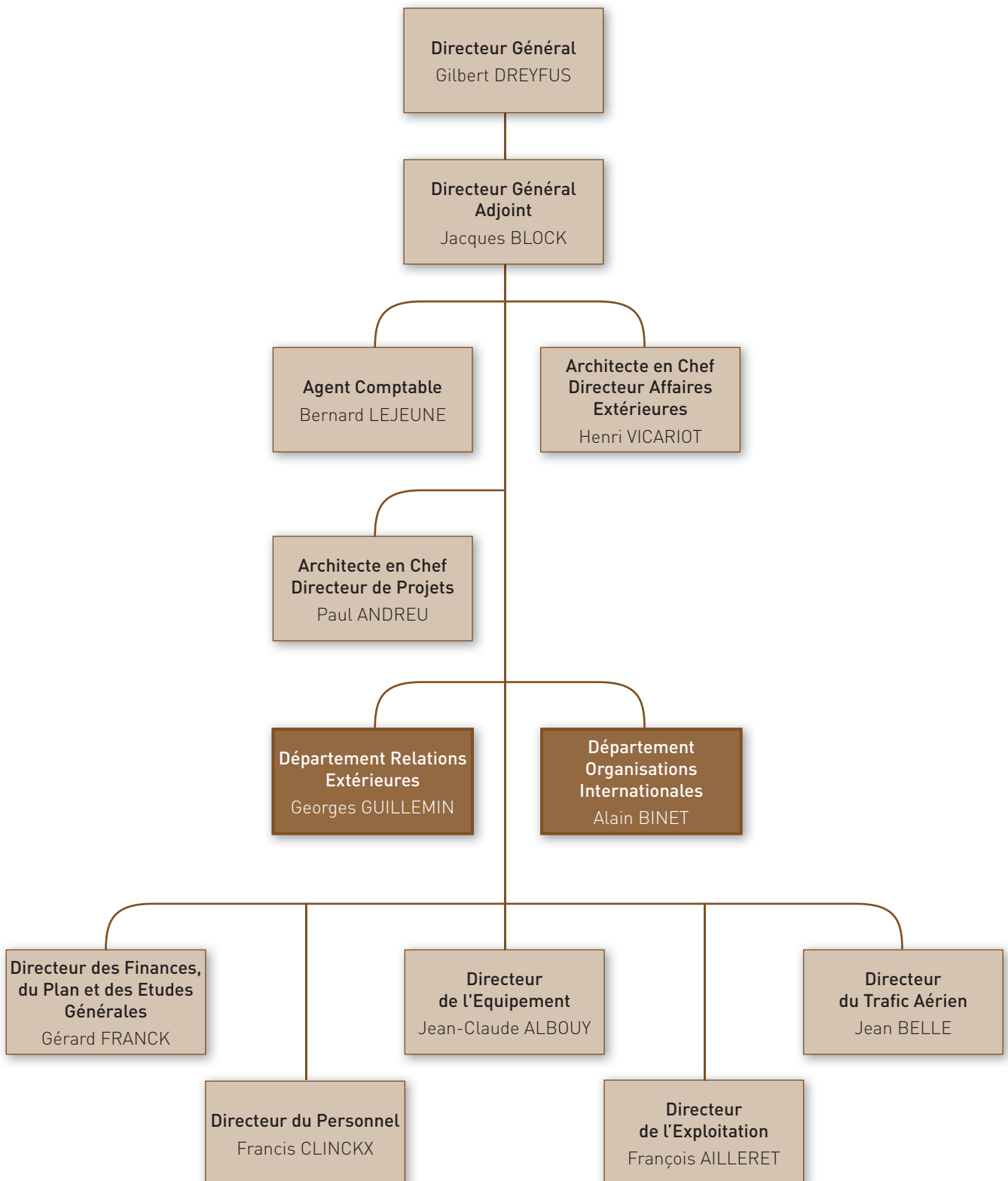
6. DIRECTION DU TRAFIC AERIEN

Chargé de Mission : **Lucien BOCQUET**

Chef du Département Etudes et Equipements : **Patrice HARDEL**

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Michel BERNARD**

Organigramme au 1^{er} avril 1975



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Département des Etudes Générales : **Patrice HARDEL**

Département des Finances et du Plan : **Yves PICOT**

Département Informatique : **Philippe GUFFLET**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Philippe LARMAGNAC**

Département Médical : **Georges BERGOT**

Département des Affaires Générales : **Marcel LEMAILLET**

4. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programmation et Travaux A : **Michel MAREC**

Département Programmation et Travaux B : **Jean ROUDIER**

Département Infrastructure et Génie Civil : **Michel COTE**

Département Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

Département Architecture : **André DUGAT**

Département Etranger : **Philippe EME**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Chargé de Mission : **Roger MAUREL**

Département Exploitation Nord : **Yves DEJOU**

Département Exploitation Sud : **Michel PETILLAULT**

Département Production et Distribution : **Yves DESCHAMPS**

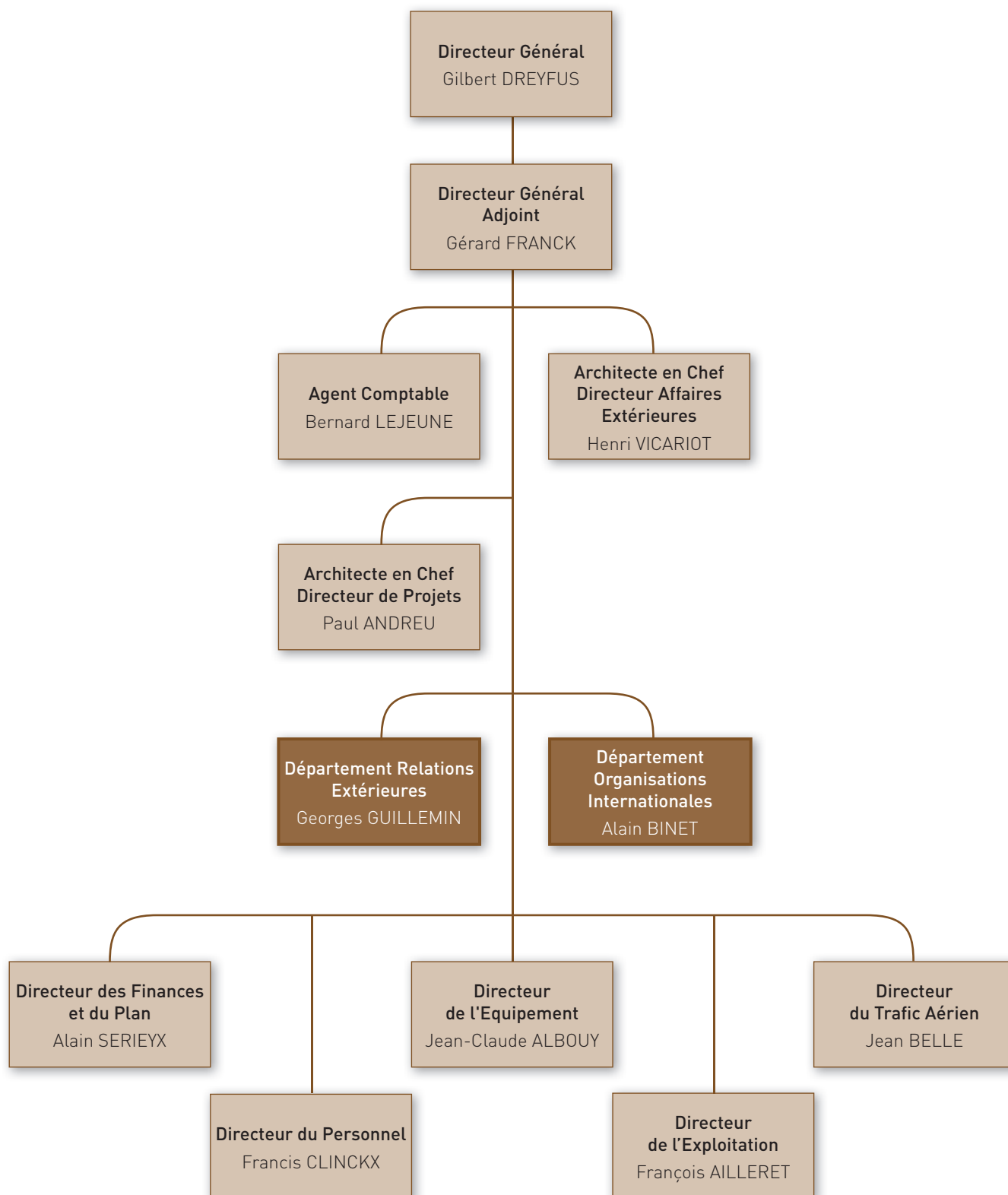
6. DIRECTION DU TRAFIC AERIEN

Chargé de Mission : **Lucien BOCQUET**

Chef du Département Etudes et Equipements : **Patrice HARDEL p.i.**

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Michel BERNARD**

Organigramme au 1^{er} janvier 1976



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Département des Etudes Générales : **Patrice HARDEL**

Département des Finances et du Plan : **Yves PICOT**

Département Informatique : **Philippe GUFFLET**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Philippe LARMAGNAC**

Département Médical : **Georges BERGOT**

Département des Affaires Générales : **Marcel LEMAILLET**

4. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programmation et Travaux A : **Michel MAREC**

Département Programmation et Travaux B : **Jean ROUDIER**

Département Infrastructure et Génie Civil : **Michel COTE**

Département Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

Département Architecture : **André DUGAT**

Département Etranger : **Philippe EME**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Chargé de Mission : **Roger MAUREL**

Département Exploitation Nord : **Yves DEJOU**

Département Exploitation Sud : **Michel PETILLAULT**

Département Production et Distribution : **André OOGHE**

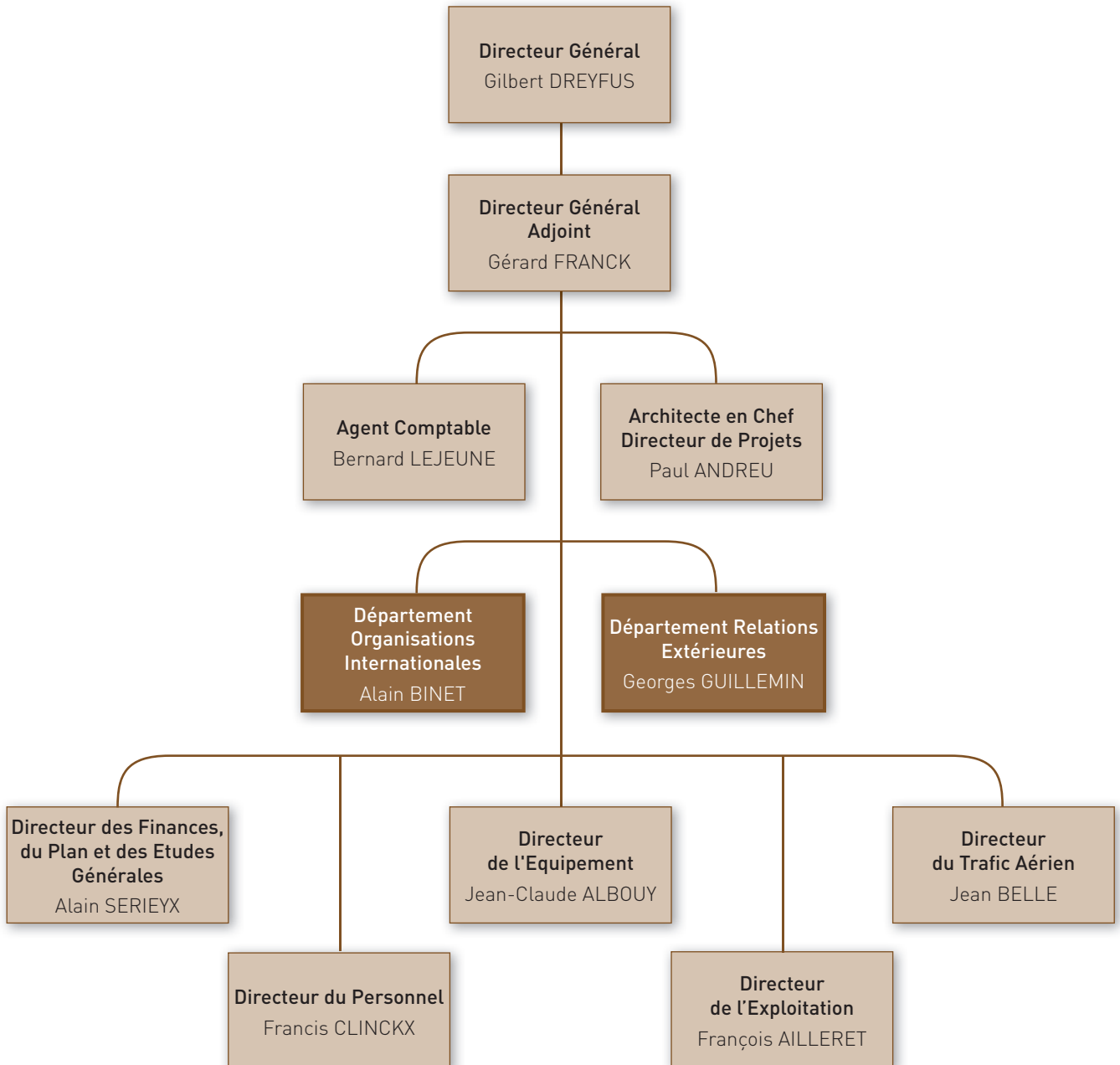
6. DIRECTION DU TRAFIC AERIEN

Chargé de Mission : **Lucien BOCQUET**

Chef du Département Etudes et Equipements : **Jean-Pierre ROCHE**

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Michel BERNARD**

Organigramme au 1^{er} janvier 1977



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Département des Etudes Générales : **Patrice HARDEL**

Département des Finances et du Plan : **Yves PICOT**

Département Informatique : **Philippe GUFFLET**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Philippe LARMAGNAC**

Département Médical : **Georges BERGOT**

Département des Affaires Générales : **Marcel LEMAILLET**

4. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programmation et Travaux : **Jean ROUDIER**

Département Infrastructure et Génie Civil : **Michel COTE**

Département Architecture : **André DUGAT**

Département Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

Département Etranger : **Philippe EME**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Chargé de Mission : **Roger MAUREL**

Département Exploitation Nord : **Yves DEJOU**

Département Exploitation Sud : **Michel PETILLAULT**

Département Production et Distribution : **André OOGHE**

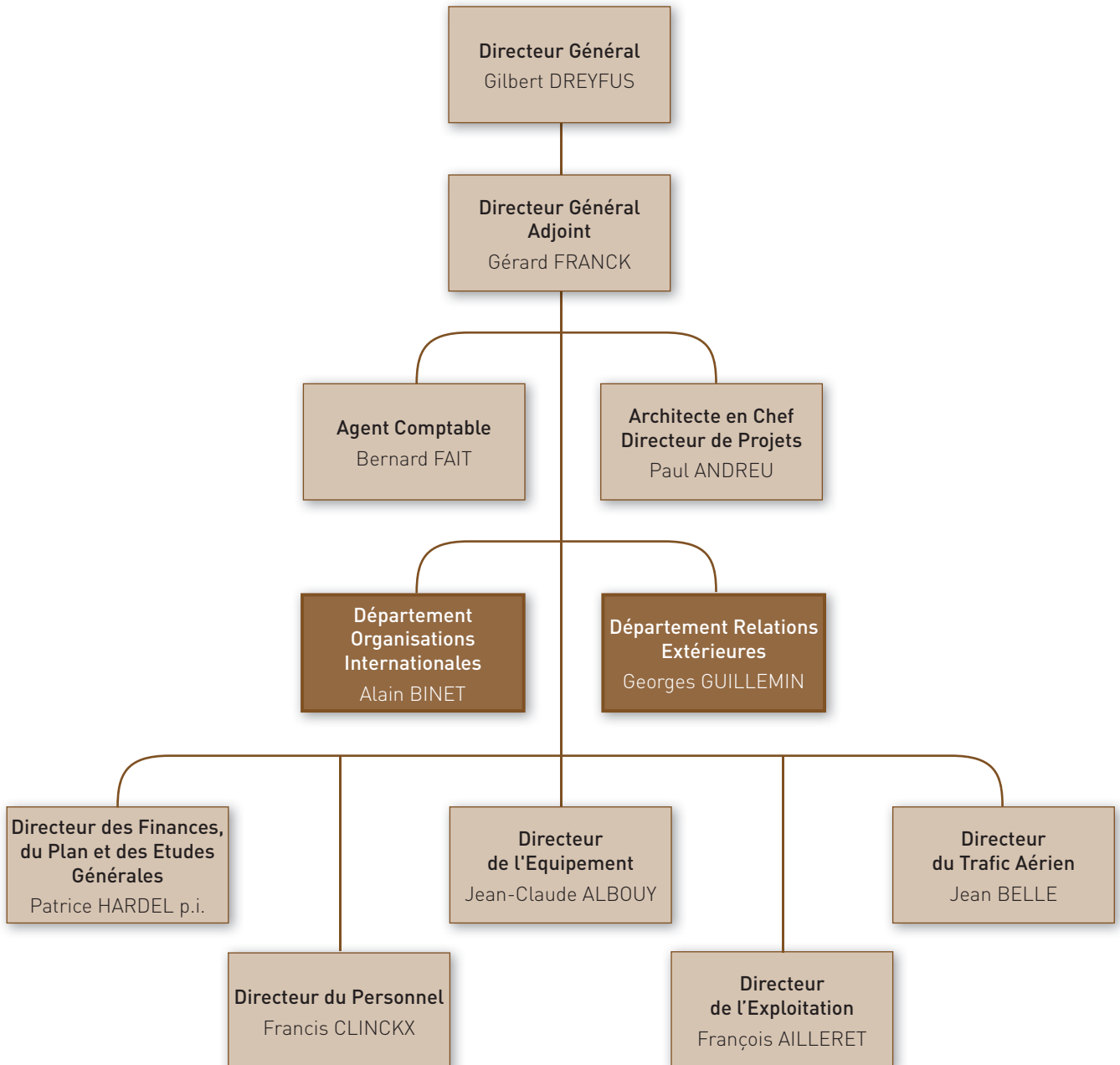
6. DIRECTION DU TRAFIC AERIEN

Chargé de Mission : **Lucien BOCQUET**

Chef du Département Etudes et Equipements : **Jean-Pierre ROCHE**

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Michel BERNARD**

Organigramme au 1^{er} janvier 1978



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Département Plan et Environnement : **Patrice HARDEL**

Département des Finances : **Yves PICOT**

Département Informatique : **Philippe GUFFLET**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Philippe LARMAGNAC**

Département Médical : **Georges BERGOT**

Département des Affaires Générales : **Marcel LEMAILLET**

4. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programmation et Travaux : **Jean ROUDIER**

Département Infrastructure et Génie Civil : **Michel COTE**

Département Architecture : **André DUGAT**

Département Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

Département Etranger : **Philippe EME**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Chargé de Mission : **Roger MAUREL**

Département Exploitation Nord : **Yves PICOT p.i.**

Département Exploitation Sud : **Michel PETILLAULT**

Département Production et Distribution : **André OOGHE**

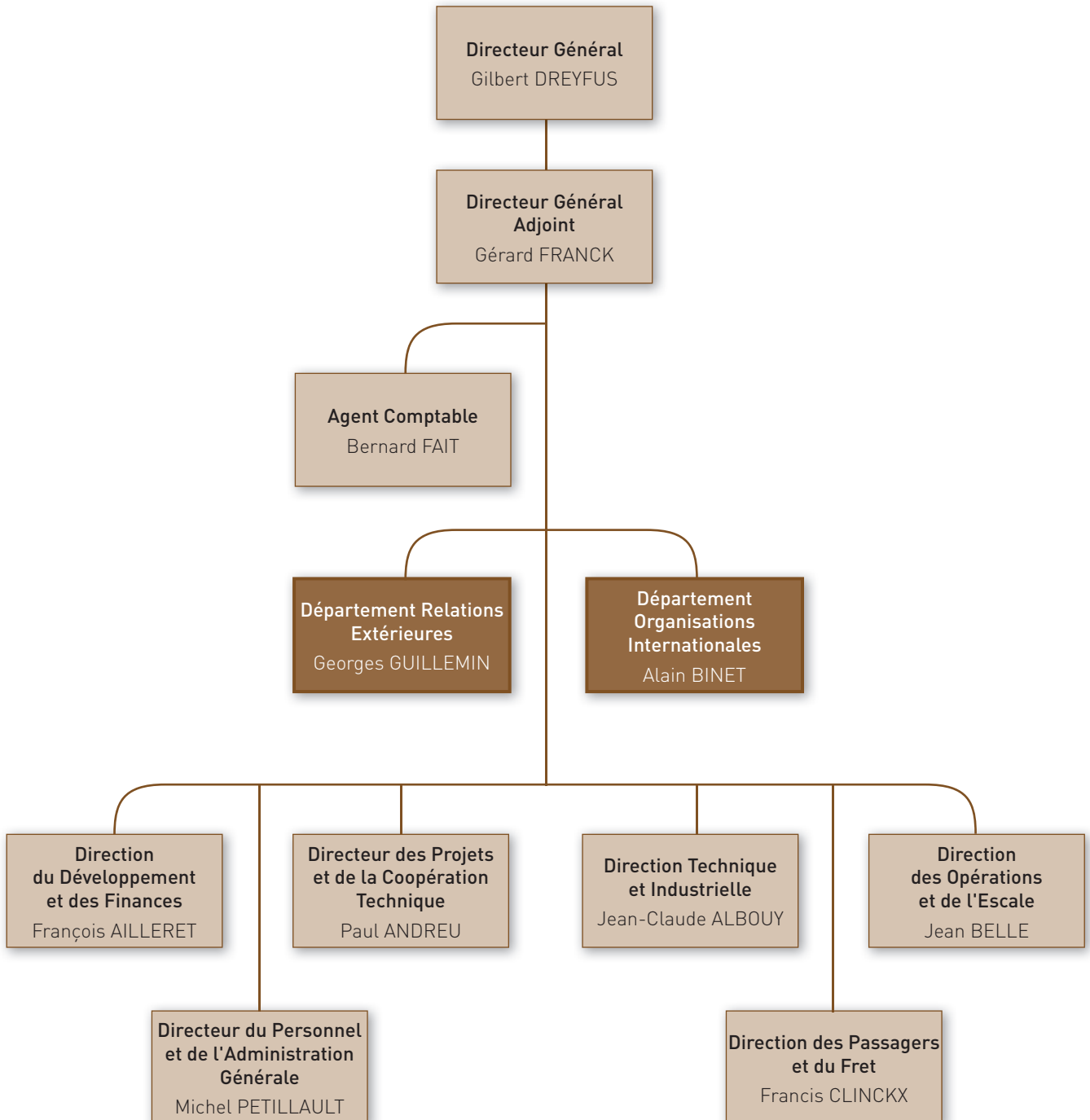
6. DIRECTION DU TRAFIC AERIEN

Chargé de Mission : **Lucien BOCQUET**

Chef du Département Etudes et Equipements : **Jean-Pierre ROCHE**

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Pierre CAUSSADE p.i.**

Organigramme au 1^{er} janvier 1979



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DES FINANCES, DU PLAN ET DES ETUDES GENERALES

Département Développement : **Yves DEJOU**

Département des Finances : **Christian JOUTARD**

Département Informatique : **Philippe GUFFLET**

3. DIRECTION DU PERSONNEL ET DE L'ADMINISTRATION GENERALE

Département des Ressources Humaines : **Georges ROY**

Département Médical : **Georges BERGOT**

Département des Affaires Générales : **Marcel LEMAILLET**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Moyens Généraux : **André OOGHE**

Département Production : **Patrice HARDEL**

Département Travaux Neufs : **Jean ROUDIER**

5. DIRECTION DES PASSAGERS ET DU FRET

Département Fret : **Michel COTE**

Département Passagers : **Yves PICOT**

6. DIRECTION DES OPERATIONS ET DE L'ESCALE

Chef du Département Exploitation Aérienne : **Pierre CAUSSADE (f.f.)**

Chef du Département : Projets Navigation Aérienne : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Escale : **N.**

7. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

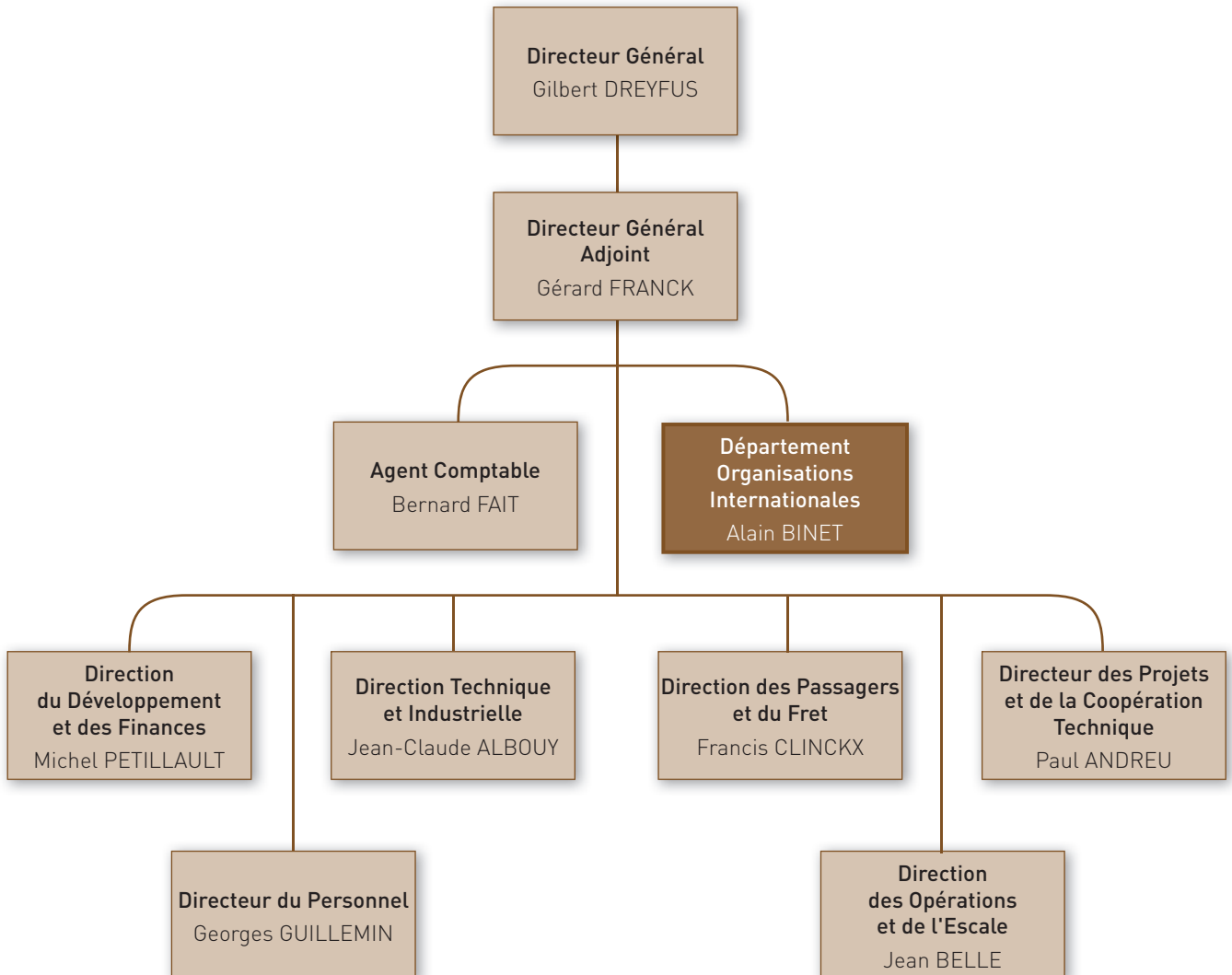
Ingénieur en Chef Bâtiments : **André DUGAT**

Ingénieur en Chef Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

Ingénieur en Chef International : **Philippe EME**

Département Administration et Gestion : **Philippe LARMAGNAC**

Organigramme au 1^{er} janvier 1980



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Développement : **Yves DEJOU**

Département des Finances : **Claude JOUTARD p.i.**

Département Informatique : **Philippe GUFFLET**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Relations Humaines : **Georges ROY**

Département Médical : **Georges BERGOT**

Département des Affaires Générales : **D. LACAZE p.i.**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Production et Maintenance : **Patrice HARDEL**

Département Moyens Généraux : **André OOGHE**

Département Travaux Neufs : **Jean ROUDIER**

5. DIRECTION DES PASSAGERS ET DU FRET

Chargé de Mission : **Roger MAUREL**

Département Passagers : **Yves PICOT**

Département Fret : **Marcel LEMAILLET**

6. DIRECTION DES OPERATIONS ET DE L'ESCALE

Département Escale : **Michel COTE**

Département Projet de Navigation Aérienne : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Exploitation Aérienne : **René BRUN**

7. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Ingénieur en Chef Bâtiments : **André DUGAT**

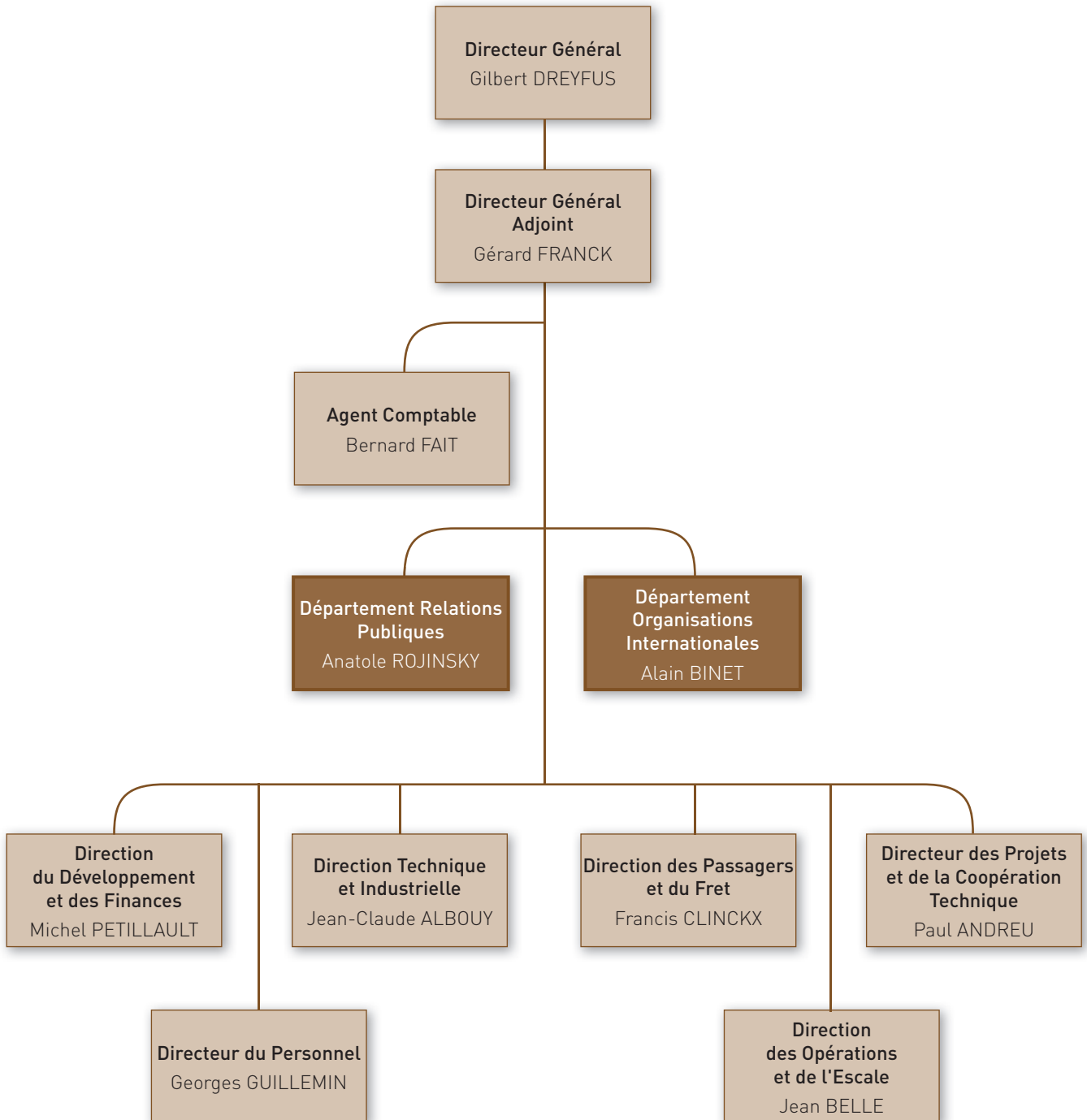
Ingénieur en Chef Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

Ingénieur en Chef International : **Philippe EME**

Ingénieur en Chef Génie Civil : **G. MICHEL p.i.**

Département Administration et Gestion : **Philippe LARMAGNAC**

Organigramme au 1^{er} janvier 1981



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Développement : **Yves CARSALADE p.i.**

Département des Finances : **Claude JOUTARD**

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Relations Humaines : **Georges ROY**

Département Médical : **Georges BERGOT**

Département des Affaires Générales : **D. LACAZE p.i.**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Production et Maintenance : **Patrice HARDEL**

Département Moyens Généraux : **Pierre FAUVEL**

Département Travaux Neufs : **Jean ROUDIER**

5. DIRECTION DES PASSAGERS ET DU FRET

Chargé de Mission : **Roger MAUREL**

Département Passagers : **Yves PICOT**

Département Fret : **Marcel LEMAILLET**

6. DIRECTION DES OPERATIONS ET DE L'ESCALE

Département Escale : **Michel COTE**

Département Projet de Navigation Aérienne : **René BRUN p.i.**

Département Exploitation Aérienne : **René BRUN**

7. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Ingénieur en Chef Bâtiments : **André DUGAT**

Ingénieur en Chef Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

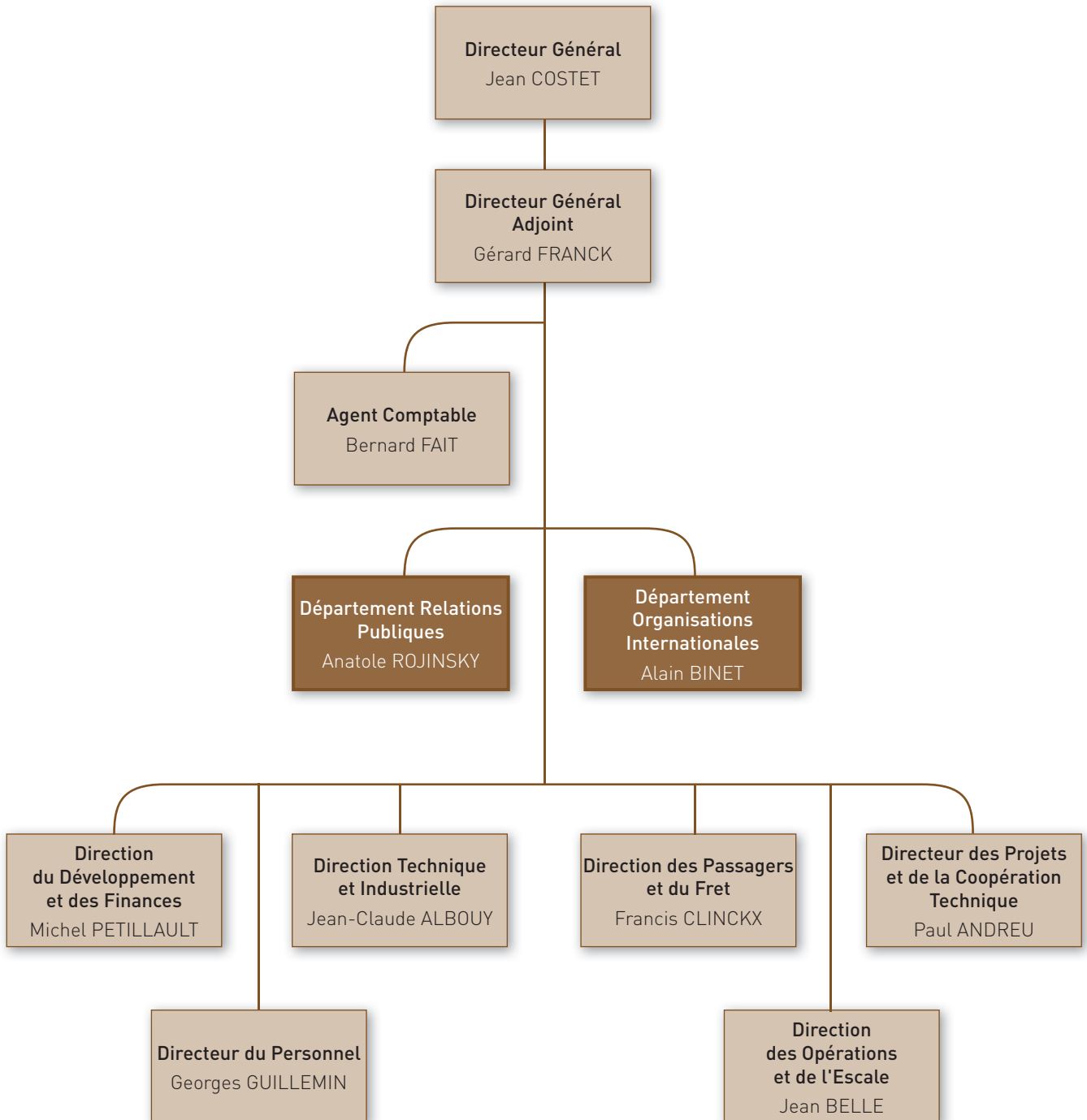
Ingénieur en Chef International : **Philippe EME**

Ingénieur en Chef, Chef de Projet Jakarta : **Philippe GUFFLET**

Ingénieur en Chef Génie Civil : **G. MICHEL p.i.**

Département Administration et Gestion : **Philippe LARMAGNAC**

Organigramme au 1^{er} janvier 1982



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Henri TAUGER**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Développement : **Yves CARSALADE p.i.**

Département des Finances : **Claude JOUTARD**

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Relations Humaines : **Georges ROY**

Département des Affaires Générales : **Georges ROY p.i.**

Département Médical : **Georges BERGOT**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Production et Maintenance : **Patrice HARDEL**

Département Moyens Généraux : **Pierre FAUVEL**

Département Travaux Neufs : **Jean ROUDIER**

5. DIRECTION DES PASSAGERS ET DU FRET

Chargé de Mission : **Roger MAUREL**

Département Passagers : **Yves PICOT**

Département Fret : **Marcel LEMAILLET**

6. DIRECTION DES OPERATIONS ET DE L'ESCALE

Département Escale : **Michel BERNARD**

Département Opérations Aériennes : **René BRUN**

7. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Ingénieur en Chef Bâtiments : **André DUGAT**

Ingénieur en Chef Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

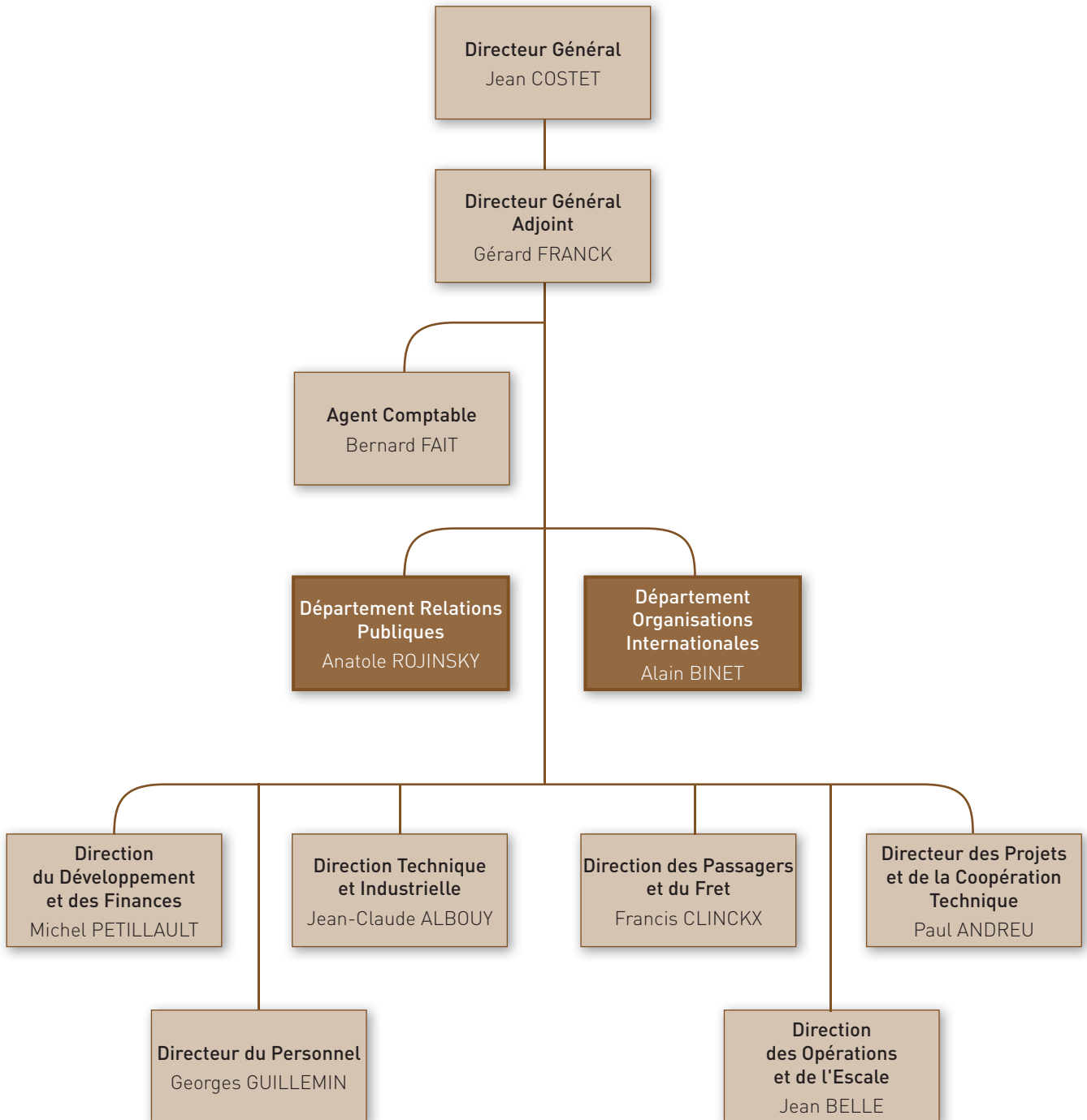
Ingénieur en Chef International : **Philippe EME**

Ingénieur en Chef, Chef de Projet Jakarta : **Philippe GUFFLET**

Ingénieur en Chef Génie Civil : **G. MICHEL p.i.**

Département Administration et Gestion : **Philippe LARMAGNAC**

Organigramme au 1^{er} janvier 1983



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Jean MORLIERE**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Développement : **N.**

Département des Finances : **Claude JOUTARD**

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Relations Humaines : **Georges ROY**

Département des Affaires Générales : **Georges ROY p.i.**

Département Médical : **Georges BERGOT**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Production et Maintenance : **Patrice HARDEL**

Département Moyens Généraux : **Pierre FAUVEL**

Département Travaux Neufs : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DES PASSAGERS ET DU FRET

Département Passagers : **Yves PICOT**

Département Fret : **Marcel LEMAILLET**

6. DIRECTION DES OPERATIONS ET DE L'ESCALE

Département Escale : **Michel BERNARD**

Département Opérations Aériennes : **René BRUN**

7. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Ingénieur en Chef Bâtiments : **André DUGAT**

Ingénieur en Chef Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

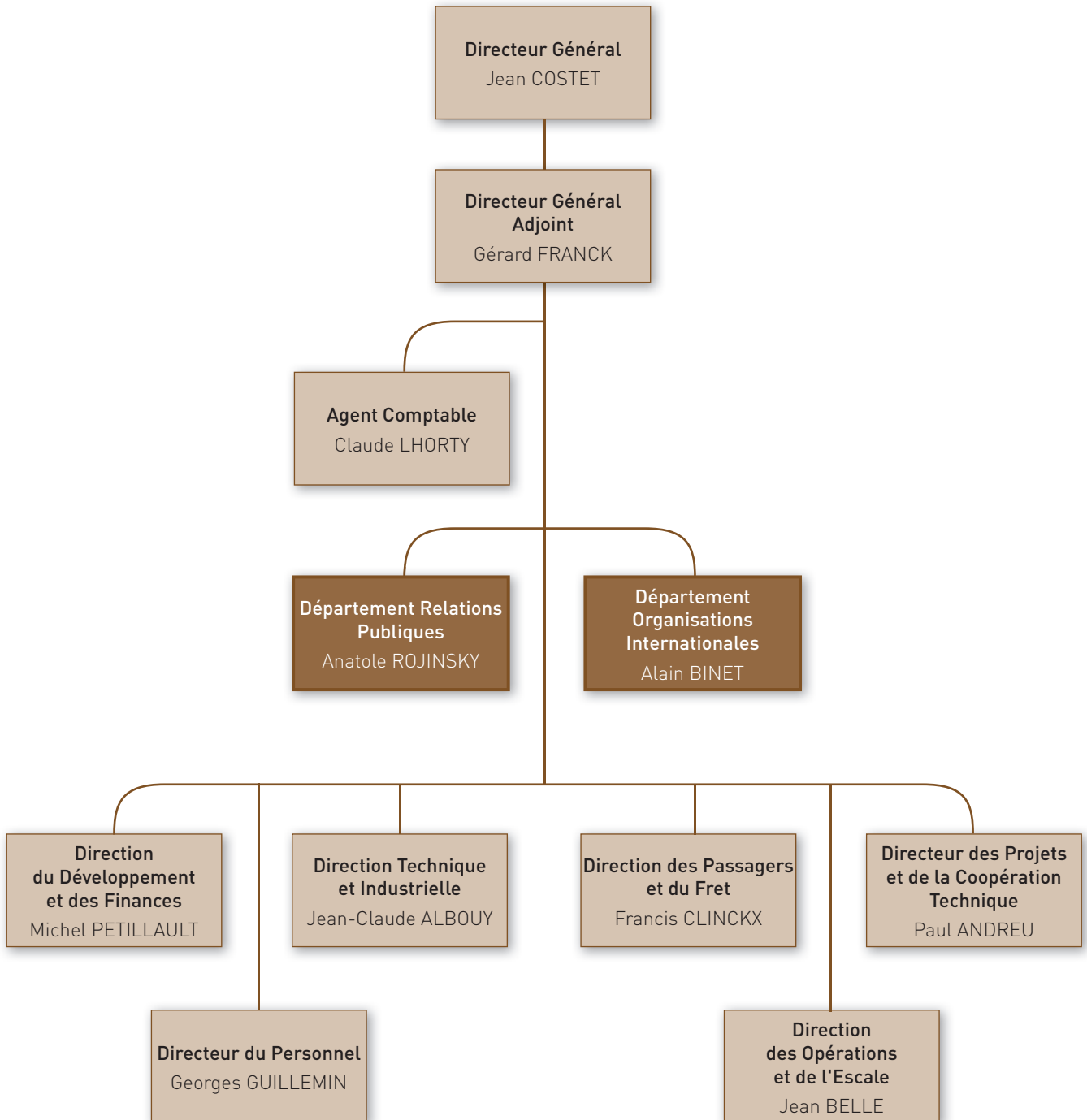
Ingénieur en Chef International : **Philippe EME**

Ingénieur en Chef, Chef de Projet Jakarta : **Philippe GUFFLET**

Ingénieur en Chef Génie Civil : **G. MICHEL**

Département Administration et Gestion : **Philippe LARMAGNAC**

Organigramme au 1^{er} janvier 1984



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Jean MORLIERE**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Développement : **N.**

Département des Finances : **Claude JOUTARD**

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Relations Humaines : **Georges ROY**

Département des Affaires Générales : **Georges ROY p.i.**

Département Médical : **Georges BERGOT**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Production et Maintenance : **Patrice HARDEL**

Département Moyens Généraux : **Pierre FAUVEL**

Département Travaux Neufs : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DES PASSAGERS ET DU FRET

Département Passagers : **Yves PICOT**

Département Fret : **Marcel LEMAILLET**

6. DIRECTION DES OPERATIONS ET DE L'ESCALE

Département Escale : **Michel BERNARD**

Département Opérations Aériennes : **René BRUN**

7. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Ingénieur en Chef Bâtiments : **André DUGAT**

Ingénieur en Chef Equipements : **Eric SAUVALLÉ**

Ingénieur en Chef International : **Philippe EME**

Ingénieur en Chef, Chef de Projet Jakarta : **Philippe GUFFLET**

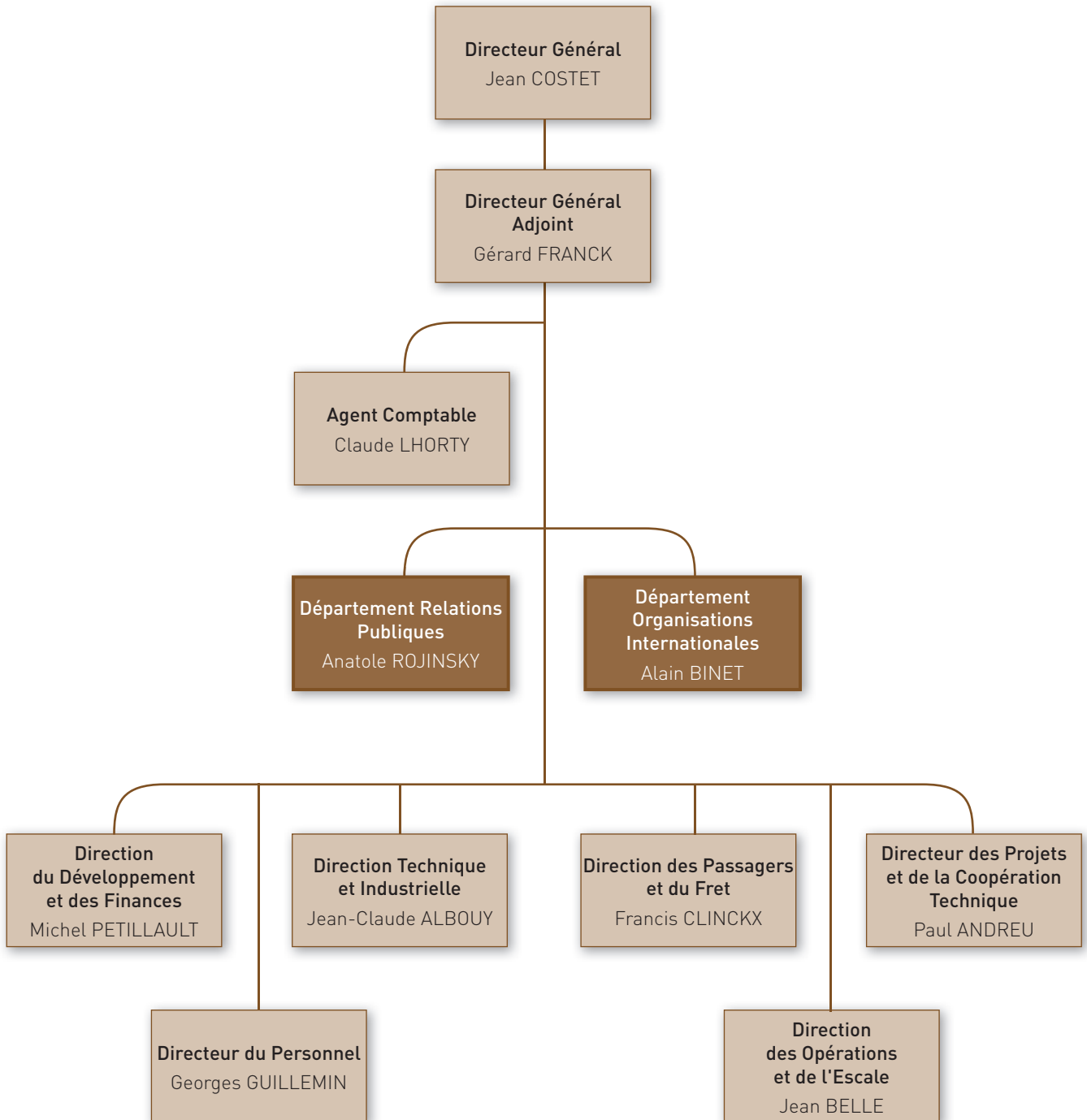
Ingénieur en Chef Génie Civil : **G. MICHEL**

Département Administration et Gestion : **Yannick JOSSELIN**

Ingénieur en Chef Coopération Formation : **Philippe LARMAGNAC**

Ingénieur en Chef : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Organigramme au 1^{er} janvier 1985



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Jean MORLIERE**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Développement : **N.**

Département des Finances : **Claude JOUTARD**

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

3. DIRECTION DU PERSONNEL ET DE L'ADMINISTRATION GENERALE

Département des Relations Humaines : **Michel BERNARD**

Département des Affaires Générales : **Georges ROY**

Département Médical : **Georges BERGOT**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Production et Maintenance : **Patrice HARDEL**

Département Moyens Généraux : **Pierre FAUVEL**

Département Travaux Neufs : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DES PASSAGERS ET DU FRET

Département Passagers : **Yves PICOT**

Département Fret : **Marcel LEMAILLET**

6. DIRECTION DES OPERATIONS ET DE L'ESCALE

Département Escale : **Jean-Claude POISSON**

Département Opérations Aériennes : **Jean-Yves VALIN**

7. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Directeur, Chef du Bureau d'Etudes : **Gérard MICHEL**

Architecte en Chef : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Ingénieur en Chef : **Eric SAUVALLÉ**

Ingénieur en Chef : **Philippe EME**

Ingénieur en Chef : **Philippe GUFFLET**

Ingénieur en Chef : **Nicole GONTIER**

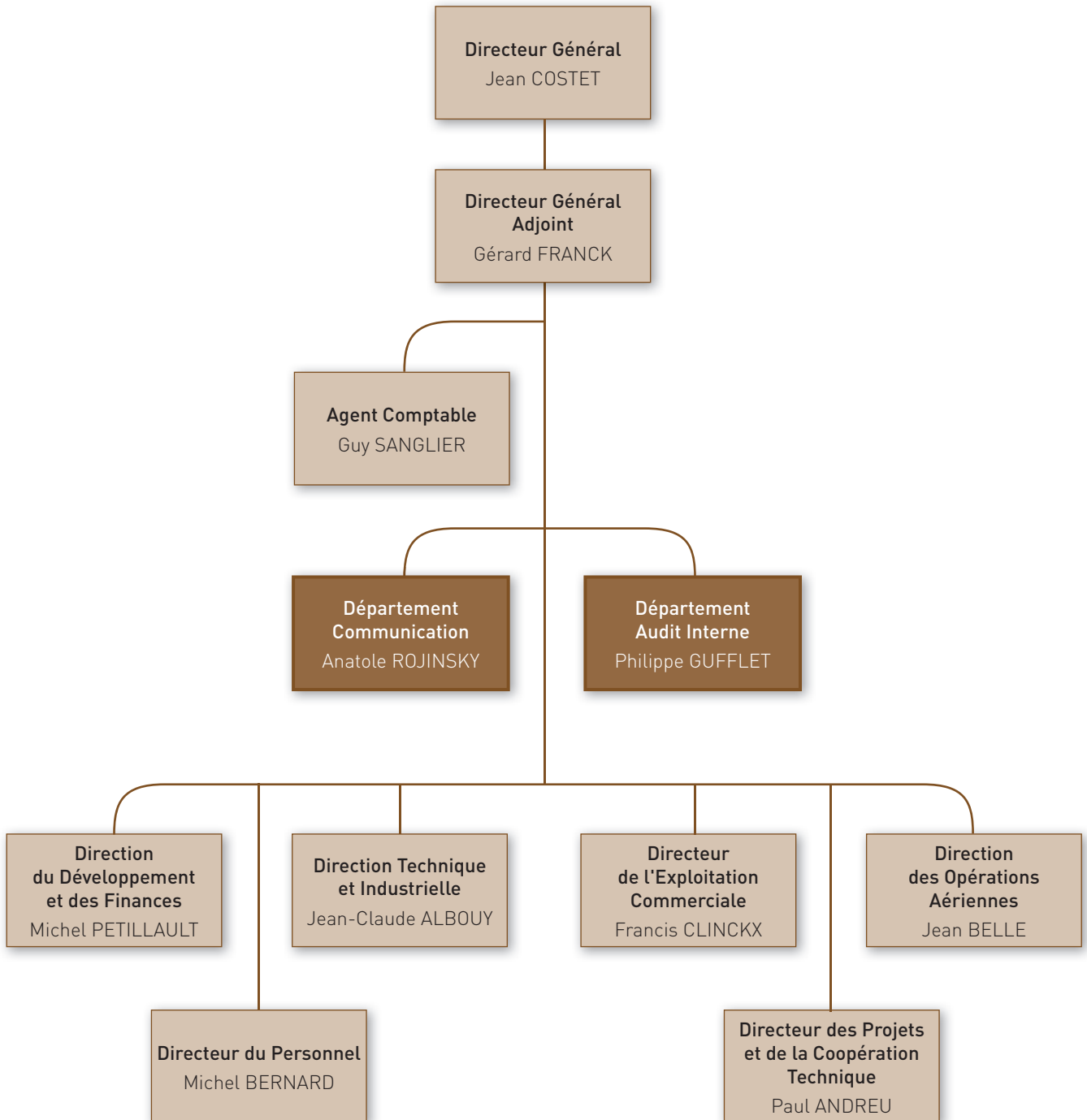
Ingénieur en Chef : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Ingénieur en Chef : **Michel NAIM**

Département Administration et Gestion : **Yannick JOSSELIN**

Ingénieur en Chef Coopération Formation : **Philippe LARMAGNAC**

Organigramme au 1^{er} janvier 1986



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Jean MORLIERE**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Développement : **René BRUN**

Département Finances : **Claude JOUTARD**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Philippe LARMAGNAC**

Département Affaires générales et Juridiques : **Georges ROY**

Département Médical : **Georges BERGOT**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Moyens Généraux : **Pierre FAUVEL**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Département des Opérations Aériennes : **Jean-Yves VALIN**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Département Commercial : **Yves PICOT**

Département Escale : **Jean-Claude POISSON**

Département Exploitation Générale : **Patrice HARDEL**

7. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Chef du Département Administration et Gestion : **Alain FALQUE p.i.**

Chef du Département Contrats : **Alain FALQUE**

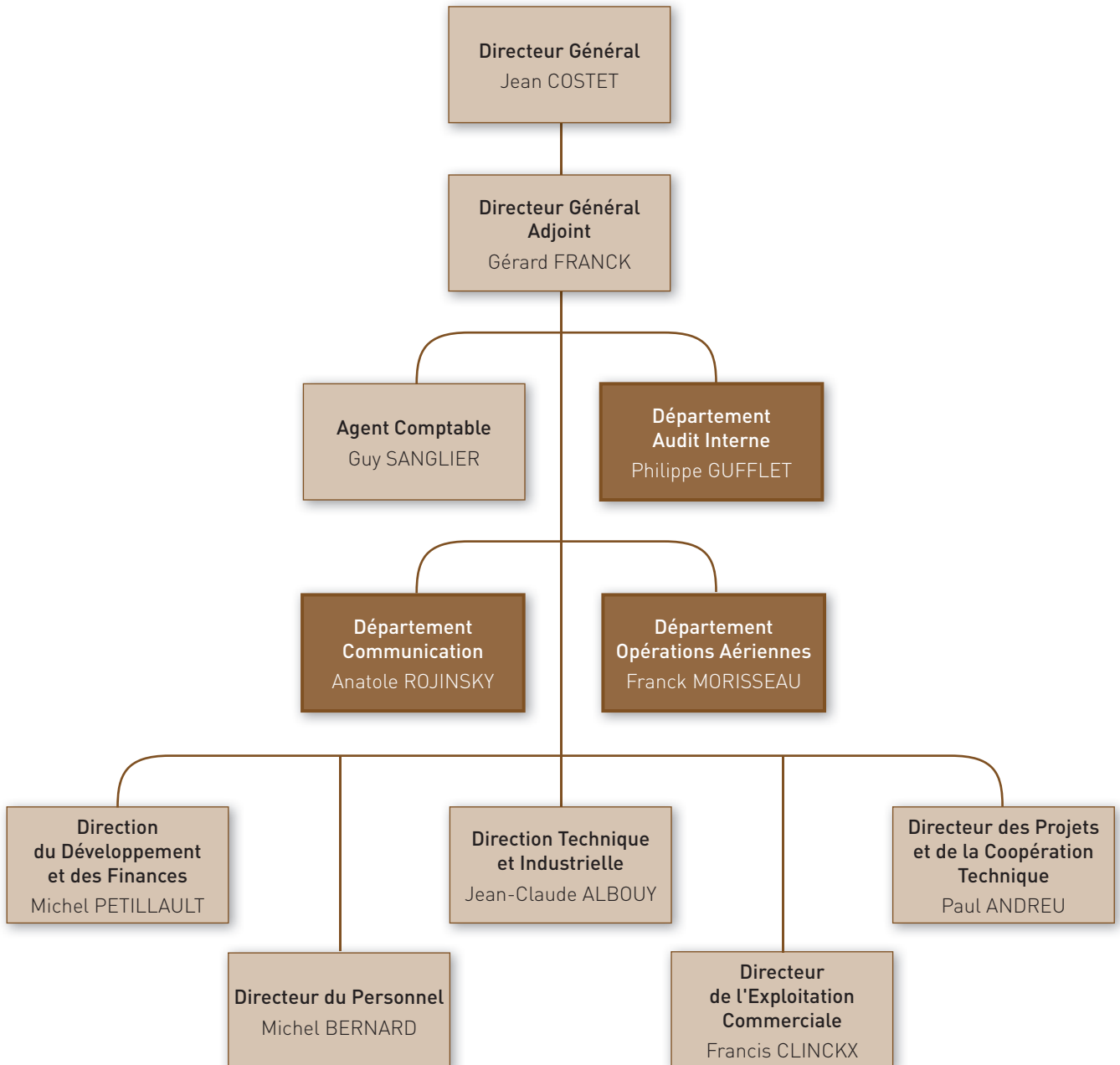
Chef de Projet : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

Chef de Projet : **Nicole GONTIER**

Chef de Projet : **Eric SAUVALLÉ**

Organigramme au 1^{er} janvier 1987



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Jean MORLIERE**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **N.**

Département Développement : **Jean-Yves VALIN**

Département Finances : **Claude JOUTARD**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Philippe LARMAGNAC**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **René BRUN**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Département Commercial : **Yves PICOT**

Département Escale : **Jean-Claude POISSON**

Département Exploitation Générale : **Patrice HARDEL**

6. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Adjoint au Directeur, Chef du Bureau d'Etude technique : **Philippe EME**

Chef du Département Administration et Gestion : **Alain FALQUE p.i.**

Chef du Département Contrats : **Alain FALQUE**

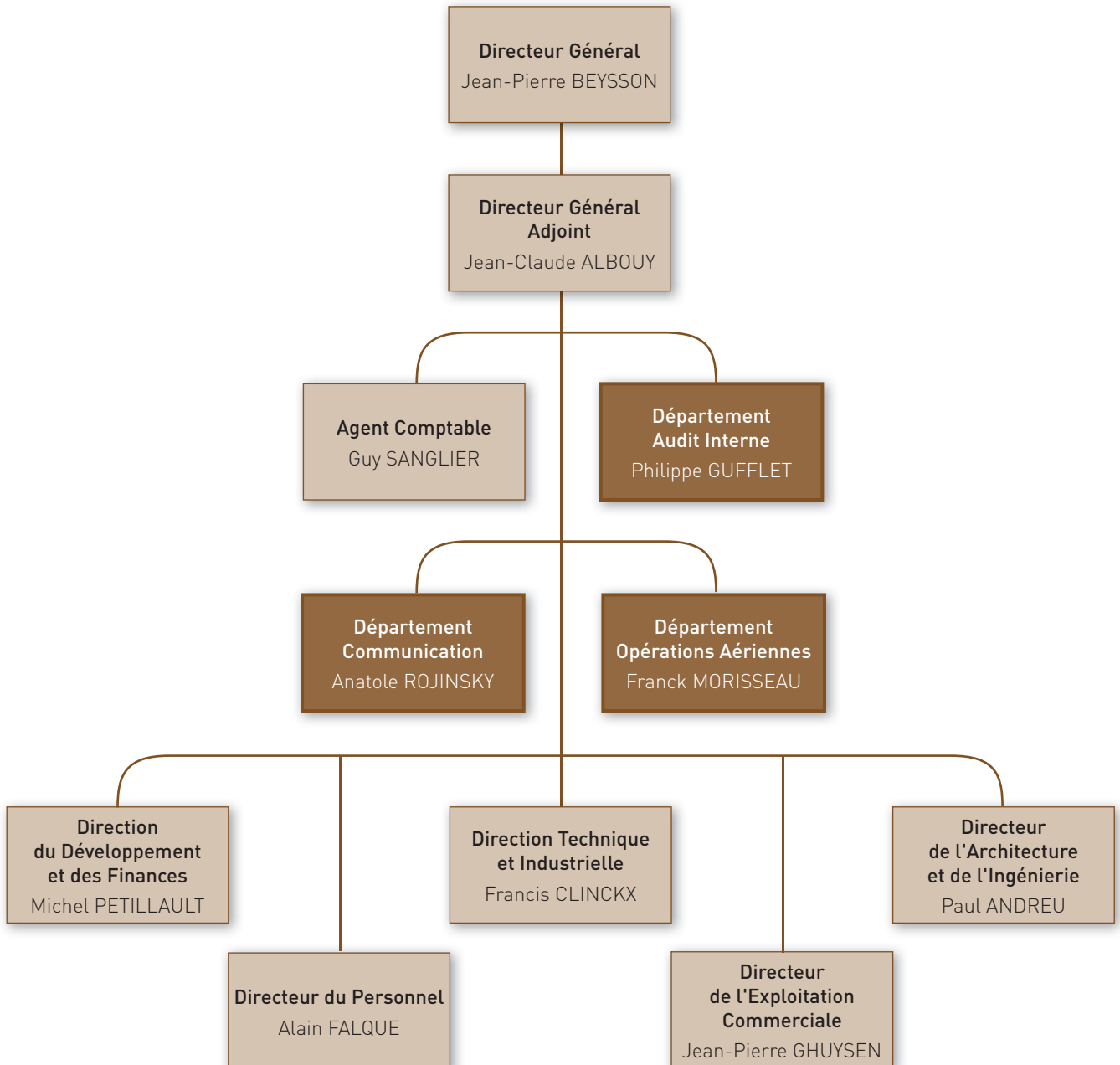
Chef de Projet : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

Chef de Projet : **Nicole GONTIER**

Chef de Projet : **Eric SAUVALLE**

Organigramme au 1^{er} juin 1988



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Jean MORLIERE**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **N.**

Département Développement : **Jean-Yves VALIN**

Département Finances : **Claude JOUTARD**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Philippe LARMAGNAC**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **René BRUN**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Département Commercial : **Eric SAUVALLÉ**

Département Escale : **Jean-Claude POISSON**

Département Exploitation Générale : **Michel RAGOT**

6. DIRECTION DE L'ARCHITECTURE ET DE L'INGENIERIE

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Chef du Département Administration et Gestion : **Alain LE PAJOLEC p.i.**

Chef du Département Contrats : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

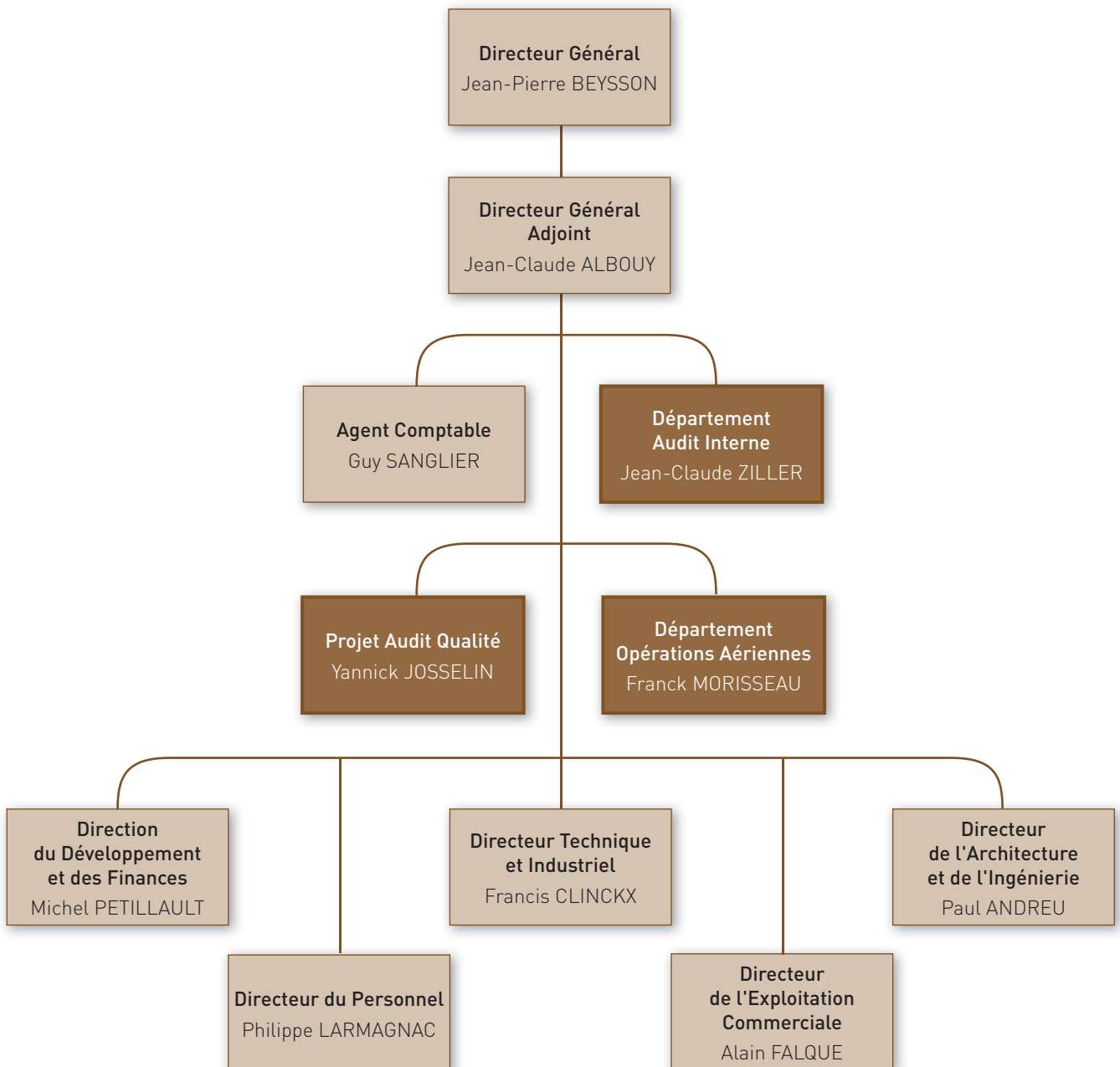
Chef de Projet : **Nicole GONTIER**

Chef de Projet : **Patrice HARDEL**

Chef de Projet : **Pierre PRANGE**

Chef du Bureau d'Etude : **Philippe EME**

Organigramme au 30 avril 1990



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Développement : **Nicole GONTIER**

Département Finances : **Jean-Marie PILLU**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **François LAPORTE**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

Département du Développement Social : **François PERONNET**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **René BRUN**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Adjoint au directeur, chargé du développement du Fret : **Hubert ANDRADE**

Adjoint au directeur, chargé des Services au Public et de la Programmation : **Eric SAUVALLE**

Jean-Paul OLIVIER

Département Exploitation CDG : **Michel RAGOT**

Département Exploitation Orly : **Jean-Yves VALIN**

Département Immobilier : **Jean-Pierre MARCELLIN**

6. DIRECTION DE L'ARCHITECTURE ET DE L'INGENIERIE

Adjoint au directeur chef du Bureau d'Etudes Technique : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Architecte Chef du Département Affaires Internes : **Pierre PRANGE**

Ingénieur Chef de l'Agence d'Architecture : **Gilles PINDAT**

Chef du Département Administration et Gestion : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Patrice HARDEL**

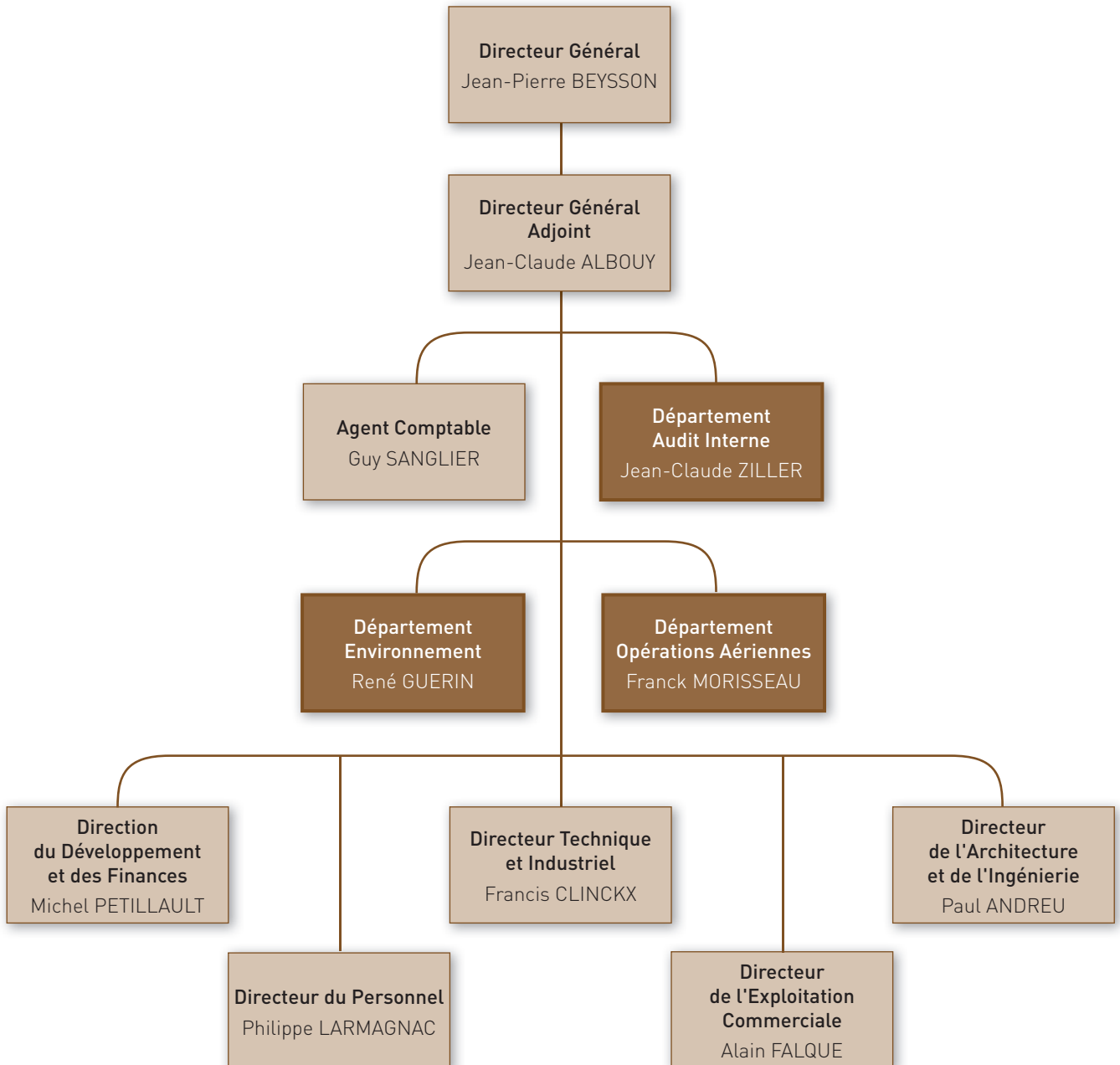
Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

Chef de Projet : **Bernard SCHERRER**

Chef de Projet : **Jean-Michel FOURCADE**

Chef de Projet : **P. TRANNOY**

Organigramme au 1^{er} juillet 1991



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Développement : **Nicole GONTIER**

Département Finances : **Jean-Marie PILLU**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Alain MARTINI**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

Département du Développement Social : **François LAPORTE**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **René BRUN**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs CDG : **Bernard SCHERRER**

Département Travaux Neufs Orly : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Adjoint au directeur, chargé du développement du Fret : **Hubert ANDRADE**

Adjoint au directeur, chargé des Services au Public et de la Programmation : **Eric SAUVALLE**

Chef de Mission Synthèse et Contrôle : **Jean-Paul OLIVIER**

Département Exploitation CDG : **Michel RAGOT**

Département Exploitation Orly : **Jean-Yves VALIN**

Département Immobilier : **Jean-Pierre MARCELLIN**

6. DIRECTION DE L'ARCHITECTURE ET DE L'INGENIERIE

Adjoint au directeur, chef du Bureau d'Etudes Technique : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Architecte Chef du Département Affaires Internes : **Pierre PRANGE**

Ingénieur Chef de l'Agence d'Architecture : **Gilles PINDAT**

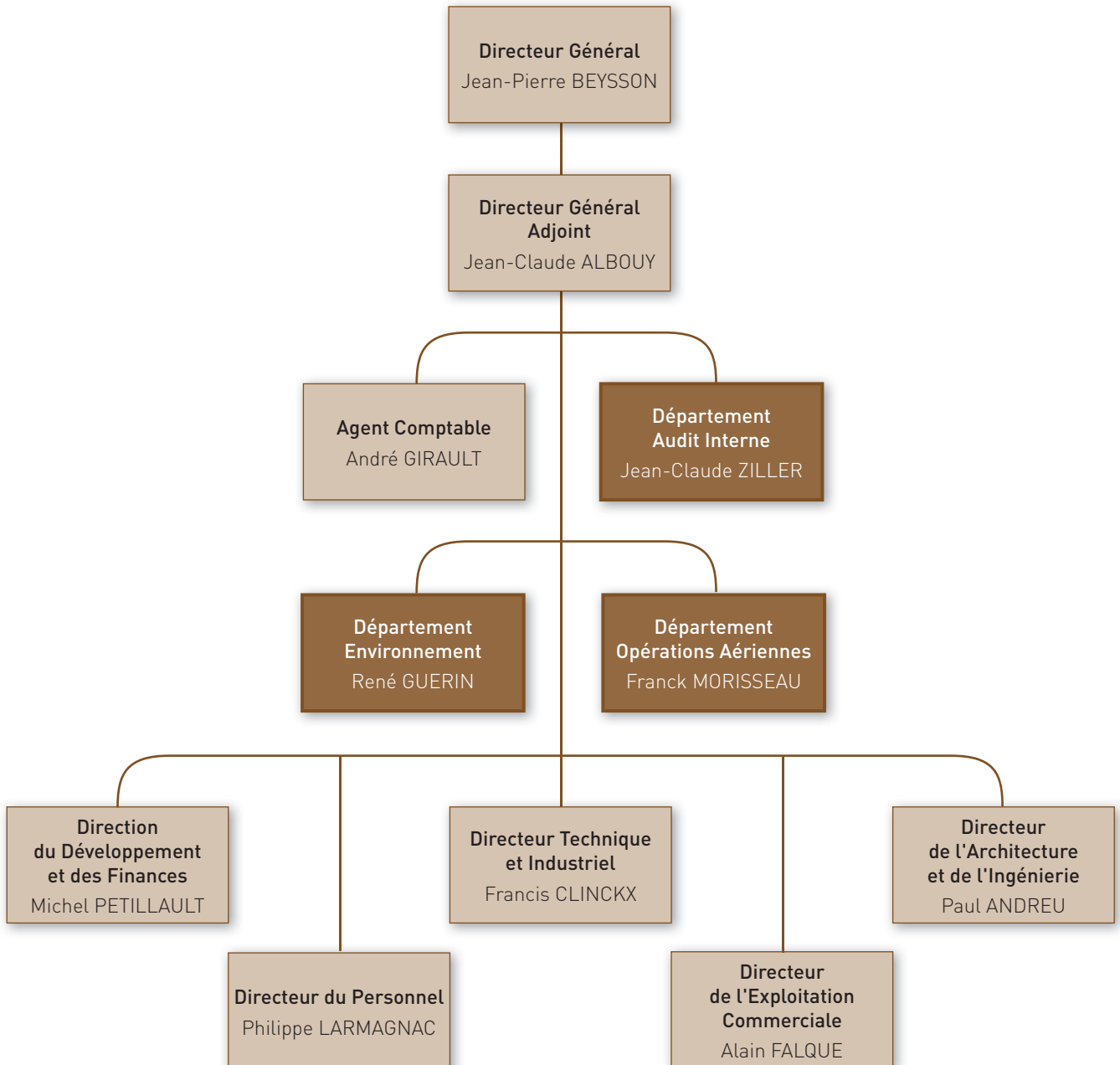
Chef du Département Administration et Gestion : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Patrice HARDEL**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

Chef de Projet : **P. TRANNOY**

Organigramme au 1^{er} novembre 1992



1. AGENCE COMPTABLE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Développement : **Isabelle WALLARD**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Alain MARTINI**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

Département du Développement Social : **François LAPORTE**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **François PERRONET**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs CDG : **Bernard SCHERRER**

Département Travaux Neufs Orly : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Adjoint au directeur, chargé du développement du Fret : **Hubert ANDRADE**

Adjoint au directeur, chargé des Services au Public et de la Programmation : **Eric SAUVALLE**

Département Exploitation CDG : **Michel RAGOT**

Département Exploitation Orly : **Jean-Yves VALIN**

Département Immobilier : **Jean-Pierre MARCELLIN**

6. DIRECTION DE L'ARCHITECTURE ET DE L'INGENIERIE

Adjoint au directeur, chef du Bureau d'Etudes Technique : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Architecte Chef du Département Affaires Internes : **Pierre PRANGE**

Ingénieur Chef de l'Agence d'Architecture : **Gilles PINDAT**

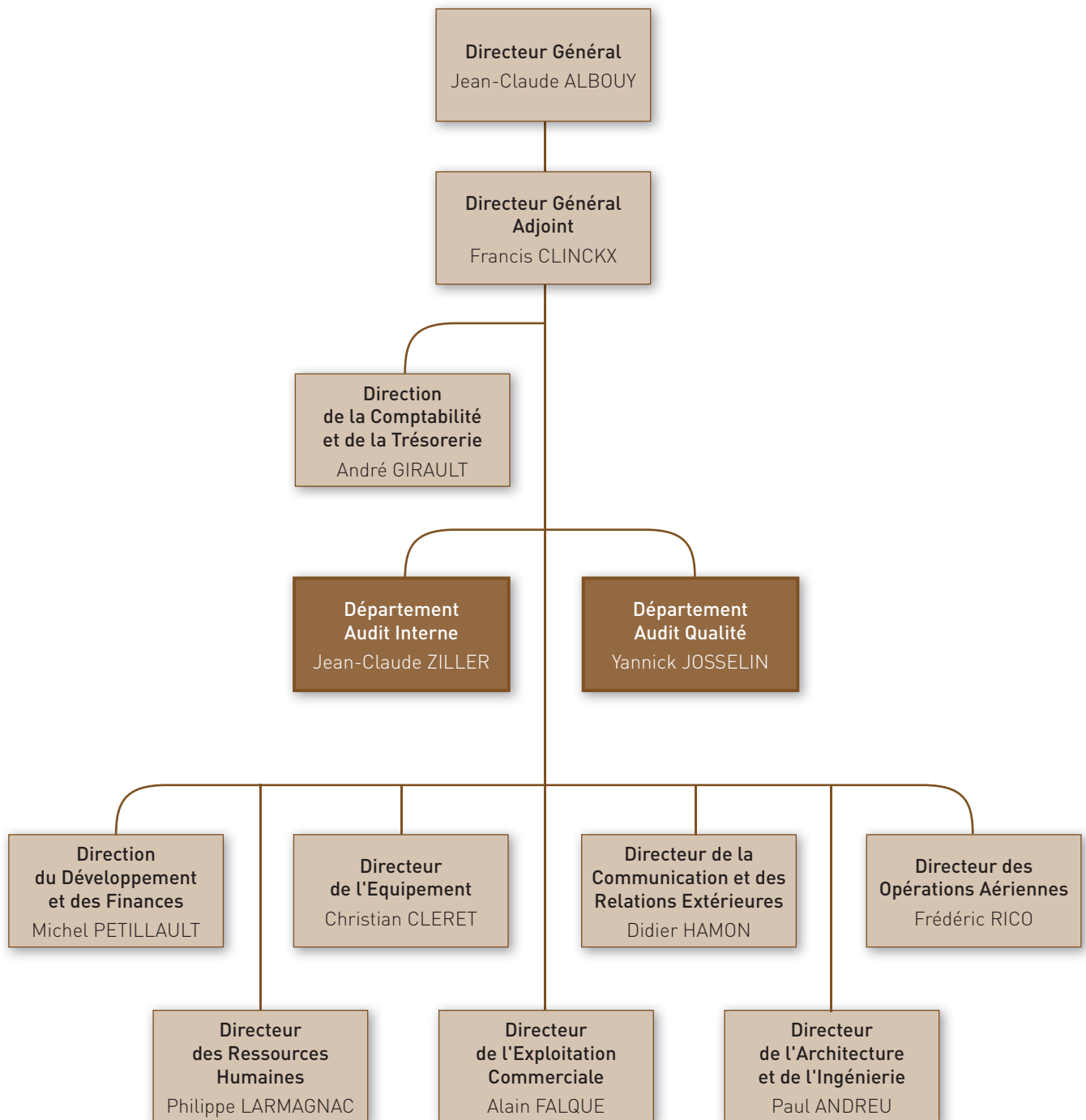
Chef du Département Administration et Gestion : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Patrice HARDEL**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

Chef de Projet : **P. TRANNON**

Organigramme au 31 décembre 1993



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Développement : **Isabelle WALLARD**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Alain MARTINI**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

Département du Développement Social : **François LAPORTE**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **François PERRONET**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs CDG : **Bernard SCHERRER**

Département Travaux Neufs Orly : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Adjoint au directeur, chargé du développement du Fret : **Hubert ANDRADE**

Adjoint au directeur, chargé des Services au Public et de la Programmation : **Eric SAUVALLE**

Département Exploitation CDG : **Michel RAGOT**

Département Exploitation Orly : **Jean-Yves VALIN**

Département Immobilier : **Jean-Pierre MARCELLIN**

6. DIRECTION DE L'ARCHITECTURE ET DE L'INGENIERIE

Adjoint au directeur, chef du Bureau d'Etudes Technique : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Architecte Chef du Département Affaires Internes : **Pierre PRANGE**

Ingénieur Chef de l'Agence d'Architecture : **Gilles PINDAT**

Chef du Département Administration et Gestion : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Patrice HARDEL**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

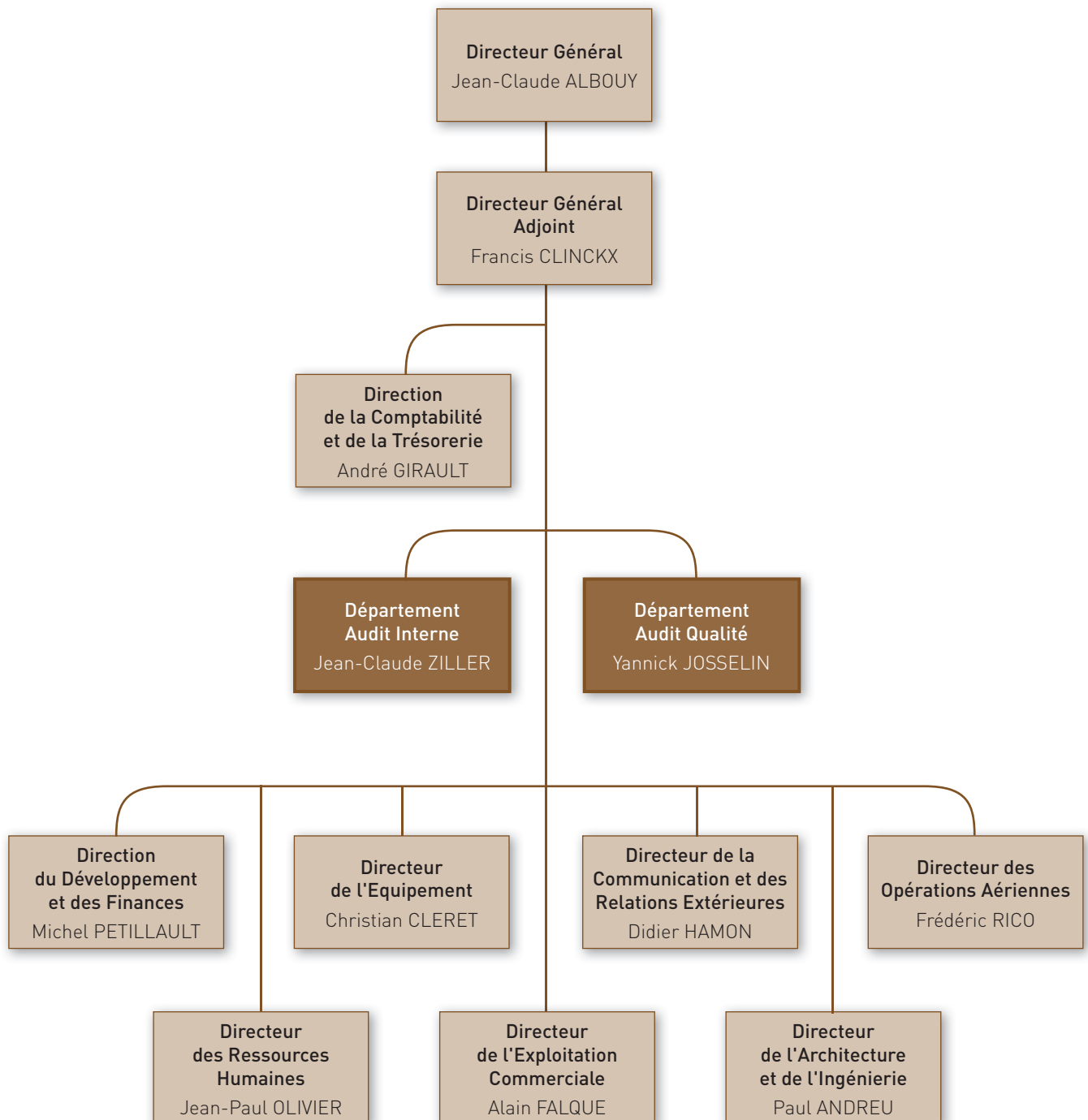
7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION

Département Communication : **N.**

Département Environnement : **René GUERIN**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Organigramme au 31 décembre 1994



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Développement : **Isabelle WALLARD**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Alain MARTINI**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

Département du Développement Social : **François LAPORTE**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **François PERRONET**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs CDG : **Xavier DUCLAIROIR**

Département Travaux Neufs Orly : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Adjoint au directeur, chargé du développement du Fret : **Hubert ANDRADE**

Adjoint au directeur, chargé des Services au Public et de la Programmation : **Eric SAUVALLE**

Département Exploitation CDG : **François CHARRITAT**

Département Exploitation Orly : **Jean-Yves VALIN**

Département Immobilier : **Jean-Pierre MARCELLIN**

6. DIRECTION DE L'ARCHITECTURE ET DE L'INGENIERIE

Adjoint au directeur, chef du Bureau d'Etudes Technique : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Architecte Chef du Département Affaires Internes : **Pierre PRANGE**

Ingénieur Chef de l'Agence d'Architecture : **Gilles PINDAT**

Chef du Département Administration et Gestion : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Patrice HARDEL**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

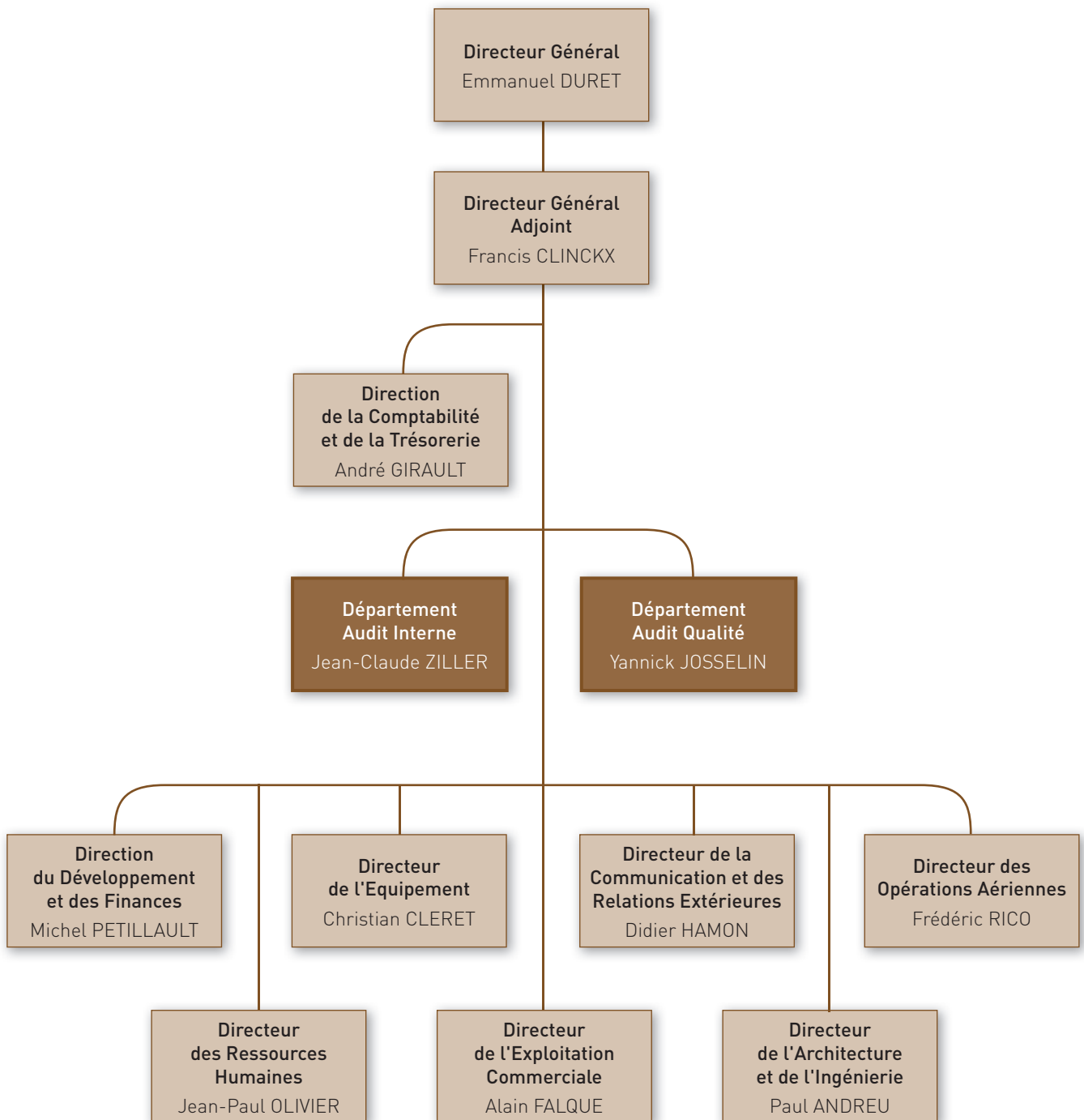
7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION

Département Communication : **N.**

Département Environnement : **René GUERIN**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Organigramme au 31 mai 1995



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Développement : **Isabelle WALLARD**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Alain MARTINI**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

Département du Développement Social : **François LAPORTE**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **François PERRONET**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs CDG : **Xavier DUCLAIROIR**

Département Travaux Neufs Orly : **Philippe GROSSE**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Adjoint au directeur, chargé du développement du Fret : **Hubert ANDRADE**

Adjoint au directeur, chargé des Services au Public et de la Programmation : **Eric SAUVALLE**

Département Exploitation CDG : **François CHARRITAT**

Département Exploitation Orly : **Jean-Yves VALIN**

Département Immobilier : **Jean-Pierre MARCELLIN**

6. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Adjoint au directeur, chef du Bureau d'Etudes Technique : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Architecte Chef du Département Affaires Internes : **Pierre PRANGE**

Ingénieur Chef de l'Agence d'Architecture : **Gilles PINDAT**

Chef du Département Administration et Gestion : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Patrice HARDEL**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

Chef de Projet : **Philippe DELAPLACE**

Chef de Projet : **Michel VERMEULEN**

Chef de Projet : **Michel JEAN-FRANCOIS**

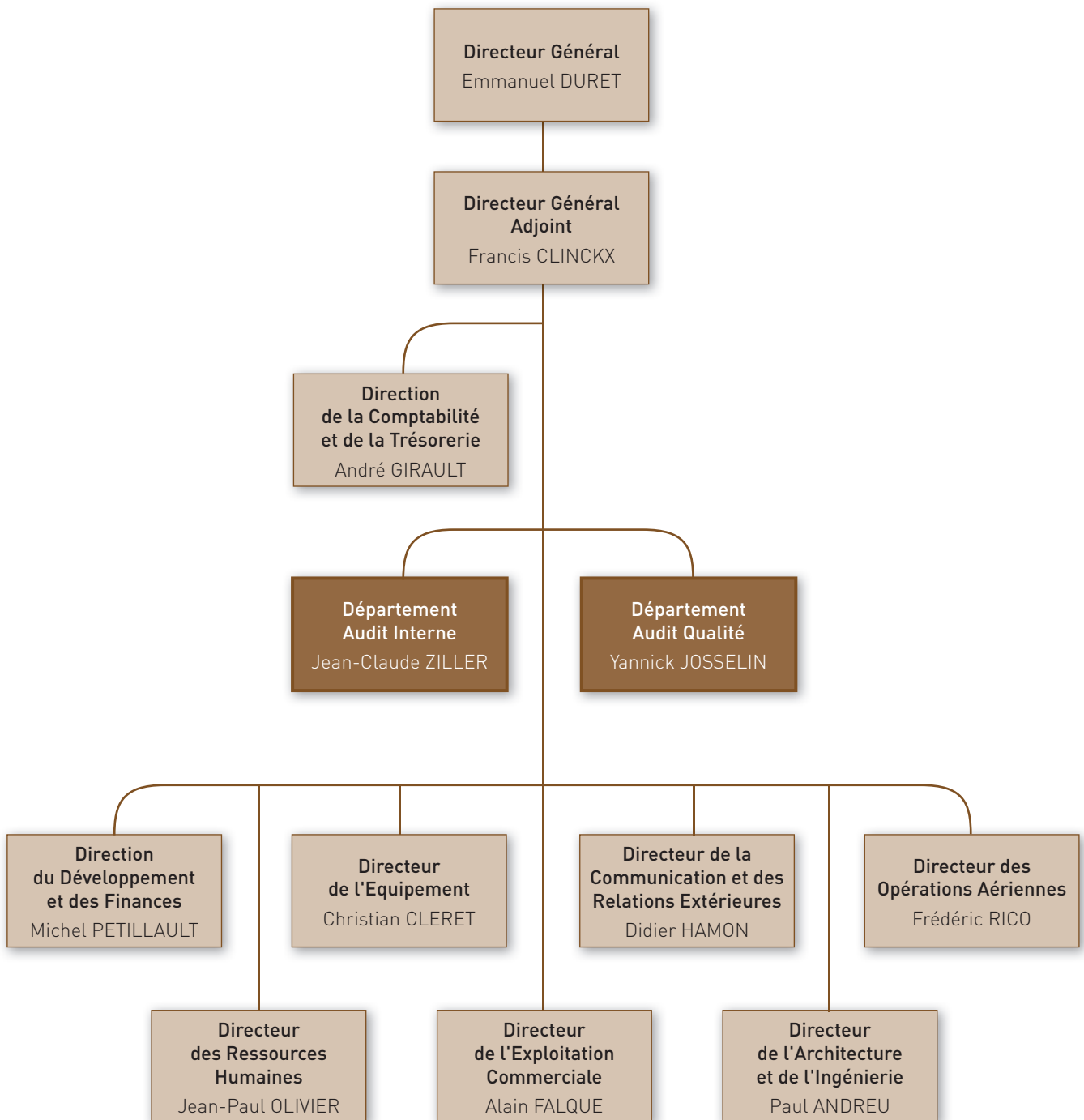
7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION

Département Communication : **N.**

Département Environnement : **René GUERIN**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Organigramme au 31 mai 1996



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION DU DEVELOPPEMENT ET DES FINANCES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Développement : **Thierry GUIMBAUD**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

3. DIRECTION DU PERSONNEL

Département des Ressources Humaines : **Alain MARTINI**

Département Médical : **Robert AUFFRET**

Département du Développement Social : **François LAPORTE**

4. DIRECTION TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

Département Informatique : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Moyens Généraux : **Jean-Pierre MARCELLIN**

Département Production Maintenance : **Michel DUCRET**

Département Travaux Neufs CDG : **Xavier DUCLAIR**

Département Travaux Neufs Orly : **Philippe GROSSE**

Chef de Projet CDG2F : **Dimitri GEORGANDELIS**

5. DIRECTION DE L'EXPLOITATION COMMERCIALE

Adjoint au directeur, chargé du développement du Fret : **Hubert ANDRADE**

Adjoint au directeur, chargé des Services au Public et de la Programmation : **François GAUTHEY**

Département Exploitation Internationale : **Jean-Claude POISSON**

Département Exploitation CDG : **François CHARRITAT**

Département Exploitation Orly : **Jean-Yves VALIN**

Département Immobilier : **Eric SAUVALLE**

6. DIRECTION DES PROJETS ET DE LA COOPERATION TECHNIQUE

Adjoint au directeur, chef du Bureau d'Etudes Technique : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Architecte en Chef Adjoint : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Architecte Chef du Département Affaires Internes : **Pierre PRANGE**

Ingénieur Chef de l'Agence d'Architecture : **Gilles PINDAT**

Chef du Département Administration et Gestion : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Patrice HARDEL**

Chef de Projet : **Dimitri GEORGANDELIS**

Chef de Projet : **Philippe DELAPLACE**

Chef de Projet : **Michel VERMEULEN**

Chef de Projet : **Michel JEAN-FRANCOIS**

7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION

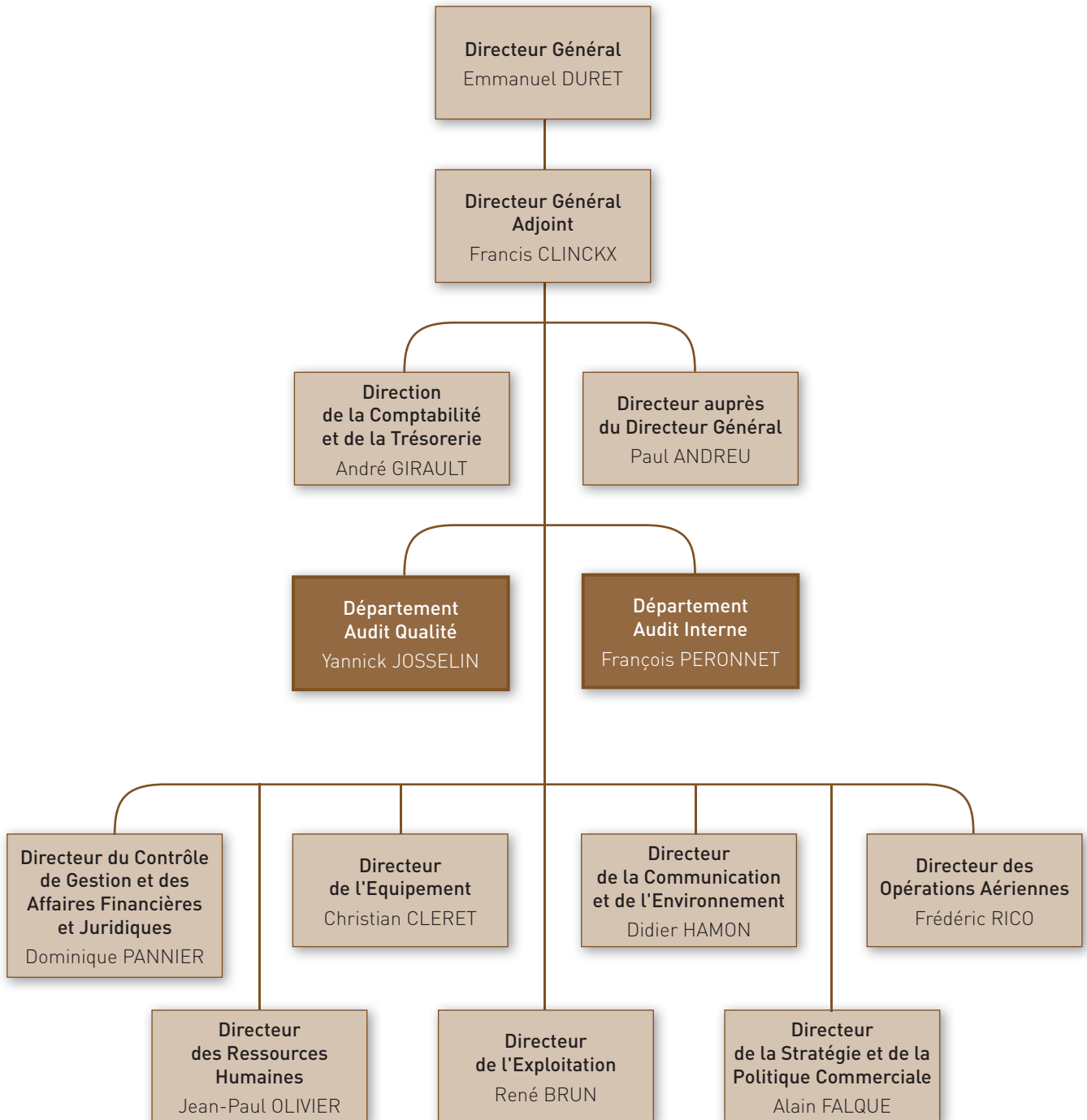
Département Communication : **N.**

Département Environnement : **René GUERIN**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Adjoint : **Gérard CHARVE**

Organigramme au 1^{er} mai 1997



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION AUPRES DU DIRECTEUR GENERAL

Département Ingénierie Internationale : **Alain LE PAJOLEC**

Chef de Projet : **Jean-Michel FOURCADE**

3. DIRECTION DU CONTROLE DE GESTION ET DES AFFAIRES FINANCIERES ET JURIDIQUES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Contrôle de Gestion : **Christian CHARVIN**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

4. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Directeur adjoint : **Alain MARTINI**

Département du Développement Social : **François LAPORTE**

Département du Personnel : **François CHARRITAT**

Département Médical : **Michel CLEREL**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Informatique : **Jean VERDIER**

Département Télécommunications : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Gestion, Achats, Marchés : **Jila DARABIHA**

Département Maitrise d'Œuvre : **Dimitri GEORGANDELIS**

Département Maitrise d'Ouvrage : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Département Programme et Politique Technique : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Département Infrastructures et Environnement CDG : **René NAUDOT**

Département Infrastructures et Environnement Orly : **Jean-Pierre MARCELIN**

Département Equipement CDG : **Sophie MOUGARD**

Département Equipement Orly : **Raymond EXPOSITO**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Adjoint au directeur, chargé du développement du Fret : **Hubert ANDRADE**

Adjoint au directeur, chargé des Services au Public et de la Programmation : **Eric SAUVALLE**

Département Exploitation CDG : **Michel RAGOT**

Département Exploitation Orly : **Jean-Yves VALIN**

Département Immobilier : **Jean-Pierre MARCELLIN**

7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ENVIRONNEMENT

Département Communication : **N.**

Département Environnement : **Michel-Claude LORRIAUX**

8. DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DE LA POLITIQUE COMMERCIALE

Département Service aux clients : **François GAUTHEY**

Département Relations Compagnies 1 et Fret : **Hubert ANDRADE**

Département Relations Compagnies 2 : **Patrice HARDEL**

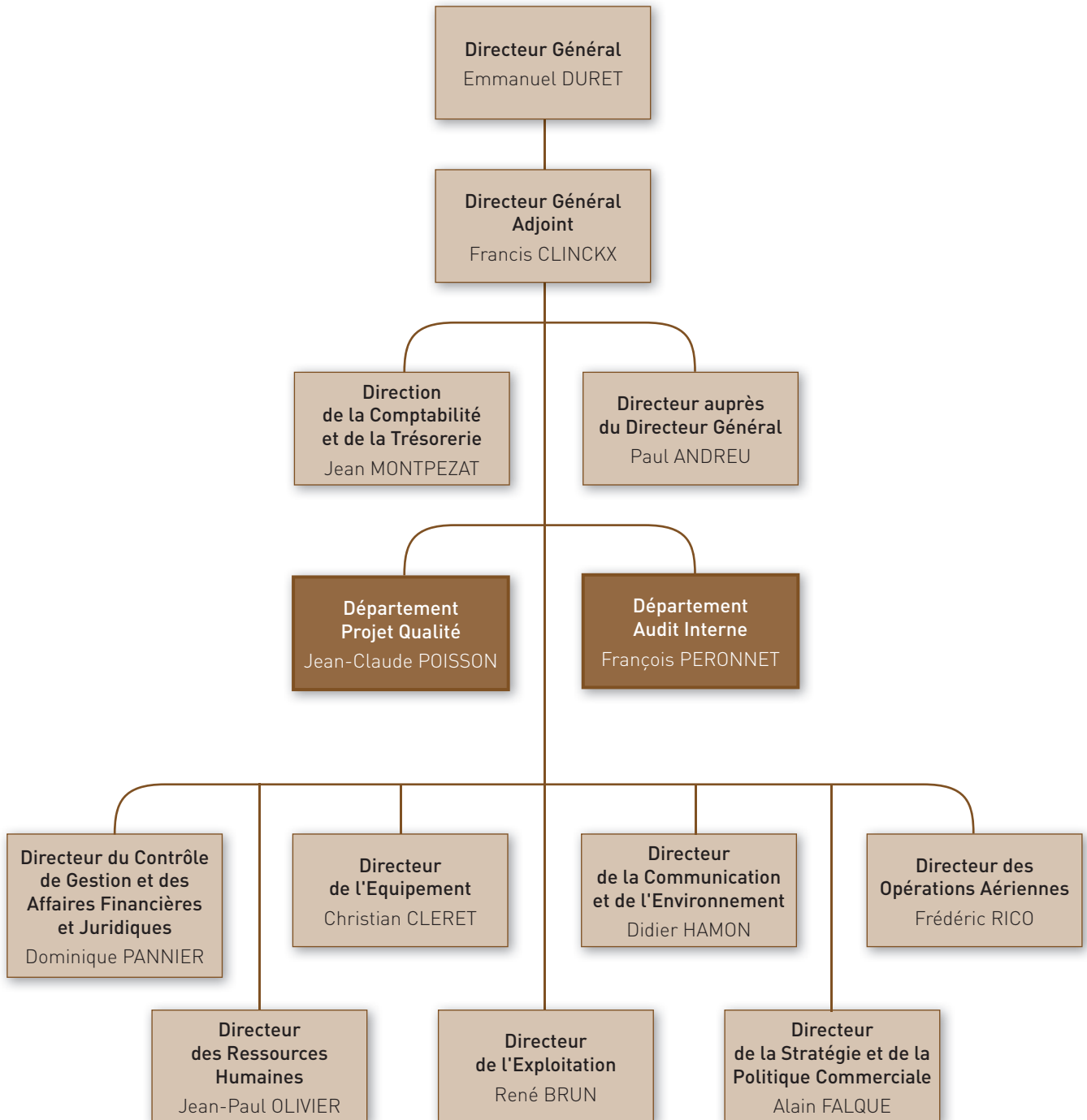
Département Diversification : **Jean-Claude POISSON**

Département Stratégie : **Thierry GUIMBAUD**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Adjoint : **Gérard CHARVE**

Organigramme au 1^{er} octobre 1998



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION AUPRES DU DIRECTEUR GENERAL

Département Ingénierie Internationale : **Alain LE PAJOLEC**

3. DIRECTION DU CONTROLE DE GESTION ET DES AFFAIRES FINANCIERES ET JURIDIQUES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Contrôle de Gestion : **Christian CHARVIN**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

4. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Département du Développement Social : **Thierry PARISOT**

Département du Personnel : **François CHARRITAT**

Département Médical : **Michel CLEREL**

Administrateur en chef chargé des réorganisations : **François LAPORTE**

Gestion des Cadres : **Francis WOUTS**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Informatique : **Jean VERDIER**

Département Télécommunications : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Gestion, Achats, Marchés : **Jila DARABIHA**

Département Maitrise d'Œuvre : **Dimitri GEORGANDELIS**

Département Maitrise d'Ouvrage : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Département Infrastructures et Environnement CDG : **René NAUDOT**

Département Infrastructures et Environnement Orly : **Jean-Pierre MARCELIN**

Département Equipement CDG : **Sophie MOUGARD**

Département Equipement Orly : **Raymond EXPOSITO**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Département Escalier : **Gonzalve de CORDOUE**

Département Exploitation CDG : **Michel RAGOT**

Département Exploitation Orly : **Thierry GUIMBAUD**

Département Etudes et Sécurité : **Jean-Paul MILLET**

7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ENVIRONNEMENT

Administrateur en chef : **René GUERIN**

Département Communication : **N.**

Département Environnement : **Michel-Claude LORRIAUX**

8. DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DE LA POLITIQUE COMMERCIALE

Adjoint au Directeur : **Hubert ANDRADE**

Département Service aux clients : **François GAUTHEY**

Département Relations Compagnies 1 et Fret : **Thierry BUTTIN**

Département Relations Compagnies 2 : **Patrice HARDEL**

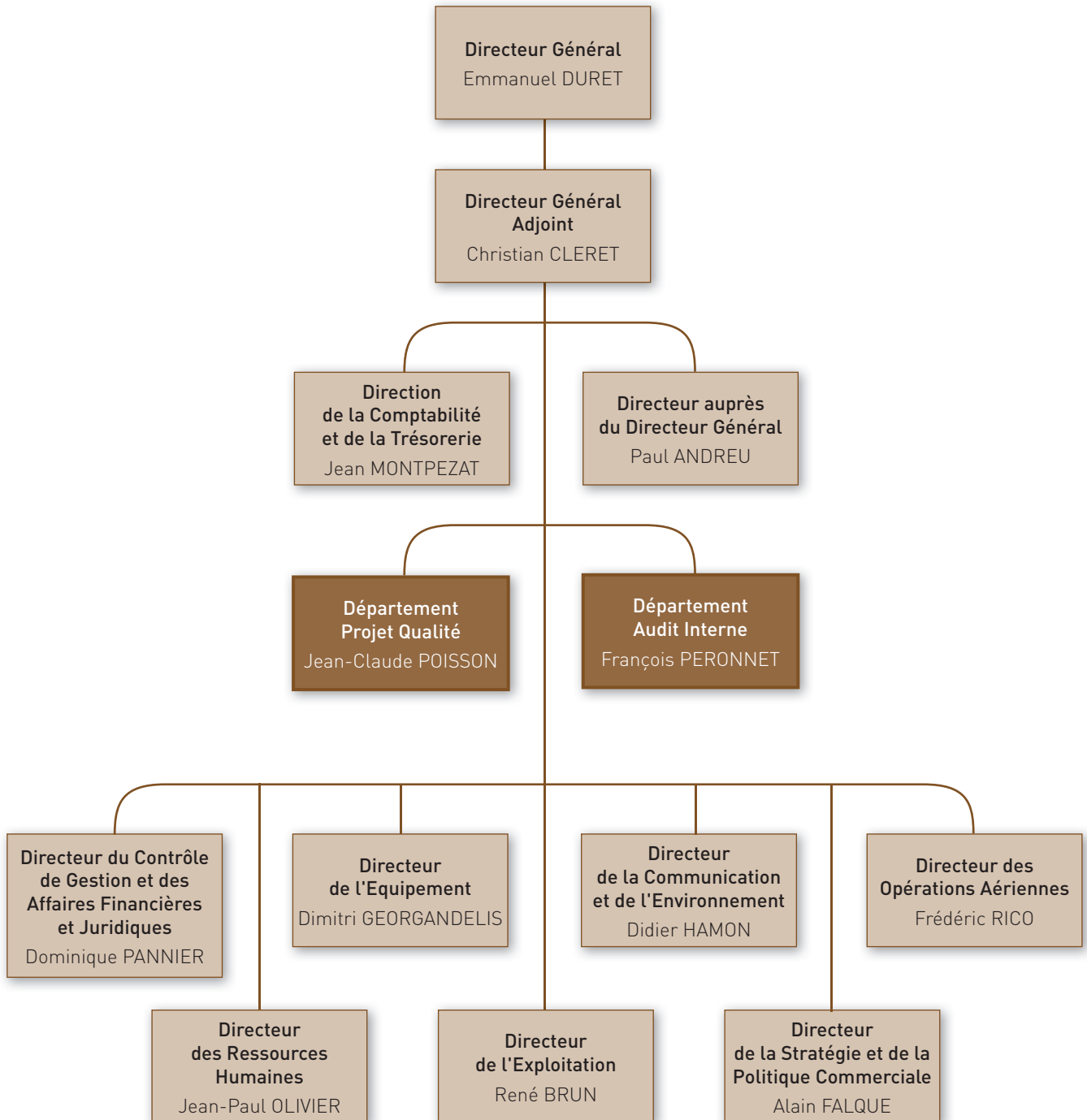
Département Etudes et Simulations : **Joël EYMARD**

Département Stratégie : **Sylvette TOCHE**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Adjoint : **Gérard CHARVE**

Organigramme au 30 avril 1999



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION AUPRES DU DIRECTEUR GENERAL

Département Ingénierie Internationale : **Alain LE PAJOLEC**

3. DIRECTION DU CONTROLE DE GESTION ET DES AFFAIRES FINANCIERES ET JURIDIQUES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Contrôle de Gestion : **N.**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

4. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Département du Développement Social : **Thierry PARISOT**

Département du Personnel : **Raymond EXPOSITO**

Département Médical : **Michel CLEREL**

Administrateur en chef chargé des réorganisations : **François LAPORTE**

Gestion des Cadres : **Francis WOUTS**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Informatique : **Jean VERDIER**

Département Télécommunications : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Gestion, Achats, Marchés : **Jila DARABIHA**

Département Maitrise d'Œuvre : **N.**

Département Maitrise d'Ouvrage : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Département Infrastructures et Environnement CDG : **François CHARRITAT**

Département Infrastructures et Environnement Orly : **René NAUDOT**

Département Equipement CDG : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Département Equipement Orly : **Jacques SALINA**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Département Escale : **Gonzalve de CORDOUE**

Département Exploitation CDG : **Thierry GUIMBAUD**

Département Exploitation Orly : **Thierry FEYBESSE**

Département Etudes et Sécurité : **Jean-Paul MILLET**

7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ENVIRONNEMENT

Administrateur en chef : **René GUERIN**

Département Communication : **N.**

Département Environnement : **Michel-Claude LORRIAUX**

8. DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DE LA POLITIQUE COMMERCIALE

Adjoint au Directeur : **Hubert ANDRADE**

Département Service aux clients : **François GAUTHEY**

Département Relations Compagnies 1 et Fret : **Thierry BUTTIN**

Département Relations Compagnies 2 : **Isabelle WALLARD**

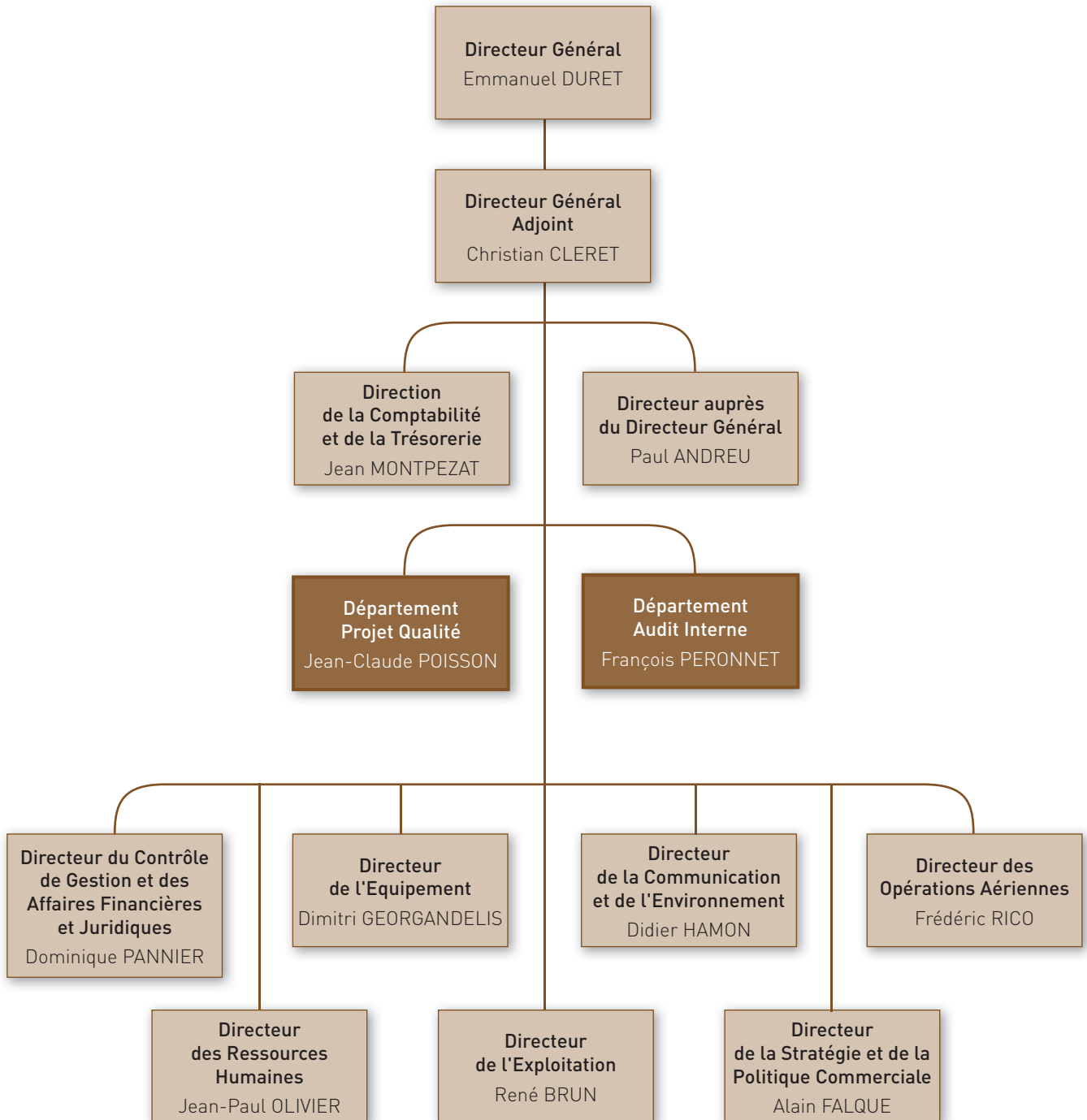
Département Etudes et Simulations : **Pierre VIDAILHET**

Département Stratégie : **Sylvette TOCHE**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Adjoint : **Pierre DUBOIS**

Organigramme au 1^{er} avril 2000



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION AUPRES DU DIRECTEUR GENERAL

Département Ingénierie Internationale : **Alain LE PAJOLEC**

3. DIRECTION DU CONTROLE DE GESTION ET DES AFFAIRES FINANCIERES ET JURIDIQUES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Contrôle de Gestion : **N.**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

4. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Département du Développement Social : **Thierry PARISOT**

Département du Personnel : **Raymond EXPOSITO**

Département Médical : **Michel CLEREL**

Administrateur en chef chargé des réorganisations : **François LAPORTE**

Gestion des Cadres : **Francis WOUTS**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Informatique : **Jean VERDIER**

Département Télécommunications : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Gestion, Achats, Marchés : **Jila DARABIHA**

Département Maitrise d'Œuvre : **N.**

Département Maitrise d'Ouvrage : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Département Infrastructures et Environnement CDG : **François CHARRITAT**

Département Infrastructures et Environnement Orly : **René NAUDOT**

Département Equipement CDG : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Département Equipement Orly : **Jacques SALINA**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Département Escale : **Gonzalve de CORDOUE**

Département Exploitation CDG : **Thierry GUIMBAUD**

Département Exploitation Orly : **Thierry FEYBESSE**

Département Etudes et Sécurité : **Jean-Paul MILLET**

7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ENVIRONNEMENT

Administrateur en chef : **René GUERIN**

Département Communication : **N.**

Département Environnement : **Michel-Claude LORRIAUX**

8. DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DE LA POLITIQUE COMMERCIALE

Adjoint au Directeur : **Hubert ANDRADE**

Département Service aux clients : **François GAUTHEY**

Département Relations Compagnies 1 et Fret : **Thierry BUTTIN**

Département Relations Compagnies 2 : **Isabelle WALLARD**

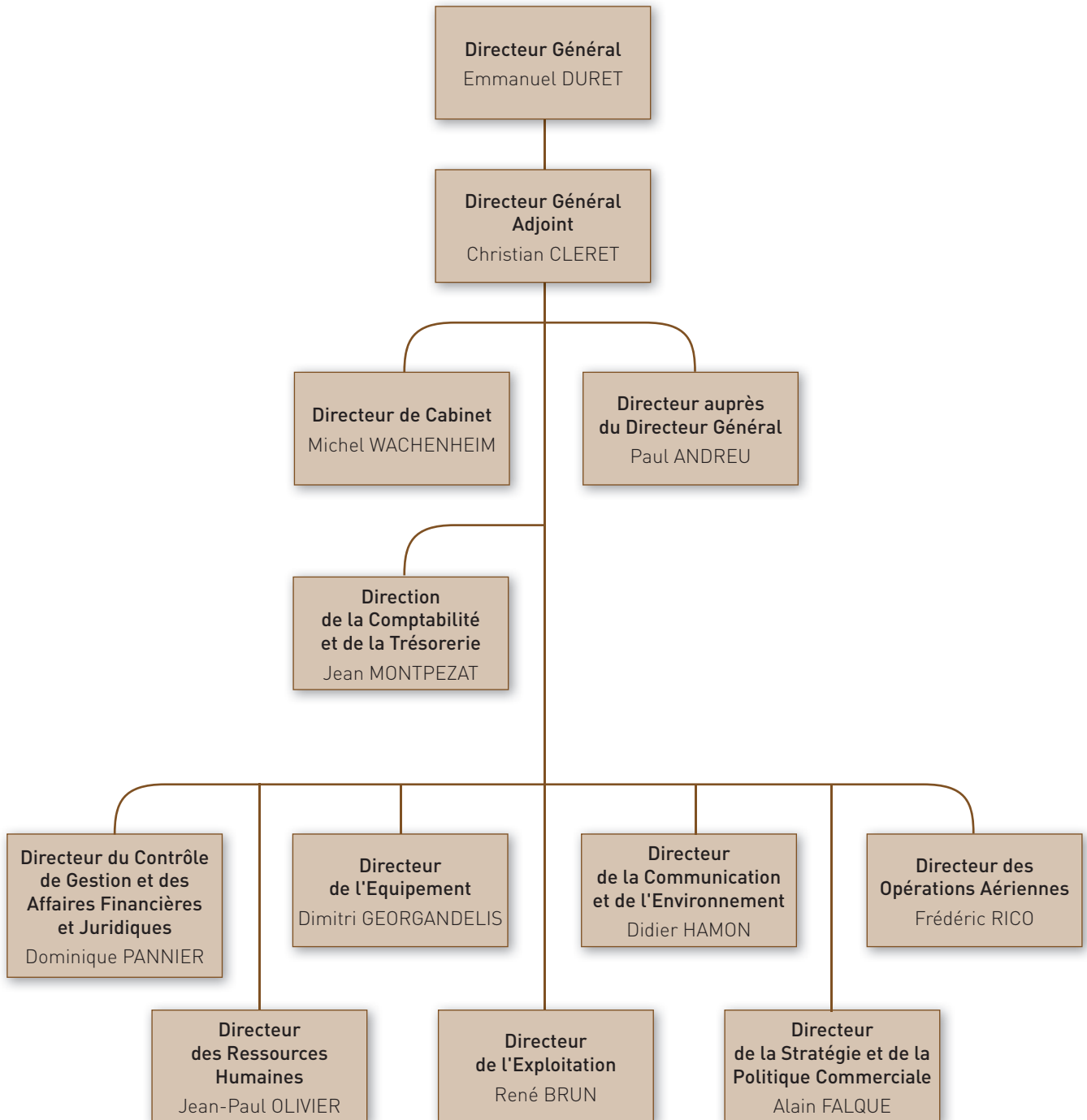
Département Etudes et Simulations : **Pierre VIDAILHET**

Département Stratégie : **Sylvette TOCHE**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Adjoint : **Pierre DUBOIS**

Organigramme au 30 avril 2001



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTION GENERAL ADJOINT

Département Audit Interne : **François PERONNET**

3. DIRECTION DU CONTROLE DE GESTION ET DES AFFAIRES FINANCIERES ET JURIDIQUES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Contrôle de Gestion : **Joël BALARDELLE**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

4. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Département du Développement Social : **Thierry PARISOT**

Département du Personnel : **Raymond EXPOSITO**

Département Médical : **Michel CLEREL**

Administrateur en chef chargé des réorganisations : **François LAPORTE**

Gestion des Cadres : **Francis WOUTS**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programme et Politique Technique : **Philippe DELAPLACE**

Département Informatique : **Jean VERDIER**

Département Télécommunications : **Jean-Pierre ROCHE**

Département Gestion, Achats, Marchés : **Jila DARABIHA**

Département Maitrise d'Œuvre : **N.**

Département Maitrise d'Ouvrage : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Département Infrastructures et Environnement CDG : **François CHARRITAT**

Département Infrastructures et Environnement Orly : **René NAUDOT**

Département Equipement CDG : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Département Equipement Orly : **Jacques SALINA**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Département Escale : **Gonzalve de CORDOUE**

Département Exploitation CDG : **Thierry GUIMBAUD**

Département Exploitation Orly : **Thierry FEYBESSE**

Département Etudes et Sécurité : **Jean-Paul MILLET**

7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ENVIRONNEMENT

Administrateur en chef : **René GUERIN**

Département Communication : **Marie BERTIN**

Département Environnement : **Michel-Claude LORRIAUX**

8. DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DE LA POLITIQUE COMMERCIALE

Adjoint au Directeur : **Hubert ANDRADE**

Département Service aux clients : **François GAUTHEY**

Département Relations Compagnies 1 et Fret : **Thierry BUTTIN**

Département Relations Compagnies 2 : **Isabelle WALLARD**

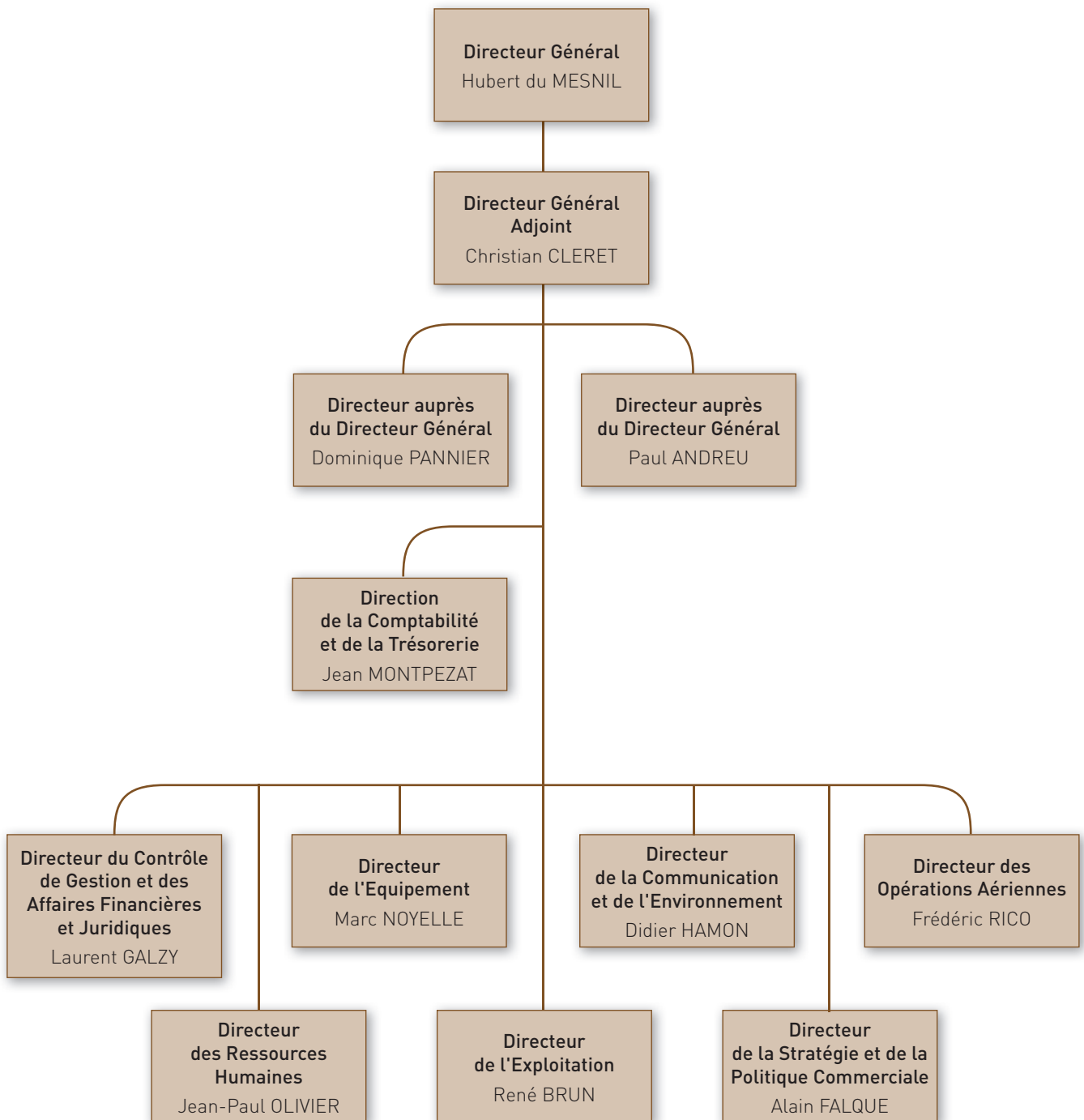
Département Etudes et Simulations : **Pierre VIDAILHET**

Département Stratégie : **Sylvette TOCHE**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Adjoint : **Pierre DUBOIS**

Organigramme au 1^{er} juillet 2002



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

Chargé de mission : **Jean-Yves VALIN**

Département Informatique : **Jean VERDIER**

Management des Risques : **Jean-Pierre ROCHE**

3. DIRECTION AUPRES DU DIRECTEUR GENERAL

Chargé de mission : **François PERRONET**

4. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Département du Développement Social : **Thierry PARISOT**

Département du Personnel : **Raymond EXPOSITO**

Département Médical : **Michel CLEREL**

Mission Restructuration : **François LAPORTE**

Département Compétences et Gestion des Cadres : **Jacques SALINA**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programme et Politique Technique : **Philippe DELAPLACE**

Département Maitrise d'Œuvre : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Département Maitrise d'Ouvrage : **Bernard CATHELAIN**

Département Infrastructures et Environnement CDG : **François CHARRITAT**

Département Infrastructures et Environnement Orly : **René NAUDOT**

Département Equipement CDG : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Département Equipement Orly : **Jean-Louis CAVAILLES**

6. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Département Escale : **Gonzalve de CORDOUE**

Département Exploitation CDG : **Thierry GUIMBAUD**

Département Exploitation Orly : **Thierry FEYBESSE**

Département Etudes et Sécurité : **Jean-Paul MILLET**

Mission Le Bourget / Aérodrômes secondaires : **Michel de RONNE**

7. DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DE L'ENVIRONNEMENT

Administrateur en chef Partenariat Economique et Social : **René GUERIN**

Département Communication : **Marie BERTIN**

Département Environnement : **Michel-Claude LORRIAUX**

8. DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DE LA POLITIQUE COMMERCIALE

Adjoint au Directeur : **Hubert ANDRADE**

Département Service aux clients : **N.**

Département Relations Compagnies 1 et Fret : **Thierry BUTTIN**

Département Relations Compagnies 2 : **Isabelle WALLARD**

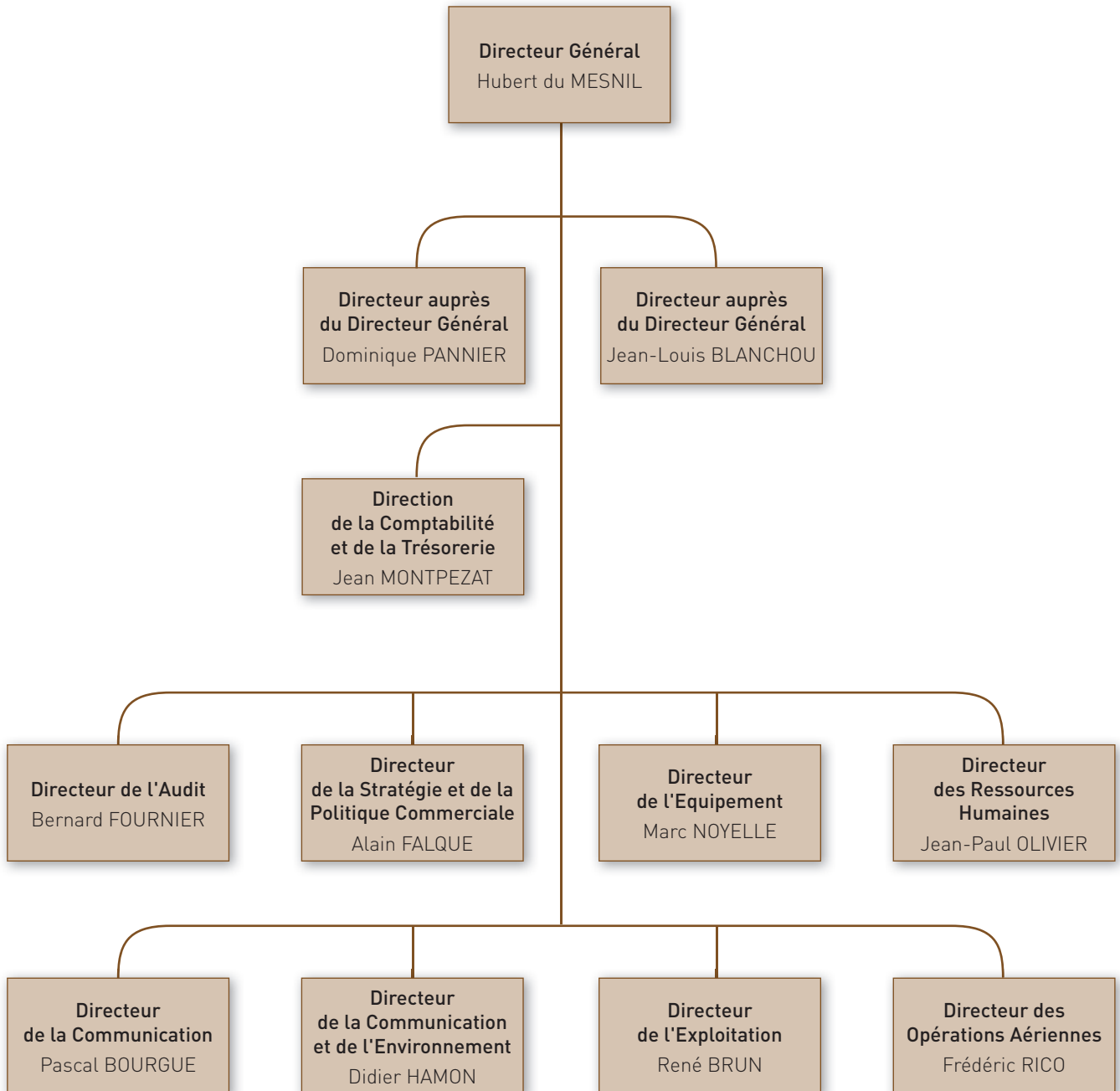
Département Stratégie : **Sylvette TOCHE**

8. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Département Navigation Aérienne Orly : **Pierre DUBOIS**

Département Navigation Aérienne Roissy-Le Bourget : **Pierre PLANCHON**

Organigramme au 1^{er} juin 2003



1. DIRECTION DE LA COMPTABILITE ET DE LA TRESORERIE

Fondé de Pouvoir : **Attilio ZANICHELLI**

2. DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

Chargé de mission : **François PERRONET**

3. DIRECTION DU CONTROLE DE GESTION ET DES AFFAIRES FINANCIERES ET JURIDIQUES

Département Juridique et Affaires Générales : **Dominique LAFOUGE**

Département Contrôle de Gestion : **Joël BALARDELLE**

Département Finances : **Pierre TELLIER**

Département Gestion, Achats, Marchés : **Santiago FORNAGUERA**

4. DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Département du Personnel : **Raymond EXPOSITO**

Département du Développement Social : **Thierry PARISOT**

Département Médical : **Michel CLEREL**

Chargé de Mission Redéploiement : **François LAPORTE**

Gestion des Cadres : **Jacques SALINA**

5. DIRECTION DE L'EQUIPEMENT

Département Programme et Politique Technique : **Philippe DELAPLACE**

Département Maitrise d'Œuvre : **Pierre-Michel DELPEUCH**

Département Maitrise d'Ouvrage : **Bernard CATHELAIN**

Département Infrastructures et Environnement CDG : **François CHARRITAT**

Département Infrastructures et Environnement Orly : **René NAUDOT**

Département Equipement CDG : **Jean-Marie CHEVALLIER**

Département Equipement Orly : **Jean-Louis CAVAILLES**

6. DIRECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DES RELATIONS TERRITORIALES

Département Environnement : **Michel-Claude LORIAUX**

Mission Coopération économique et sociale : **Jean-Paul MILLET**

7. DIRECTION DE L'EXPLOITATION

Département Escale : **Gonzalve de CORDOUE**

Département Exploitation CDG : **Thierry GUIMBAUD**

Département Exploitation Orly : **Thierry FEYBESSE**

Mission Le Bourget / Aérodrômes secondaires : **Michel de RONNE**

8. DIRECTION DE LA COMMUNICATION

Département Communication : **Marie BERTIN**

9. DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DE LA POLITIQUE COMMERCIALE

Adjoint au Directeur : **Hubert ANDRADE**

Département Stratégie : **Sylvette TOCHE**

Département Service aux clients : **Thierry BUTTIN p.i.**

Département Relations Compagnies, Fret et Prestataire d'Assistance : **Isabelle WALLARD**

Département Immobilier : **Jila DARABIHA**

10. DIRECTION DES OPERATIONS AERIENNES

Département Navigation Aérienne Orly : **Pierre DUBOIS**

Département Navigation Aérienne Roissy-Le Bourget : **Pierre PLANCHON**

Remerciements

L'Amicale des Actifs et Anciens d'Aéroports de Paris tient à remercier pour l'aide précieuse qui a été apportée aux rédacteurs de cet ouvrage.

- La Direction Générale d'Aéroports de Paris
- La Direction des Ressources Humaines d'Aéroports de Paris
- La Direction de la Communication
- Le Pôle Archives d'Aéroports de Paris
- La Photothèque du Laboratoire d'Aéroports de Paris
- Toutes celles et ceux, directeurs, cadres ou employés, actifs ou retraités, qui ont bien voulu apporté leur contribution en témoignant de leurs expériences
- L'Amicale des Anciens de la Compagnie Air France
- Le Groupement des Ingénieurs retraités de l'Aviation Civile
- Le Musée de l'Air et de l'Espace

Elle adresse ses plus vifs remerciements
aux divers contributeurs de ce projet, notamment à :

Geneviève PERES-LABOURDETTE et Henry de LAMBERTYE,
membres de l'Amicale,

Vincent BOURGERIE et François LAPORTE
qui, sans être membres de celle-ci,
ont très largement contribué à la rédaction de cet ouvrage.

“ La vie est une chose sérieuse,
qu'il faut vivre sérieusement
mais qu'il ne faut pas prendre au sérieux. ”

Gilbert DREYFUS

Bibliographie

Entre ciel et terre

de Gérard Maoui et Nicolas Neiertz, Editions du cherche midi,
novembre 1995

50 ans de l'escale :

document Aéroports de Paris, mai 2004

Propos en l'air :

Journal d'Aéroport de Paris de 1956 à 1984.

ADP à la une :

Journal d'Aéroports de Paris de 1984 à 1999

Le journal d'Aéroports de Paris :

Journal d'Aéroports de Paris depuis 2000

Entre voisins :

Magazine des aéroports franciliens pour leurs riverains depuis 1958
jusqu'en 2010 où la version papier a été remplacée par une version
électronique : www.entrevoisins.org

Aéroport magazine :

Magazine édité par Aéroports de Paris depuis 1969

Contribution à une réflexion sur la place et le rôle d'ADP dans le service
public aéroportuaire. Mémoire de mademoiselle Solveig Grimault

Expomat - actualités :

N° 24 l'aéroport de Roissy-en-France, premier aéroport français de demain

40 ans de syndicalisme à ADP :

Mémoire de Jacques Rempillon (1995)

Technique & architecture :

N° 6 consacré à Aéroport de Paris